

BELEIDSPLAN 2007 – 2012 korte variant

Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT

Bestuur d'ELFT

Delft, december 2006

INHOUD

HOOFDSTUK 1 - Situatiebeschrijving en beïnvloedingsfactoren

1.1 Vereniging

HOOFDSTUK 2 – Strategisch plan van de verschillende afdelingen

2.1 Elementair

2.2 Zwemplannen

2.3 Wedstrijdzwemmen

2.4 Waterpolo

HOOFDSTUK 3 - PR, Werving en Promotiebeleid

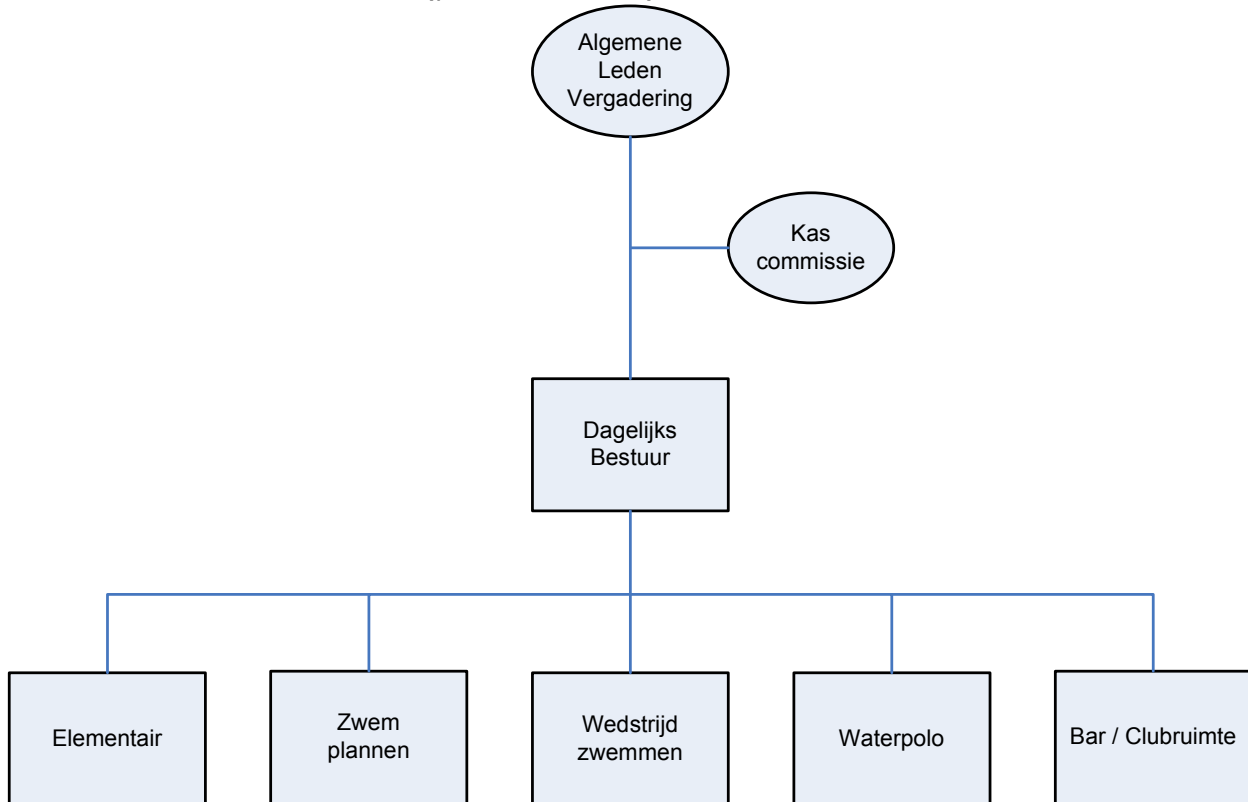
HOOFDSTUK 4 Opleiden

HOOFDSTUK 1

Situatiebeschrijving en beïnvloedingsfactoren

1.1 Vereniging

De Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT is opgericht in 2002 door een fusie van DZV en Raket. In d'ELFT zijn de krachten van deze twee verenigingen gebundeld en zijn we als vereniging in staat om een gevarieerd aanbod aan activiteiten aan te bieden. De vereniging telt momenteel zo'n 550 leden (peildatum 2006).



Figuur 1.1: Organogram d'ELFT

Doelstelling

De doelstelling van d'ELFT volgens haar statuten luidt: "de vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder."

De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a). Als vereniging het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Zwem Bond (afgekort KNZB), gevestigd te Nieuwegein, te verwerven en te behouden.
- b). Zich als vereniging aan te sluiten bij de kring Haaglanden van de KNZB.
- c). Deel te nemen aan door de KNZB georganiseerde of goedgekeurde competities en wedstrijden.
- d). Trainingen, wedstrijden, evenementen en sociale activiteiten voor de leden organiseren.

HOOFDSTUK 2

Strategisch plan van de verschillende commissies

2.1 Elementair

Missie

- De kwaliteit van het diplomazwemmen handhaven of zelfs verbeteren.
- Een goede onderlinge afstemming tussen de instructeurs over de inhoud en de kwaliteit van de lessen.
- De doorstroming bevorderen van de kinderen met B- en C- diploma richting de Zwemplannen.

2.2 Zwemplannen

Missie

De Zwemplannen zullen ervoor moeten gaan zorgen dat er:

- Vanuit het elementair, met name bij het diploma B en C aandacht wordt besteed aan de Zwemplannen (doorstroming bevorderen).
- een goede aansluiting tussen beide Zwemplannen is/blijft.
- een kwalitatief goed niveau van de jeugdige zwemmers en om met plezier door te stromen naar de andere onderdelen (Waterpolo en Wedstrijdzwemmen).

2.3 Wedstrijdzwemmen

Missie

De lange termijn visie is het behoud van zwemmers en het vergroten van de zwemmersgroep.

Door hard te werken aan de kwaliteit van het zwemmen, om daardoor het niveau te verbeteren van de zwemmers, behoort het stijgen in de D1-competitie tot de mogelijkheden. De echte missie is in de toekomst te promoveren naar de C-competitie.

2.4 Waterpolo

Missie

- De leden de mogelijkheid bieden om Waterpolo op een zo breed mogelijk niveau te spelen. Dit houdt concreet in dat het eerste dames- en herenteam op een zo hoog mogelijk niveau speelt.
- De eerste teams zijn leidend voor de andere teams, want de overige teams vertegenwoordigen de niveaus daaronder.
- Het promoveren van dames 1 naar 1^e klasse District.
- Het promoveren van heren 1 van de 4^e klasse bond naar de 3^e klasse bond.
- Het handhaven van het aantal seniorenteams (vier herenteams en drie damesteams)
- Het handhaven van de jeugdopbouw van één maar bij voorkeur van twee pupillenteams en drie à vier aspirantenteams en één heren jeugdteam.
- Het verbeteren van de doorstroming vanuit het Zwempoloplan naar de Waterpolo pupillen.

2.5 Beheer bar/clubruimte

Missie

- Sociale activiteiten in de clubruimte te laten plaatsvinden waardoor leden elkaar beter leren kennen.
- Het bevorderen van de integratie tussen de Waterpololeden en de Wedstrijdzwemleden.
- Gastheer voor bezoekers van andere verenigingen tijdens wedstrijden.

HOOFDSTUK 3

PR, Werving en Promotiebeleid

3.1 Situatie

De PR en communicatie heeft de afgelopen jaren wel aandacht gekregen van het bestuur, maar activiteiten op deze terreinen vinden op ad hoc basis plaats. Het bestuur onderhoudt op verschillende wijzen contact met haar leden. Een keer per jaar vindt een algemene ledenvergadering plaats. Maandelijks is er een afstemming tussen de voorzitters van de verschillende afdelingen. De voorzitters van deze afdelingen vervullen een belangrijke schakel in de communicatie tussen het bestuur en de leden. Naast de Algemene Ledenvergadering en het overleg met de voorzitters van de afdelingen wordt er gebruik gemaakt van schriftelijke en digitale middelen. Drie keer per jaar wordt het clubblad badstof uitgegeven en daarnaast wordt er gebruik gemaakt van een digitale nieuwsbrief en is er een d'ELFT website ingericht. De website wordt steeds verbeterd en aangepast.

3.2 Verwachtingen

De grote vraag wordt de komende tijd of de huidige communicatiemiddelen toereikend zullen zijn. Een professionele PR impuls zal een aanslag op de financiële middelen doen.

HOOFDSTUK 4

Opleiden

4.1 Situatie

Opleiden is een van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging om mensen te leren les geven en om de kwaliteit van de lessen/trainingen op peil te houden en te verhogen. Daarnaast speelt de wetgeving inzake veiligheid en horeca een belangrijke rol. Als vereniging worden we verplicht om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen. In de praktijk betekent dit dat voldoende kader/begeleiding aanwezig moet zijn met BHV/EHBO diploma. In het kader van het beheren van het clubhuis zal ook aan de eisen van de horecawetgeving moeten voldoen i.v.m. hygiëne.

4.2 Verwachtingen

Aan het einde van deze beleidsperiode zal sprake zijn van meer opgeleid kader die een kwaliteitsimpuls geven aan de lessen/trainingen waardoor in zijn algemeenheid de kwaliteit van de leden met zwemmen en Waterpolo verbetert. Het is de bedoeling dat in de toekomst alleen maar sprake is van gecertificeerde trainers die les en training geven. Ten behoeve van de wettelijke verplichtingen zullen kader en begeleiders in het bezit zijn van de noodzakelijke trainersdiploma's, certificaten zoals BHV, EHBO, certificaten op het gebied van barbeheer.

Naast het werken aan de kwaliteit van het kader ziet het bestuur ook als haar taak om in deze beleidsperiode te zoeken naar medefinanciering van de cursussen door overheid en/of particuliere instanties. Tegelijkertijd dient de opzet van de cursus zodanig te zijn dat deze door zelffinanciering ook ten uitvoer gebracht kan worden.