

**ALV d'ELFT**

**18 april 2018**

**vergaderstukken**



# Inhoud

UITNODIGING en AGENDA.....	3
Verslag ALV d'ELFT 28 juni 2017.....	5
Secretarieel jaarverslag Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT 2017.....	7
Jaarverslag Communicatie en media .....	10
Jaarverslag Ledenadministratie 2017.....	11
Jaarverslag Zwemles 2017.....	12
Jaarverslag Sterrenplan 2017.....	18
Jaarverslag Waterpolocommissie 2017-2018.....	19
Jaarverslag Wedstrijdzwemmen 2017-2018.....	27
Jaarverslag Barcommissie 2017-2018 .....	29
Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep.....	30
Jaarverslag Sponsorcommissie 2017.....	31

# UITNODIGING en AGENDA

Uitnodiging voor het bijwonen van de **ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV)** van **Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT**, die gehouden wordt op woensdag 18 april 2018, aanvang 19.30 uur in het clubhuis van de vereniging in zwembad Kerkpolder

## AGENDA

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststelling agenda
4. Verslag ALV 28 juni 2017
5. Jaarverslag van de vereniging over het jaar 2017, met daarin de verslagen van:
  - a. Secretaris
  - b. Communicatie en media
  - c. Ledenadministratie
  - d. Commissie zwemles
  - e. Commissie sterrenplan
  - f. Waterpolocommissie
  - g. Zwemcommissie
  - h. Barcommissie
  - i. Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep
  - j. Sponsorcommissie
6. Behandeling en vaststelling van de rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, verslag van de kascommissie \*
7. Verkiezing van bestuursleden en leden van de beroepschriftencommissie
  - a. Arienne de Muynck (secretaris) treedt af volgens schema en stelt zich niet opnieuw beschikbaar. Er heeft zich nog geen kandidaat-opvolger bekend gemaakt.
  - b. Victor den Heijer stelt zich beschikbaar voor de openstaande functie van bestuurslid/vertegenwoordiging van de commissie wedstrijdzwemmen.
  - c. Herman van Leeuwen, algemeen bestuurslid, treedt af volgens schema en stelt zich niet opnieuw beschikbaar. Er heeft zich nog geen kandidaat-opvolger bekend gemaakt.
  - d. Henk Grit (lid beroepschriftencommissie) treedt af volgens schema. Robert Verweij stelt zich beschikbaar voor deze functie.
  - e. Harm Schoonewille (lid beroepschriftencommissie) treedt af volgens schema. Er wordt nog gezocht naar een opvolger. Mocht dat niet lukken, dan stelt Harm zich opnieuw beschikbaar voor deze functie.
  - f. Maria Erskine (lid beroepschriftencommissie) treedt af volgens schema en stelt zich opnieuw beschikbaar.

8. Vaststelling van de jaarlijkse contributies \*
9. Behandeling van de begroting over 2018 en 2019 \*
10. Benoeming kascommissie
11. Ingekomen stukken
12. Rondvraag
13. Sluiting

De agenda, het jaarverslag 2017 en het verslag van de vorige ALV (van 28 juni 2017) zijn vanaf 4 april 2018 op de website van de vereniging te bekijken. Daarnaast liggen de stukken ook ter inzage bij de bar in het clubhuis.

\* De financiële stukken (jaarrekening 2017, begroting 2018 en 2019, contributievoorstel) zijn vanaf 4 april 2018 op te vragen bij de penningmeester (via de *mail met*-functie op [www.d-elft.nl/algemeen/mail-met](http://www.d-elft.nl/algemeen/mail-met))

# Verslag ALV d'ELFT 28 juni 2017

**Aanwezig namens het bestuur:** Ralph Westenberg (voorzitter), Arienne de Muynck (secretaris, notulist), Cathy Wolbers (penningmeester), Suzanne Eekhout (zwemles), Kirsten van der Beek (waterpolo), Coby den Dulk (ledenadministratie, geen formeel bestuurslid)

**Afwezig vanuit het bestuur:** Herman van Leeuwen

**Aanwezig vanuit de leden:** 2 personen (Guus Grit, Harm Schoonewille)

## 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en heet de aanwezigen van harte welkom.

## 2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

## 3. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

## 4. Verslag ALV 19 april 2017

Het verslag wordt goedgekeurd.

Naar aanleiding van het verslag geeft Arienne aan dat Karel Zelisse in de kascommissie zal deelnemen. Verder is inmiddels duidelijk dat Ineke van Boven de functie van vertrouwenspersoon op zich neemt.

## 5. Behandeling van de (gewijzigde) begroting over 2017 en 2018

Cathy licht toe dat ze naar aanleiding van vragen tijdens de vorige ALV de begroting verder uitgesplitst heeft per afdeling.

Vragen:

- Wat is er bijgesteld ten opzichte van de vorige ALV? Antwoord: het aantal uren badwater is naar beneden bijgesteld, omdat het toch niet lukte om het extra gewenste badwater te huren. Verder zijn de KNZB contributies aangepast. Stonden er vorige keer per ongeluk niet goed in. Het aantal leden is verder aangepast op basis van het meest recente aantal leden. Ook zijn de kosten voor verbouwing van het clubhuis aangepast (de laatste verbouwing is nu volledig afgeschreven). Tot slot zijn de kosten voor cursussen zowel aan de kostenkant als aan de opbrengstenkant (de Stichting betaalt immers de cursussen) inzichtelijk gemaakt op de begroting.
- Wat houden de kosten van het clubhuis in? Antwoord: huur, energie en reservering voor onderhoud.
- Waar vallen de kosten voor de waterpoloballen onder? Antwoord: die vallen onder de inventaris.
- Wat doet de vereniging met het halve uur dat het warme bad gehuurd wordt voor zwemles, maar (bij gebrek aan kader) niet gebruikt wordt? Antwoord: dat halve uur houden we voorlopig, omdat we dit niet kwijt willen raken omdat het de intentie is om dit in de toekomst wel weer te gebruiken voor zwemles.
- Het aantal leden is aangepast aan het meest recente aantal leden dat ingeschreven staat. Gaan er nog veel leden stoppen in de zomervakantie? Antwoord: er zijn zeker opzeggingen (zoals elk jaar), maar er komen vooral bij waterpolo ook weer nieuwe leden bij.

Na deze vragenronde stelt de ALV de (ten opzichte van vorige ALV aangepaste) begroting vast.

#### **6. Vaststelling van de (gewijzigde) contributie voor seizoen 2017/2018**

Cathy licht toe dat de contributie van zwemles iets meer gestegen is dan alleen conform de indexering. Verder is binnen het bestuur afgesproken om komend jaar een inventarisatie te doen van het masterzwemmen: hoeveel masters zwemmen 1 x per week en hoeveel masters zwemmen meerdere keren per week? Zo nodig kan de contributie voor masterzwemmen volgend jaar dan aangepast worden.

De ALV stelt de (ten opzichte van de vorige ALV aangepaste) contributies voor seizoen 2017/2018 vast.

#### **7. Rondvraag**

Tijdens de vorige ALV was de afspraak gemaakt dat Ralph de stukken op zou vragen over de toezegging vanuit Sportfondsen dat er de komende 5 jaar geen wijziging plaatsvindt in de afspraken met de verenigingen. Ralph heeft deze stukken opgevraagd. Het blijkt niet zo duidelijk in de stukken te staan, maar er wordt vermeld dat bij eventuele wijzigingen een ingroeimodel zal worden gehanteerd. Voorlopig heeft Sportfondsen ook nog geen plannen voor wijzigingen, die betrekking hebben op de verenigingen. De horecaruimte van het zwembad zal worden opgeknapt en zal voortaan alleen open zijn als het zwembad zelf ook open is.

#### **8. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering rond 20.40 uur.

# Secretarieel jaarverslag Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT 2017

Door: Arienne de Muynck

## Inleiding

d'ELFT heeft in 2017 weer een sportief en goed verenigingsjaar gehad. Dankzij de inzet van heel veel vrijwilligers zijn diverse sportieve hoogtepunten bereikt. Er werden daarnaast ook weer een aantal typische d'ELFT-activiteiten georganiseerd zoals de clubkampioenschappen, het zomerkamp voor de jeugd, het oliebollenmixtoernooi, en het bezoek van Sinterklaas. De vereniging moet nog steeds alert zijn en blijven op de uitgaven in relatie tot de opbrengsten, maar dat is mogelijk dankzij een goed inzicht in de financiële situatie.

## Organisatie

Het algemeen bestuur (AB) bestaat uit een oneven aantal leden. Drie bestuursleden vormen het dagelijks bestuur (DB): dat zijn de penningmeester, de secretaris en de voorzitter. Het DB behartigt de lopende bestuurstaken in de vereniging. Het AB vergadert in principe iedere maand (uitgezonderd de zomermaanden).

Een aantal bestuursleden is tevens voorzitter van een commissie. Elke commissie is verantwoordelijk voor een hoofdactiviteit van de vereniging. Een commissie bestaat doorgaans uit meerdere leden. De commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het bestuursbeleid. Ze worden daarbij geholpen door leden en vrijwilligers, de zogenaamde kaderleden. Deze kaderleden zijn erg belangrijk voor de vereniging want daardoor lopen de zaken zoals ze moeten lopen.

Op bestuurlijk niveau hebben er in 2017 enkele wijzigingen plaatsgevonden. Tijdens de ALV in april 2017 is Herman van Leeuwen als algemeen bestuurslid aangetreden. Ineke van Boven is als vertegenwoordiger van de commissie Wedstrijdzwemmen in april 2017 afgetreden en sindsdien is die functie vacant (zie ook hieronder).

De voorzitter van het bestuur neemt deel aan de overleggen van de sectie zwemmen van de Sportraad.

## Samenstelling van het bestuur in 2017

Het bestuur was sinds de ALV in april 2017 als volgt samengesteld:

- Ralph Westenberg, voorzitter en lid DB
- Arienne de Muynck, secretaris en lid DB
- Cathy Wolbers, penningmeester en lid DB
- Suzanne Eekhout, vertegenwoordiging van de commissie zwemles
- Kirsten van der Beek, vertegenwoordiging van de waterpolocommissie
- Herman van Leeuwen, algemeen bestuurslid.

De functie van vertegenwoordiging van de zwemcommissie is sinds de ALV vacant. Victor den Heijer is vanaf oktober 2017 vanuit de zwemcommissie deel gaan nemen aan de bestuursvergaderingen en stelt zich beschikbaar voor de functie bestuurslid/vertegenwoordiging van de commissie wedstrijdzwemmen.

Coby den Dulk (ledenadministratie) maakt officieel geen deel van het bestuur uit, maar was wel bij de bestuursvergaderingen aanwezig.

### Aan- en aftreedata bestuur en commissies

In onderstaande overzichten zijn de aan- en aftreedata aangegeven van de leden van het bestuur, de kascommissie en de beroepschriftencommissie:

<b>Bestuur</b>			
<b>Functie</b>	<b>Naam</b>	<b>Datum aantreden</b>	<b>Datum aftreden</b>
Voorzitter	Ralph Westenberg	April 2013 en 2016	April 2019
Secretaris	Arienne de Muynck	April 2012 en 2015	April 2018
Penningmeester	Cathy Wolbers	September 2015 (a.i.), april 2016* en april 2017	April 2020
Zwemles	Suzanne Eekhout	April 2015* en april 2016	April 2019
Waterpolo	Kirsten van der Beek	April 2016* en april 2017	April 2020
Wedstrijdzwemmen	Vacature (per april 2017)	...	April 2020
Lid	Herman van Leeuwen	April 2017*	April 2018

\*Andere termijnen wegens vervroegd aftreden voorgangers of vanwege later aantreden

Regels:

- Benoeming voor telkens drie jaar
- Bestuurslid kan direct worden herbenoemd
- Bestuurslid dat ontstane vacature invult, blijft aan tot de oorspronkelijke aftreeddatum

<b>Kascommissie</b>			
<b>Functie</b>	<b>Naam</b>	<b>Datum aantreden</b>	<b>Datum aftreden</b>
Lid	Yency Rodenburg	April 2016 en 2017	April 2018
Lid	Karel Zelisse	April 2017	April 2018
Reserve	Harm Schoonewille		

Regels:

- Benoeming voor telkens één jaar
- Lid kan direct worden herbenoemd voor maximaal één jaar

<b>Beroepschriftencommissie</b>			
<b>Functie</b>	<b>Naam</b>	<b>Datum aantreden</b>	<b>Datum aftreden</b>
Lid	Henk Grit	April 2009, 2012 en 2015	April 2018
Lid	Harm Schoonewille	April 2009, 2012 en 2015	April 2018
Lid	Maria Erskine	April 2013 en 2015	April 2018

Regels:

- Benoeming voor telkens drie jaar
- Lid kan direct worden herbenoemd
- Lid dat ontstane vacature invult, blijft aan tot de oorspronkelijke aftreeddatum



## **Invoering Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en vertrouwenspersoon**

Tijdens de ALV van april 2014 is besloten om de VOG in te gaan voeren voor alle kaderleden van 18 jaar en ouder, die met kinderen werken. De uitrol hiervan heeft enige tijd in beslag genomen, maar sinds begin 2018 zijn alle (nagenoeg) alle VOG's ontvangen van de betrokken kaderleden en wordt voor nieuwe kaderleden regelmatig gecheckt of voor hen ook een VOG moet worden aangevraagd.

De vertrouwenspersoon heeft in 2017 geen meldingen gekregen die tot actie noopten.

## **Zwembaden**

Voor de trainingen en zwemlessen maakte d'ELFT weer gebruik van zowel het Sportfondsenbad als het zwembad Kerkpolder. In dit laatste bad vindt het merendeel van trainingen en zwemlessen plaats en bevindt zich ook het clubhuis.

In 2017 zijn de exploitatie en het beheer van het zwembad Kerkpolder van de gemeente naar de Stichting Sportfondsen overgegaan. Dit heeft afgezien van enkele aanloopproblemen (de vereniging ontving diverse foutieve facturen van de Stichting Sportfondsen), die het nodige werk met zich meebrachten, verder niet tot noemenswaardige wijzigingen voor de vereniging geleid. De relatie met de Stichting Sportfondsen is goed. Het bestuur zal alert blijven dat er de komende periode geen wijzigingen optreden, die negatief uitpakken voor de vereniging.

## **Hoogtepunten 2017**

- In het algemeen goede sfeer bij de vereniging met enthousiaste leden
- 134 zwemdiploma's uitgereikt
- Een slagingspercentage van 99,63% voor de kinderen die hebben afgezwommen
- Geslaagd zomerkamp voor de jeugd
- Na jaren voorbereiding licentie ZwemABC eind 2017 aangevraagd
- Goede sfeer bij clubkampioenschappen
- Goede resultaten bij verschillende NK's van wedstrijdzwemmen
- Veel goede prestaties en PR's bij wedstrijdzwemmen
- Zicht op kampioenschap bij dames 2 en jeugd D1
- Druk bezocht en gezellig oliebollentoernooi met deelnemers vanuit alle afdelingen
- Diverse geslaagde clinics
- Diverse geslaagde activiteiten zoals ouder/kindzwemmen als afsluiting van het seizoen van zwemles, sinterklaasfeest, zwemloopevenement, etc.
- Overdracht van zwembad Kerkpolder van gemeente naar Stichting Sportfondsen zonder grote problemen voor de vereniging verlopen
- Stijgende lijn in sponsorinkomsten

## **Mindere punten 2017**

- Door o.a. wijziging in opzet zwemcompetitie handhaving in A-klasse bij wedstrijdzwemmen helaas niet gelukt (na promotie jaar daarvoor)
- Werven van kader voor de verschillende afdelingen blijft een zorgpunt
- Handhaving in klasse niet gelukt bij heren 6 en bij dames 1 ook in gevaar
- Niet gelukt om meer badwater te kunnen huren, wat (met name vanuit afdeling waterpolo wel gewenst is).

# Jaarverslag Communicatie en media

Nog altijd is de d'ELFT-website het voornaamste communicatiekanaal van de vereniging. Deze wordt op dit moment beheerd door Maarten van der Beek, waarbij meerdere leden zelf de mogelijkheid hebben om berichten te plaatsen en pagina's te updaten. Iedere week wordt er (per e-mail) een nieuwsbrief verzonden naar alle leden op basis van de nieuwsberichten op de website.

Sinds kort beschikt d'ELFT over een vertegenwoordiger 'sociale media' (Diana Rieke, Dames 1) welke, namens de vereniging en met name de waterpolotak, wekelijks berichten publiceert. Dit gebeurt zowel op de website als op de Facebookpagina ([www.facebook.com/zwempolodelft/](http://www.facebook.com/zwempolodelft/), 319 volgers) en het Instagramaccount van d'ELFT (@d\_elft, 135 volgers en groeiende). Tot slot beschikt d'ELFT ook over een twitteraccount (@delftzwemmen, 396 volgers). Voor Facebook en Twitter geldt dat de content automatisch aan wordt geleverd door middel van het publiceren van nieuwsberichten op de website.

Met de aanstelling van deze vertegenwoordiger is er een e-mailadres aangemaakt (media@delft.nl) opdat leden hun eigen bijdrage aan nieuwsberichten (wedstrijdverslagen, toernooiweekenden, teamuitjes, etc.) kunnen aanleveren. De leden worden regelmatig opgeroepen om korte verslagen en/of foto's op te sturen. Sinds kort heeft dit succes.

Tot slot wordt het TV-scherf in het clubhuis gebruikt om de laatste nieuwsberichten (via de website) te tonen.

# Jaarverslag Ledenadministratie 2017

door: Coby den Dulk

Op 31 december 2017 telt de vereniging 520 bondsleden. Dit zijn leden, die lezwemmen (120 leden), sterzwemmen(44 leden), wedstrijdzwemmen(67 leden), waterpoloën (176 leden), waterpolo veteranen (15 leden) en trimzwemmen (19 leden). Ook zijn de ereleden en de meeste kaderleden bondslid. Daarnaast zijn nog 19 personen verenigingslid.

## Ledenverloop

Afgelopen jaar is er een overzicht gemaakt van het ledenverloop van de bondsleden.

Bij het lezwemmen zijn er 78 nieuwe leden ingestroomd en hebben 96 leden hun lidmaatschap opgezegd.

Bij het sterrenplan konden we 17 nieuwe leden verwelkomen en zijn er 10 leden vertrokken.

Bij het wedstrijdzwemmen kwamen er 24 leden bij en vertrokken er 18.

Bij het waterpolo zagen we 29 nieuwe gezichten, terwijl er 21 leden hun lidmaatschap hebben opgezegd.

Bij de overige onderdelen kwamen er 23 leden bij en vertrokken er 14.

Ook zijn er natuurlijk van de diverse onderdelen doorgestroomd naar het sterzwemmen, wedstrijdzwemmen en waterpolo. Daar zijn geen absolute cijfers van bekend.

## Delftpas

Het afgelopen jaar hebben 106 personen gebruik gemaakt van de door de vereniging aangeboden korting van € 25,- via de Delftpas.

## Jeugdportfonds

Sinds juli 2014 kunnen leden een subsidie krijgen via het Jeugdportfonds. Dit is bestemd voor leden tot 18 jaar waarvan de ouders een laag inkomen hebben. Voor 64 kinderen is in 2017 een aanvraag ingediend. Hiervoor faciliteren wij de ouders door hen te voorzien van aanvraagformulieren. Deze kunnen zij bij de vereniging inleveren waarna wij ze bij een intermediair inleveren. Die vraagt de subsidie aan. De vereniging krijgt hiervan bericht en verstuurt een factuur naar het Jeugdportfonds. Na ontvangst van de subsidie worden ook de ouders hiervan op de hoogte gebracht.

# Jaarverslag Zwemles 2017

Door: Commissie Zwemles

## Diplomazwemmen

In 2017 is, volgens de planning, vier keer afgezwommen.

Diploma	Examenonderdeel	Aangemeld	Geslaagd	Gezakt	Slagingspercentage	
Zwem-ABC	A	47	45	0	100%	
Zwem-ABC	B	53	53	1	98,15%	
Zwem-ABC	C	35	35	0	100%	
Zwem-ABC	Zwemcertificaat A	1	1	0	100%	
Zwem-ABC	Zwemcertificaat B	1	0	0	100%	
<b>Totaal</b>		137	134	1		
					<b>Gemiddeld</b>	99,63%



In totaal hebben voor het A-diploma 45 kinderen succesvol afgezwommen, voor het B-diploma 53 kinderen en voor het C-diploma 35 kinderen. Eén kind heeft het zwemcertificaat A behaald. Het kind dat voor zwemcertificaat B was aangemeld, heeft in overleg met de examinatoren een B-diploma verdiend en gekregen. De verschillen tussen aangemelde kinderen en geslaagde kinderen houden vooral verband met ziekte.

Eén kind is gezakt voor het zwemdiploma B. Hij haalde helaas het gat niet. Gelukkig heeft hij inmiddels zijn B-diploma behaald!

In 2017 hebben minder kinderen een zwemdiploma behaald dan in 2016 (160). Hoewel de aantallen jaarlijks verschillen, is een belangrijke oorzaak hiervoor dat er minder kinderen zwemles hadden. Dat is een rechtstreeks gevolg van het feit dat er te weinig kaderleden zijn die zwemles geven.

Wel zien we een stijging bij het aantal kinderen dat een C-diploma behaald. In 2016 waren dat er 26 en in 2015 28 kinderen.

Voor 2017 is bekeken hoe lang kinderen gemiddeld doen over het behalen van hun A- en B-diploma. Het aantal lessen dat kinderen gemiddeld per badje krijgen is opgenomen in onderstaande tabel. Onze lessen duren ongeveer 40 minuten.

In 2016 is door de NRZ het landelijk gemiddelde onderzocht. Landelijk behalen kinderen na 51 klokuren diploma A, na 16 uur extra diploma B en na 17 uur extra diploma C ([bron](#) NRZ). Als onze lessen worden omgerekend naar klokuren, blijkt dat d'ELFT net als in 2016 onder het landelijk gemiddelde blijft. Dat is een mooi resultaat.

Gemiddelde aantal lessen per badje in 2017								Totalen		
Dag/badje	1	2	3	4	A	B	C	A	A,B	A,B,C
Maandag	12	14	13	8	12	11	geen	59	69	Geen
Dinsdag	14	13	13	10	14	11	15	64	76	91
Vrijdag	14	13	12	11	17	12	13	69	81	94
Gemiddelde in lessen (40 minuten)	13	13	13	10	14	12	14	64	75	92
Gemiddelde klokuren	9	9	9	7	9	8	9	43	50	62

We kijken terug op een succesvol 2017 met 134 uitgereikte diploma's en een slagingspercentage van 99,63%. Ter vergelijking, in 2016 zijn 160 diploma's uitgereikt met een slagingspercentage van 100% en in 2015 zijn 133 diploma's uitgereikt, met een slagingspercentage van 99%. Het slagingspercentage blijft hoog!

Na ieder diplomazwemmen volgt een evaluatie met de examinatoren, en in voorkomend geval ook met de rapporteur van de Nationale Raad Zwemdiploma's, om de resultaten/kwaliteit door te nemen. De rapporteur is in 2017 niet geweest.



## Licentiezwemmen

In 2014 is de Nationale Raad Zwemdiploma's begonnen met de implementatiefase van de invoering van de Licentie Zwem ABC. Dit betreft een vervolgstap in de continue kwaliteitsverbetering die de Nationale Raad Zwemdiploma's en ook de Commissie Zwemles nastreeft. In 2014 heeft daarom een 0-meting plaatsgevonden. Daaruit zijn actiepunten naar voren gekomen die moeten leiden tot het voldoen aan de eisen van de Licentie Zwem ABC per 1 januari 2018.

Als gevolg hiervan is ook in 2017 hard gewerkt aan het behalen van de licentie. Hoewel de meeste zaken al wel bekend waren en werden uitgevoerd, moest dit administratief nog op orde worden gebracht. Het handboek diplomazwemmen is gereedgekomen. Bovendien is de gedragscode Zwembadbranche geïmplementeerd. Er is een toezichtplan opgesteld en geïmplementeerd.

De werkzaamheden hebben geleid tot de aanvraag van de licentie in november 2017. De audit heeft plaatsgevonden op 23 januari 2018. Deze is goed verlopen. Het ontruimingsplan was inhoudelijk wel goed, maar niet specifiek voor zwemles bij d'ELFT opgesteld. Dit moet nog worden aangepast. Hiervoor hebben we drie maanden de tijd gekregen. Dit geldt ook voor een stroomschema ten aanzien van calamiteiten in het Sportfondsenbad (Weteringlaan). In de tussentijd mogen we zwemles blijven geven en kinderen voor hun diploma's laten zwemmen. De verwachting is dat eind maart 2018 de gebreken zijn hersteld, zodat in april 2018 de licentie zal worden verkregen.

## Opleidingen

Dit jaar hebben 3 kaderleden een opleiding gevolgd. Twee hiervan zijn nu zweminstructeur niveau 2 en mogen zelfstandig lesgeven. Eén kaderlid is nu zweminstructeur niveau 3.

Daarnaast zijn dit jaar 4 bijscholingsbijeenkomsten gehouden. Op deze avonden staan zaken als het actualiseren van kennis over het zwemonderwijs, intervisie, veiligheid &

calamiteiten en algemene informatie over bijv. de voortgang van de licentie centraal. Van belang is dat kaderleden ook van elkaar leren door het aandragen van problemen uit de praktijk. Tot slot vindt er ook toetsing van kennis plaats, bijvoorbeeld middels een quiz over exameneisen. Bijscholingsavonden zijn bedoeld voor alle kaderleden (instructeurs en assistenten) en voor hulpouders. Instructeurs zijn echter verplicht, als onderdeel van het licentiezwemmen, minimaal 3 van de 4 bijeenkomsten aanwezig te zijn.

Dit jaar kwamen vooral de onderwerpen lesopbouw, het aanleren van de juiste techniek, de gedragscode Zwembadbranche en het omgaan met de eindtermen (wanneer kan een kind naar een volgend badje) aan de orde.

## Commissie Zwemles

De commissie Zwemles houdt zich bezig met de organisatie van het leszwemmen. Als gevolg van de licentie, het teruglopend kader en het teruglopend aantal kinderen, staat de commissie voor een grote uitdaging. Er wordt steeds meer van hen gevraagd. In de afgelopen periode zijn twee commissieleden agenda lid geworden. We kunnen wel nieuwe leden gebruiken!



De commissie Zwemles is 10 keer bijeengewees.

De commissie bestaat in 2017 uit de volgende leden:

- Suzanne Eekhout: Voorzitter, tevens lid van het bestuur van d'Elft, website.
- Cees Kruisweg: gelicentieerd examinator
- Elly Wilhelm: badcoördinator vrijdag, bijscholing
- Marjolijn Verleur-Horselenberg: administratie diploma zwemmen, bijscholing
- Arjan Seijsener: badcoördinator maandag, aanmelding, wachtlijstbeheer en ICT-ondersteuning, website
- Judith Rodenburg: badcoördinator dinsdag (instructiebad), stagiaires
- Yency Rodenburg: badcoördinator dinsdag (wedstrijdbad), diplomazwemmen
- Judy de Graaf: agenda lid
- Astrid van der Wijk: agenda lid

## Kader

Binnen de afdeling Zwemles zijn vele kaderleden die al jarenlang lesgeven. Dit is positief voor de kwaliteit van de lessen, maar heeft er ook toe geleid dat een aantal kaderleden in 2017 is gestopt. Inmiddels hebben we een groot probleem om alle badjes goed te kunnen bemensen.

Ook in 2017 zijn daarom de inspanningen om nieuwe kaderleden te werven verdubbeld. We hebben oproepen geplaatst op de website en hebben ouders aangesproken. Bovendien zijn we aangemeld als leerbedrijf, zodat studenten in het kader van hun MBO-opleiding bij ons stage kunnen lopen.

Toch hebben deze inspanningen niet geleid tot voldoende kaderleden, met name op de dinsdagavond. Om die reden is in 2016 op dinsdagavond (tijdelijk) gestopt met lesgeven tijdens het tweede lesuur (18:35-19:15 uur). In die tijd wordt het instructiebad gebruikt om de A-, B- en C-kinderen vaardigheden aan te leren.

Inmiddels is het aantal kaderleden en zwemassistenten op de maandag op orde. Ook op vrijdag loopt het goed.

Gelukkig zijn ook nieuwe kaderleden gestart, waaronder enkelen van de wedstrijdzwemgroep. Daar zijn we heel blij mee!

Nieuw kader werven blijft een moeizame aangelegenheid en we kunnen nog altijd kaderleden gebruiken die mee willen helpen in de diverse lessen en ook tijdens het diplomazwemmen.

In 2017 hebben we afscheid genomen van Irene van den Handel. Wij zijn haar dankbaar voor haar inzet.

## Stage

Sinds september 2016 is onze vereniging een officieel erkend leerbedrijf bij SBB met erkenningsnummer 100428048 en 4 leerplaatsen te weten:



- Coördinator sport- en bewegingsagogie
- Coördinator sportinstructie, training en coaching
- Medewerker sport en recreatie
- Sport- en bewegingsleider

In het seizoen 2016 – 2017 heeft dan ook de eerste stagiaire, die de opleiding Sport en Bewegen doet, haar stage bij ons met succes afgerond.

Bij een stage horen diversen opdrachten en een van de opdrachten was het duidelijk maken naar de ouders en kinderen wat de kleding eisen voor het zwem A, B en C zijn.

Voor vragen en informatie kan men terecht bij Judith Rodenburg.

Kledingeisen		
A-Diploma	B-Diploma	C-Diploma
Badkleding	badkleding	badkleding
T-Shirt, korte broek voorzien van rits en knoop (geen legging)	Shirt/blouse met <b>lange mouwen</b> , lange broek (geen legging)	Shirt/blouse met <b>lange mouwen</b> , lange broek (geen legging)
Schoenen of gym schoenen <b>met harde zool!</b>	Schoenen of gym schoenen, <b>met harde zool!</b>	Schoenen of gym schoenen, <b>met harde zool!</b>
		Regenjack!

  

Schoenen:

Kleding B & C diploma:

## Missie

In 2017 heeft de Commissie Zwemles de missie vastgesteld. De missie luidt:

*Wij zijn een zwem- en waterpolovereniging met als doel kinderen veilig leren zwemmen op een niveau dat ze door kunnen stromen in onze vereniging.*

In verband met het behalen van de licentie is het uitvoeren van acties naar aanleiding van deze missie nog niet gestart. Dit zal in 2018 worden opgepakt.

## Aan- en afmeldprocedure

In 2017 zijn de laatste puntjes op de i gezet om de aanmeldprocedure voor ouders die hun kinderen voor zwemles willen aanmelden, te verbeteren. Ouders kunnen hun kind(eren) aanmelden via een link op de website. Hierdoor krijgt d'ELFT makkelijker een overzicht van de wachtlijst en hoeven ouders nog maar één keer gegevens in te vullen. Ook het afmelden gebeurt nu volledig digitaal. Dit scheelt zowel de afdeling Zwemles als de ledenadministratie veel werk!

## Vooruitbetalen contributie

In 2016 is de ALV akkoord gegaan met het vooruitbetalen van € 100,- aan contributie voor kinderen die leszwemmen. Reden hiervoor was het voorkomen van betalingsachterstanden.

Na opstartproblemen is gebleken dat het aantal kinderen met achterstallige contributie is afgenomen. Inmiddels is het bedrag voor subsidie voor kinderen verhoogd. Om die reden wordt nu aan alle ouders gevraagd om € 56,- vooruit te betalen. Dit leidt niet tot problemen. Bovendien scheelt het de ledenadministratie veel tijd, omdat er minder wanbetalers zijn.

Wij zullen de regeling daarom in 2018 voortzetten.

## **Vakantiezwemmen**

In de zomervakantie kunnen alle lezswemmers op maandag in het Sportfondsenbad lezswemmen. De lessen in Kerkpolder vervallen. Ook dit jaar was dat een succes. Op de zes maandagen hebben ongeveer 143 kinderen gezwommen. Dit zijn er minder dan in 2016 (162) en (2015 (220). Mede in verband met de hoge druk op de kaderleden (afmelden is nauwelijks mogelijk), zullen we in de gaten houden of vakantiezwemmen voorziet in een behoefte. Het is echter niet mogelijk om de avonden in de zomervakantie niet te huren.

## **EHBO**

In het voorjaar hebben vier kaderleden de herhalingscursus EHBO gevolgd. Hiermee blijft hun EHBO-diploma geldig. Ook zijn de BHV-ers weer op herhaling geweest. Ook hun certificaat blijft nu geldig.

## **Activiteiten**

De Commissie Zwemles heeft ook in 2017 een aantal activiteiten georganiseerd. Het betreft het ouder/kind-zwemmen als afsluiting voor de zomerstop en de Sinterklaasviering, waarbij Sint en zijn Pieten een bezoek brachten aan de zwemles. Bovendien zijn er kinderen die hebben meegedaan met de clubkampioenschappen van d'ELFT. Iedereen was zeer enthousiast over de verschillende activiteiten.

## **Blik vooruit**

De verwachting is dat we in april 2018 de licentie zullen ontvangen.

We hebben te maken met een teruglopend aantal kinderen voor zwemles in zwembad Kerkpolder. Voor de zwemlessen op maandag in het Sportfondsenbad (Weteringlaan) is een wachtlijst van ongeveer één jaar. Ouders willen in hun omgeving zwemles. Pogingen om kinderen van de wachtlijst van maandag naar andere avonden te laten gaan leveren helaas niets op.

Tevens hebben we te maken met een teruglopend aantal kaderleden. Voorkomen moet worden dat d'ELFT verlies gaat leiden op de zwemlessen.

Er zijn dan ook twee speerpunten voor de komende tijd:

1. Aantal kaderleden uitbreiden;
2. Aantal kinderen dat zwemles heeft laten toenemen.

Acties hieromtrent zijn al eerder in gang gezet en zullen in 2018 worden voortgezet en uitgebreid.

Daarnaast zal, in verband met de missie van de afdeling Zwemles, contact worden gezocht met de andere afdelingen van d'ELFT om te bekijken wat er nodig is om het aantal kinderen dat doorstroomt binnen de vereniging te verhogen.



Tot slot zijn per 1 januari 2018 de eisen voor het diplomazwemmen veranderd. Er worden ook nieuwe diploma's uitgereikt. De Commissie Zwemles zal de nieuwe eisen op korte termijn implementeren in de lessen. De bedoeling is dat in juni 2018 voor het eerst volgens de nieuwe eisen diploma wordt gezwommen.

Voor de volledigheid wordt hier vermeld dat vanaf 1 januari 2018 NRZ staat voor Nationale Raad Zwemveiligheid (in plaats van Nationale Raad Zwemdiploma's) en dat de Bepalingen, Richtlijnen en Examenprogramma's Zwem-ABC (BREZ 2.0) voor licentiehouders wordt vervangen door Examenregeling Nationale Zwemdiploma's.

# Jaarverslag Sterrenplan 2017

door: Nynke Hoitinga en Meg Vermeer

## Begeleiders:

- Meg Vermeer
- Nynke Hoitinga
- Inge van den Born
- Maayke van der Laan
- Maarten Twisk
- Rene van den Born
- Sytske van der Laan
- Onno Twisk
- Simone van Doorn
- Jente van der Helm
- Sven Nieuwstraten

## Evaluatie 2017

We hebben het afgelopen jaar afscheid genomen van een grote groep kinderen, zij zijn doorgestroomd naar wedstrijd zwemmen en waterpolo. Er is een gestage groei van nieuwe kinderen .

Er zwemmen op dit moment ongeveer 50 kinderen in verschillende fases van het sterrenplan. De maandag en de dinsdag liggen de banen vol en kan er incidenteel nog een kind aansluiten. Op de zaterdag is er nog ruimte.

## Kader

We hebben op dit moment een enthousiaste groep die zich volop inzet voor het sterrenplan. Voor het komend jaar is het goed om te kijken of er een mogelijkheid is om wat scholing aan te bieden misschien door de verschillende trainers van het wedstrijdzwemmen en waterpolo. Op dit moment bestaat het kader voor het grootste gedeelte uit waterpolospelers.

Wij zijn blij dat we twee wedstrijdzwemmers bereid hebben gevonden om te helpen. Voor het doorstromen naar de diverse takken maakt dit geen verschil.

## Efficiënte indeling van de trainingsuren voor het sterrenplan

We zwemmen nog steeds drie kwartier op dinsdag, in deze drie kwartier zwemt er juist een groep kinderen die het heel goed zou kunnen gebruiken om een uur te zwemmen dus ons verzoek om van de drie kwartier een uur te maken blijft nog altijd staan.

# Jaarverslag Waterpolocommissie 2017-2018

door: Waterpolocommissie

## Samenstelling waterpolocommissie

- Voorzitter: Kirsten van der Beek
- Secretaris: Michaël Wiegman (vertegenwoordiger Heren)
- Leden: Petra de Vreede-Wassenaar (vertegenwoordiger Dames)  
Lysbeth Tuinstra (vertegenwoordiger Jeugd)  
Sanne Romijn (vertegenwoordiger scheidsrechters & W-officials)

## Beleidspunten waterpolo 2015-2018

In het voorlopige beleidsplan zoals opgesteld in januari 2015 heeft d'ELFT zich de volgende doelen gesteld:

- De leden de mogelijkheid bieden om waterpolo op een zo breed mogelijk niveau te spelen.
- Het handhaven van het aantal seniorenteams (5 Herenteams en 4 Damesteams).
- Het handhaven van de Jeugd met Jeugd E, Jeugd D, Jeugd C, Meisjes C, Jeugd B, Jeugd A teams.
- De doelstellingen van de selecties (Heren 1, Heren 2 en Dames 1) worden geleid door prestatie en deze teams hebben dus als doel zo hoog mogelijk te eindigen.
- Het doorvoeren van het meerjaren jeugdplan en deze door ontwikkelen voor elke leeftijdscategorie.
- Het intensief opleiden en begeleiden van de Jeugd, o.a. door het aanstellen van 2 trainers per team.
- Het doorvoeren van kwaliteitsverbeteringen binnen de training door het aanbieden van trainerscursussen.
- Het aanmoedigen van de doorstroming vanuit het sterrenplan of vergelijkbare opleidingen naar de waterpolo Jeugd.

Deze doelen zijn zogenaamde strategische doelen en vastgesteld voor de periode 2015-2018. Het handhaven van het aantal senioren- en jeugdteams is dit seizoen bijgesteld naar 6 Herenteams, 3 Damesteams, Jeugd E, Jeugd D1, Jeugd D2, Jeugd C, Meisjes C en Jeugd B. Naast dit beleidsplan is het afgelopen seizoen hard gewerkt aan herziene waterpolovisie. Deze visie is verder toegelicht bij de doelstellingen van de waterpolo jeugd, en het Jaarverslag Waterpolovisiecommissie 2017.

## Waterpolocommissie algemeen

Afgelopen jaar heeft er een functiewisseling plaats gevonden binnen de waterpolocommissie. Lysbeth Tuinstra heeft de functie van vertegenwoordiger van de Jeugd op zich genomen en functie van vertegenwoordiger van de W-officials overgedragen aan Sanne Romijn. Verder hebben Michael Wiegman en Sanne Romijn aangegeven hun functie neer te willen leggen. Er staan momenteel dus twee vacatures open voor waterpolosecretaris en vertegenwoordiger scheidsrechters & W-officials. Zij zullen hun functie blijven vervullen tot er vervanging gevonden is.

## **Analyse waterpoloseizoen 2017-2018**

In deze analyse kijken we terug op het seizoen 2017-2018. Omdat het seizoen nog niet is afgelopen wordt deze terugblik gedaan op basis van de gegevens, ontwikkelingen en standen die tot zover voorhanden zijn. De standen zijn hierin verwerkt tot en met 1 maart 2018. Naast een voorlopige terugblik op het seizoen worden tevens de voorlopige doelstellingen vastgesteld voor de verschillende waterpoloteams voor het volgende seizoen. Deze doelstellingen zullen aan het begin van seizoen 2018-2019 door de teams worden herijkt, in samenspraak met de WPC.

### ***Waterpolo Heren***

Heren 1 speelt wederom 3e klasse Bond en neemt moment de 5e plaats in op de ranglijst. Dit is niet geheel in lijn met de ambitie om kampioen te worden in de 3e klasse Bond. Voor aanvang van de competitie is het seizoen 2017-2018 bestempeld als seizoen waarin jeugdige spelers zich verder ontwikkelen in de selectie. Het seizoen is begonnen met een vloeiende start en een goede opkomst tijdens de trainingen. Na enkele blessures en afwezigheid van spelers houdt heren 1 zich goed staande in het midden van de competitie. Heren 1 houdt zich dit jaar staande zonder trainer. De trainingen worden door Daan Lagerberg van inhoud voorzien.

Naast de competitie speelde Heren 1 dit jaar mee in de ManMeer-Cup waar zij in de eerste ronden werden uitgeschakeld.

Heren 2 speelt weer in de 1e klasse District en staat op dit moment 11e in deze competitie, dit is de laatste plek in de competitie en betekent kans op degradatie. Indien alle laatste wedstrijden worden gewonnen, zal heren 2 9e eindigen en veilig staan voor degradatie.

Heren 3 speelt op dit moment in de 3e klasse District. Op dit moment staat heren 3 3e in deze competitie en voldoen ze ruim aan de doelstelling van het handhaven in deze competitie. Het is voor heren 3 nog mogelijk om zich vast te spelen op de 2de plek.

Heren 4 speelt op dit moment in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 4 7e in deze competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 5 speelt op dit moment in de parallelpoule van heren 4 in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 5 5e in deze competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 6 speelt op dit moment in de parallelpoule van heren 4 en 5 in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 6 11e in de competitie. Er is helaas geen mogelijkheid om van de degradatie plek af te komen. Heren 6 zal degraderen en volgende seizoen in de 5<sup>e</sup> klasse spelen.

Heren 3, 4, 5 en 6 hebben op dit moment geen vaste trainer en coach. De trainingen worden gegeven door spelers uit verschillende teams, dit doen ze aan de hand van een rotatieschema. Ieder team verzorgt eens per week de training.

### ***Waterpolo Dames***

Het seizoen 2017-2018 zijn we gestart met drie, wat krappe, damesteams. Gelukkig zijn er aan het begin van het seizoen een aantal nieuwe dames lid geworden van de vereniging. Deze dames vonden aansluiting in het tweede en derde team. Hierdoor hebben we nu drie teams van 11-12 leden.

Dames 1 heeft zich vorig jaar kunnen handhaven in de 1e klasse Regio. De taak van dit team is dit seizoen dan ook om zich wederom te handhaven in deze klasse. De dames laten dit seizoen een grillig verloop zien. Veel wedstrijden worden met 1 puntje verschil verloren, terwijl er van de bovenste gewonnen wordt. Op dit moment staat Dames 1 op de een na laatste plaats. Er zullen dus nog wat wedstrijden gewonnen moeten worden om zeker te zijn van handhaving in de 1e klasse.

Dames 2 heeft vorig jaar een erg moeilijk seizoen gehad in de 2e klasse Regio. Dit resulteerde in een degradatie naar de 3e klasse. Nu wint dit enthousiaste en hard werkende team bijna alle wedstrijden en is er zelfs reële kans op een kampioenschap.

Dames 3 speelt in de 3e klasse Regio. Hierin doet het team, wat voornamelijk bestaat uit geroutineerde speelsters, het goed. Het draait mee in de bovenste regionen van deze klasse en heeft veel plezier in het waterpolo.

Ook dit seizoen zetten verschillende trainers/coaches zich in voor de dames. Paul van Berkel is de nieuwe trainer/ coach van Dames 1. Gonzalo Aguilar en Richard Siem hebben Dames 2 onder hun hoede. De dames van Dames 3 worden getraind en gecoacht door Kokkie Kok. Het hebben van een trainer/coach per team resulteert in leerzame trainingen voor alle teams.

Dit hele seizoen is de sfeer binnen de teams goed en doen alle dames hun best om zo goed mogelijke prestaties te leveren. We zijn daarnaast erg blij met de trainers/coaches die zich hard ingezet hebben voor de teams en hopen volgend seizoen weer zo'n enthousiast leiding te hebben.

### ***Waterpolo Jeugd***

Dit seizoen zijn we gestart met 6 officiële Jeugdteams, waaronder dit seizoen ook weer een jeugd meisjes C team dat dit jaar volledig uit d'ELFT-leden bestaat.

Er is dit seizoen geen Jeugd-A (<19 jaar). Er is wel een Jeugd-B(<17 jaar). Het team heeft een goede seizoensstart gehad, waarbij de eerste 4 wedstrijden werden gewonnen. In de daarop volgende wedstrijden was het iets spannender en wisselen winst, gelijk en verlies elkaar af. Het team staat op het moment 3<sup>e</sup> in de competitie. De sfeer in het team is goed en er wordt fanatiek getraind. De spelers sporen elkaar ook onderling actief aan. Een deel van de spelers krijgt de gelegenheid om mee te trainen met de hogere heren teams, waar gretig gebruik van wordt gemaakt. Ook de wedstrijden van de heren teams worden door een aantal jeugd-spelers ondersteund. De onderlinge verschillen in het Jeugd-B team worden mede door die verschillen in trainingsintensiteit langzaam maar wel groter. Jeugd-B wordt getraind door Daan Lagerberg en Tim Kleyweg. Marc van den Boogert is de coach.

De jongens Jeugd-C (<15 jaar) is een gezellige groep met jongens die er allemaal voor de volle 100% voor gaan. Het team speelt op een goed niveau en beleeft een succesvol seizoen. Het team staat ruim aan kop van de competitie en maken een goede kans om kampioen te worden. De jongens zijn erg gemotiveerd, tonen veel inzet op trainingen of melden zich netjes af. Het is dan ook niet voor niets dat twee spelers van Heren 1, Jelle van de Laan en Kelvin en Jelta Koop trainer en coach zijn. Uiteraard zijn er verschillen in kracht en niveau, maar er wordt echt als team samengespeeld waardoor iedereen zijn bijdrage levert aan de prestatie. Ook de ouders zijn erg betrokken. Zo worden foto's en filmpjes gemaakt tijdens de wedstrijden en worden de trainer/ coaches goed ondersteund bij allerlei activiteiten.

De meisjes Jeugd-C (<15 jaar) zit in een kleine poule en speelt dus vaker tegen dezelfde teams. Dat zorgt ervoor dat het verloop van sommige wedstrijden voorspelbaar wordt. Bijna de helft van de wedstrijden wordt gewonnen. Het team staat 4<sup>e</sup> van de 6 teams. Het is een enthousiast team dat blij is met de komst van de nieuwe trainer/coach-es. Sanne Berends en

Lindsey van Kruining naast Tom den Hollander. De focus van dit team ligt nog steeds op het ontwikkelen van de basis.

Er zijn dit jaar 2 Jeugd-D teams: een mooi resultaat van de wervingsactiviteiten bij de mini's. Twee teams, maar wel met krappe bezetting van elk 9 spelers. Kortom een uitdaging om iedere wedstrijd voldoende spelers in het water te hebben. Gelukkig werd de jeugd D al snel versterkt met twee extra spelers. De oudere kinderen in de categorie zitten in de Jeugd-D1, zij winnen veel wedstrijden en staan op het moment 1<sup>e</sup> in de competitie. De Jeugd-D1 gaat er alles aan doen om dit jaar kampioen te worden met Bas den Dulk als coach aan de badrand. Vanwege de grote groep en het beperkte badwater traint een deel van de D1 mee met de Jeugd-C. Dat biedt hen een goede voorbereiding voor de stap naar een hoger team. Het levert soms nog wel wat uitdagingen bij de wedstrijden omdat het team niet altijd samen traint, maar de resultaten zijn goed. Het team van Jeugd-D2 maakt ook veel plezier en staat op een respectievelijke 6<sup>e</sup> plek. De trainingen onder leiding van Bas den Dulk, Niek Weustink en Gijs Abbing worden druk bezocht. Er wordt aandacht besteed aan benenwerk, de basis aanval- en verdedigingstechnieken en aan verplaatsings- en baltechnieken. Het ontwikkelen van het spelinzicht is vooral gericht op het gebruik van de volle breedte van het bad. De kinderen maken een goede ontwikkeling door.

De Jeugd-E is dit jaar begonnen met 6 nieuwe spelers van de 7. Dus het was een pittig begin. Inmiddels staat het team er goed voor en gaan ze ervoor om met de 2 laatste wedstrijden, 3<sup>e</sup> te worden in de competitie. Er is enorme vooruitgang geboekt onder de enthousiaste leiding van Maarten Twisk en Merlijn van Adrichem. De trainingsopkomst is wisselend, omdat er ook wordt deelgenomen aan het sterrenplan dat tegelijk is. Op het moment is dat geen probleem, omdat het belangrijk is voor de ontwikkeling van de zwemslag, maar het zou mooi zijn als dat naast de waterpolo-training kan plaatsvinden. In de training wordt aandacht besteed aan benenwerk, balcontrole en de zwemslag. Met simpele en duidelijke tactieken wordt spelinzicht gestimuleerd tijdens de wedstrijden. Het is mooi om te zien dat het team en de individuele spelers met veel plezier stappen maken.

Dit jaar is er verder geborduurd van het op de kaart zetten van het d'ELFTse minipolo. De training onder leiding van Sander van der Caaij worden steeds beter bezocht. De groep is gestart met 4 kinderen en schommelt nu rond de 7 á 8 kinderen. Tijdens de training wordt veel aandacht besteed aan zwemmen en de kinderen worden ook gestimuleerd om het sterrenplan te volgen. De huidige groep zal nog minimaal 1 jaar bij de mini's blijven, vanwege leeftijd en niveau voordat ze kunnen doorstromen. Maandelijks wordt een minipolotoernooi bezocht, waar geoefend wordt in het spelen van waterpolowedstrijden. Er is ook een minipolotoernooi georganiseerd in Kerkpolder, mede door Karel Zelisse en Niek Weustink en Lysbeth Tuinstra. De begeleiding van de d'ELFT minipolo-deelnemers behoeft hierbij nog wel wat extra aandacht.

Er is in het seizoen een start gemaakt met intensivering van de begeleiding van de jeugdtrainers. De eerste trainersavonden zijn georganiseerd, waarbij er uitleg is gegeven over de voorbereiding en opzet van een goede training voor jeugdspelers. Ook is er een waterpolo clinic georganiseerd, waarbij Jan Mensink diverse technieken en trainingsvormen heeft uitgelegd. De clinic was specifiek gericht op de jeugdtrainers, waarbij een aantal jeugdleden de kans kregen om ook deel te nemen. De geleerde lessen worden inmiddels door diverse jeugdtrainers toegepast tijdens de trainingen. Daarnaast is Eric Noordergraaf langs geweest om uitleg te geven over de regionale mogelijkheden voor talentontwikkeling.

## **Doelstellingen waterpoloseizoen 2018 – 2019**

### ***Doelstellingen waterpolo Heren***

- Handhaving van Heren 1 in de 3e klasse Bond, met de ambitie om kampioen te worden

- Handhaving van Heren 2 in de 1e klasse District
- Handhaving van Heren 3 in de 3e klasse District
- Handhaving van Heren 4 in de 4e klasse District
- Handhaving van Heren 5 in de 4e klasse District
- Handhaving van Heren 6 in de 5e klasse District

Voor aankomend seizoen 2018-2019 wordt er hard gezocht naar een hoofdtrainer waterpolo. De nieuwe hoofdtrainer zal zich voornamelijk bezighouden met het trainen van de selectie (Heren 1 en 2) en het coachen van Heren 1.

Heren 1 en 2 zal gericht worden op de prestatiekant van de sport. Dit zal worden meegenomen in de teamindeling voor volgend seizoen. Voor Heren 3 tot en met 6 zal recreatief waterpolo het voortouw nemen.

De doelstelling blijft om 6 Herenteams in te schrijven en onze plekken in de hogere Districtsklassen niet kwijt te raken.

### ***Doelstellingen waterpolo Dames***

- Handhaving van Dames 1 in de 1e klasse Regio
- Handhaving van Dames 2 in de 3e klasse Regio (of bij promotie, in de 2e klasse)
- Handhaving van Dames 3 in de 3e klasse Regio

Alle teams streven ernaar zo hoog mogelijk in hun klasse te eindigen. Volgend seizoen willen we met 3 damesteams van start gaan. In Dames 1 wordt er gekozen voor een prestatieteam, waarbij de verhouding tussen waterpolokwaliteit, inzet, potentie en motivatie de selectiecriteria zullen zijn.

Voor Dames 2 wordt er gekozen om een team te creëren met een mix van jonge speelsters met doorgroeimogelijkheden en wat meer geroutineerde speelsters.

Dames 3 voert recreatief waterpolo de boventoon, waarbij prestatie niet uit de weg wordt gegaan.

Het ziet er naar uit dat we komend seizoen met 3 goed gevulde teams kunnen starten. Er zal mogelijk het een en ander geschoven worden binnen de huidige teamindeling om bovenstaande selectiecriteria te waarborgen en dames in te delen op een manier dat het plezier gewaarborgd blijft. We zien veel potentie voor de komende jaren in de damesteams en hopen dit de komende jaren te waarborgen. We zien uit naar een sportief en gezellig seizoen.

### ***Doelstellingen waterpolo Jeugd***

De herijkte waterpolo visie voorziet in de doelstellingen om de jeugdafdeling meer te structureren en de trainingsinspanningen beter af te stemmen op de teams.

De doelstellingen van de visie en de daaruit voortvloeiende werkstromen zijn voornamelijk geënt op het creëren van de ideale randvoorwaarden voor ontwikkeling van spelers. Een ander niet te verwaarlozen onderdeel is de intensivering van de specifieke begeleiding langs de badrand. In trainers bijeenkomsten georganiseerd door de jeugd coördinator zal veel aandacht besteed worden aan kennisoverdracht van basis waterpolo technieken en tactieken.

Het in discussie treden over de toekomst van het waterpolo bij d'ELFT en de jeugdopleiding zal aangespoord worden. In een reeks vergaderingen die frequenter zullen plaats vinden

dan in het huidige seizoen, zullen trainers in de vorm van presentaties, discussies en workshops kennis vergaren en overdragen omtrent waterpolotechnieken, tactieken en vaardigheden opdoen in het training geven. Het standpunt van de WPC blijft ongewijzigd ten opzichte van vorige seizoenen. De Jeugdopleiding is de enige manier om binnen de regio als vereniging terrein te winnen en op een hoog-/topniveau te presteren. Het is in het komende seizoen essentieel om dit standpunt een weerslag te geven in de uitvoering van de jeugdopleiding door de faciliteiten en randvoorwaarden te verbeteren.

De jeugdtrainers groep zal ongetwijfeld een aantal veranderingen ondergaan in de aanloop naar volgend seizoen. Er wordt wederom gestreefd naar een dubbele bezetting voor ieder team. Bij voorkeur zijn deze trainers/coaches gemotiveerde personen die meedenken en een bijdrage leveren aan de implementatie van het MOW. De samenstelling van een trainers groep voor de Jeugd met dergelijke personen staat hoog op de doelenlijst van de waterpolocommissie.

In het kader van leden werving zal er dit seizoen verandering moeten komen in het aantal wervingsacties. Er is de afgelopen seizoenen weinig tot geen actie ondernomen op dit gebied. Dit kan bijvoorbeeld door middel van een schoolzwemtoernooi of schoolwaterpolotoernooi.

De ontwikkeling van individuele spelers/spelsters is bij uitstek het belangrijkste aspect van de Jeugdopleiding, respectievelijk MOW. Talenten binnen de vereniging zullen veel aandacht genieten. Zij zijn immers de toekomst van de vereniging en haar prestaties. Het begeleiden van talenten en hun eventuele deelname aan het trainingsprogramma dat door de verschillende Waterpolo Opleidingscentra in de regio wordt aangeboden speelt hierin een belangrijke rol. Het blijven uitdagen van deze groep spelers is, en blijft, zeer belangrijk. Het streven naar de opleiding van complete spelers op technisch en tactisch gebied die aansluiting vinden bij de waterpoloselecties is het hoofddoel binnen de Jeugdopleiding van d'ELFT.

### ***Doelstellingen W-officials en scheidsrechters***

Vorig seizoen is er een officialbeleid binnen de waterpoloafdeling opgesteld en ingevoerd. De doelstelling van dit seizoen was om dit verder te handhaven. Het officialbeleid betreft beleid over juryleden, spelleiders en scheidsrechters ([www.d-elft.nl/waterpolo/officialbeleid](http://www.d-elft.nl/waterpolo/officialbeleid)).

Dit officialbeleid, en de handhaving ervan, is nodig om de waterpoloafdeling draaiende te houden. Voor elke wedstrijd zijn juryleden en spelleiders/scheidsrechters nodig. De vereniging is daarbij afhankelijk in van leden die deze taken oppakken. Omdat de praktijk heeft uitgewezen dat dergelijke taken niet voldoende vrijwillig opgepakt worden, is het officialbeleid ingevoerd. Hiermee kan elke wedstrijd voorzien worden van een kundige tafel en spelleiders/scheidsrechters, en is het mogelijk voor alle teams om wedstrijden te blijven spelen.

Het officialbeleid heeft er dit seizoen voor gezorgd dat er (net) aan de norm voor de inzet van scheidsrechters wordt voldaan. Volgend seizoen zal er ingezet worden op een extra reserve en worden de teams die nog niet (voldoende) scheidsrechters leveren hier wederom op aangesproken. Ook zal het officialbeleid nogmaals onder de aandacht gebracht worden, omdat in praktijk blijkt dat het beleid niet altijd nagestreefd wordt en spelers niet op komen dagen voor hun taken.

Afgelopen jaar is er door Henk Grit weer een jurycursus in Delft georganiseerd. Bij deze cursus is een inhaalslag gemaakt voor leden die nog niet hun akte-W bezaten en hebben tevens jeugdspelers deelgenomen. Verder zijn er door Maayke van der Laan verschillende spelleiderscursussen georganiseerd, waar Vera Rieke, Sytske van der Laan, Daniel



Bornheim, Dennis Wollendorf, Jasper Westerman, Gijs Abbing en Jeroen Abbing voor zijn geslaagd.

Ook zijn dit seizoen Marjolein van Loenhout en Tanja Slinger geslaagd voor de scheidsrechtercursus. Ron Bakhuis, Eva van Diem, Sanne Romijn, Willem van Dijk, Henk Grit, Maayke van der Laan, Roland van der Schoot, Richard Siem, Marc Wensveen, Frank de Vreede, Frank Diependaal en Karel Zelisse zijn al scheidsrechter voor d'ELFT.

Binnen de waterpolotak dienen seniorenteams tijdens trainingen en wedstrijden achter de bar te staan. Hier wordt jaarlijks een barrooster voor opgesteld. Aankomend seizoen zullen niet alleen de seniorenteams ingedeeld worden, maar ook de jeugdteams. Voor ouders van jeugdteams wordt dan ook verwacht dat zij, voornamelijk tijdens jeugdwedstrijden, achter de bar zullen staan.

## Waterpolovisiecommissie 2017

### Algemeen

Het doel van de waterpolovisiecommissie (visiecommissie) is het ontwerpen, onderhouden en monitoren van de implementatie van de waterpolovisie, in samenwerking met de WPC, de Waterpolo Hoofdtrainer en het Bestuur.

Met deze herijkte visie willen we een duidelijk beeld scheppen van de toekomst van waterpolo binnen d'ELFT, welke als leidraad kan dienen voor het uitvoeren van het beleid, en hiermee de vereniging verder professionaliseren.

### Voortgang

De visiecommissie is ontstaan aan het eind van het waterpoloseizoen 2016-2017, toen er vanuit de toenmalige uittredende hoofdtrainer en meerdere leden de wens klonk om een duidelijker beeld te krijgen waar we met de waterpolotak op de lange termijn naartoe zouden willen.

Na een aantal brainstormsessies en gesprekken is een eerste concept van de visie opgeschreven en is bij de WPC en het Bestuur toestemming gevraagd om deze visie als waterpolovisiecommissie verder uit te gaan werken. Deze toestemming kwam, waarna de commissie aan de slag is gegaan met het detailleren van de verschillende punten, het omschrijven van de visie naar een presenteerbaar formaat en het afstemmen van de visie met vertegenwoordigers van de verschillende teams binnen de waterpolo.

Vanuit al deze sessies is de feedback meegenomen, en op dit moment is de visie besproken met:

- De WPC
- Het Bestuur
- De Waterpolotrainers
- Vertegenwoordigers van teams
- Oud-bestuursleden
- ... (en op 28 februari jongstleden gepresenteerd) aan alle leden

Om zoveel mogelijk mensen te bereiken zal er (bij genoeg animo) een tweede presentatie worden georganiseerd. Ook zal de visie aan het begin van volgend seizoen in detail met de selectieteams (en eventuele andere geïnteresseerden) worden besproken.

Uit de visie zijn ook een aantal werkstromen gekomen, waarvan de eerste resultaten nu al zichtbaar zijn. Denk hierbij aan de clinics die zijn georganiseerd ter inspiratie en ondersteuning van de trainers en de mogelijkheden die de Jeugd nu heeft om bij de Senioren mee te trainen. In het komende seizoen zullen we ons inzetten om samen met de vrijwilligers en leden van d'ELFT ook de andere visiepunten te implementeren.

Mocht je de visiepresentaties gemist hebben of heb je misschien feedback die interessant zou kunnen zijn voor de visie, neem dan gerust contact op met [waterpolovisie@d-elft.nl](mailto:waterpolovisie@d-elft.nl)

# Jaarverslag Wedstrijdzwemmen 2017-2018

Door: Zwemcommissie

## De zwemploeg

De zwemploeg groeit in omvang en bestaat nu uit ongeveer 67 zwemmers. Het aantal minorenzwemmers (t/m 12 jaar) is in een jaar tijd meer dan verdubbeld naar bijna twintig zwemmers. Deze zwemmers komen circa voor de helft uit het sterrenplan, de andere helft komt van buitenaf. Ook bij de junioren is er instroom. Deze instroom is vooral van buitenaf en is kleiner dan bij de minoren. Uitstroom is er vooral bij de oudere zwemmers vanwege studie of verhuizing.

## Wedstrijden april 2017- maart 2018

Aan het einde van seizoen 2016-2017 is Albion d'Elft als derde geëindigd in de landelijke B-klasse van de KNZB-competitie. Dit betekende dat de zwemploeg in seizoen 2017-2018 in de A-klasse (één na hoogste klasse in de zwemcompetitie) uitkwam. Ondanks het feit dat Albion d'Elft elke competitieronde vrijwel maximaal heeft gepresteerd, was de 22<sup>e</sup> plek niet genoeg om te handhaven in de A-klasse. Halverwege het seizoen werd namelijk bekend dat de KNZB de opzet van de zwemcompetitie gaat aanpassen vanaf 2018-2019 waardoor een derde van de A-klasse automatisch degradeert naar de B-klasse.

- ONK masters 2017 (langebaan): vierde plaatst in het medailleklassement voor Albion d'Elft, Europees masters record voor 4x100m wisselslag mixed met Roos van Esch, Erik Simons, Lisa Klatten en Nol van Thull, NMR 4x50m vrije slag met o.a. Nol van Thull en Erik Simons,
- Speedo Fast Season Finish 2017: tussen alle nationale topzwemmers zwommen de Albion d'Elft-zwemmers op meer dan 90% van hun races een PR
- Regiokampioenschappen 2017 (langebaan): diverse medailles voor Albion d'Elft met als hoogtepunt de estafettedailles voor de meisjes junioren (brons 4x100m wisselslag in NK-limiet) en dames senioren (4x100m vrije slag)
- NK Estafette: 6e plaats voor Albion d'Elft bij de heren
- Regiokampioenschappen 2017 (korte baan): diverse medailles voor Albion d'Elft met als hoogtepunt een bronzen medaille voor de 4x100m wisselslag mixed
- ONK masters 2018 (korte baan): vijfde plaats in het medailleklassement, individueel NMR voor Roos van Esch (200m rugslag), NMR's op estafettes 4x50 en 4x100m vrije slag heren voor Erik Simons en Nol van Thull en een NMR op de 4x50m wisselslag mixed met daarin o.a. Roos van Esch en Nol van Thull

Niet alleen op NK's en Regiokampioenschappen worden goede prestaties neergezet. Bij alle wedstrijden groeit de zwemploeg, zowel in omvang als kwaliteit. Minstens even belangrijk is het feit dat over de hele breedte van de zwemploeg de zwemprestaties duidelijk zijn verbeterd. Ongeacht het niveau gaat vrijwel iedereen er op vooruit!

## Trainers

In de tweede helft van 2017 hebben Albion-trainers Bas Kotterink en Arienne Naber de ochtendtrainingen op donderdag en vrijdag verzorgd. In ruil daarvoor mochten een aantal Albion-zwemmers gebruik maken van deze trainingsuren. Door de opening van het nieuwe

bad in Rotterdam is de noodzaak voor dit trainingswater verdwenen en zijn Bas en Arienne gestopt aan de badrand bij d'Elft. Voorlopig worden de ochtendtrainingen weer verzorgd door Richard Rozema en Victor den Heijer.

Vanaf halverwege 2018 zullen drie trainers stoppen bij het wedstrijdzwemmen: Christianne Wilmink en Edward Melger op de dinsdagmiddag en Ralph Westenberg op de zaterdagochtend. Voor alle trainers zijn we op zoek naar vervangers zodat ook in het nieuwe zwemseizoen deze trainingen goed kunnen doorgaan.

Bianca Wijsman is al langere tijd ziek en het is nog onbekend wat de oorzaak is. Zij kan voorlopig geen zwemtrainingen verzorgen. Zij wordt op maandag en woensdag vervangen door Gijs van Oevelen die er als trainer bij gekomen. Gijs weet zijn zwemervaring van de DRB en looptrainerservaring goed te combineren op deze trainingen voor de jongste wedstrijdzwemmers

In oktober is er na overleg met de KNZB een trainerscursus zwemtrainer 3 gestart. De zes bijeenkomsten voor deze cursus werden tot en met maart georganiseerd in het Kerkpolderbad waarbij onder leiding van een KNZB-docent zowel theoretisch als praktijkonderwijs werd gegeven. Vanuit d'Elft volgen Diana de Krom, Richard Rozema en Victor den Heijer deze cursus. Naar verwachting zullen zij de cursus komende zomer afronden.

## **Doelen voor seizoen 2018-2019**

- Het verder structureren van de zwemtrainingen. Zwemmers vanaf 12 jaar mogen in principe op (vrijwel) alle zwemtrainingen trainen. Dit was mogelijk omdat de grootte van de zwemmersgroep dit toeliet. Nu de zwemmersgroep gestaag groeit, kan de drukte op de trainingen de kwaliteit ervan in gevaar brengen. We proberen uiteraard aan alle wensen qua trainingsmomenten tegemoet te komen, maar helaas zal dit niet overal mogelijk zijn.
- Een duidelijke seizoensplanning maken waarin trainingsopbouw wordt meegenomen. Op dit moment is er een globale jaarplanning die is gebaseerd op piekmomenten bij de regiokampioenschappen. Het doel is om deze jaarplanning concreter te maken
- Meer samenwerking met waterpolo. Vanuit de waterpoloafdeling is de wens voor meer zwemwater voor trainingen met in het bijzonder trainingen voor de jeugd. Dit kan ook in de vorm van een zwemtraining worden gedaan. Er gaat worden gekeken of er trainingen zijn waarbij jeugdige waterpoloërs worden gestimuleerd om mee te trainen. Ook is er de mogelijkheid voor waterpoloërs om aan zwemwedstrijden deel te nemen.
- Er zal een beleid worden opgesteld waarin van elke zwemmer met een startvergunning wordt verwacht dat hij/zij minimaal twee keer per jaar een taak vervult bij het wedstrijdzwemmen zoals ouderhulp bij Regiowedstrijden en assisteren in taken bij organisatie van eigen wedstrijden. Zwemmers die zelf (of waarvan de ouders) niet als vrijwilliger binnen d'Elft actief zijn (officials, trainers, commissieleden etc.) zullen hiervoor het eerst in aanmerking komen.

# Jaarverslag Barcommissie 2017-2018

door: Coby den Dulk

De barcommissie bestaat uit Willem den Dulk. Willem onderhoudt de contacten met WAVE en Aqua Delfia. Deze zijn goed. Beide verenigingen hebben een vast contactpersoon. Hiermee is o.a. afgesproken dat als er zaken niet lopen dit via de contactpersonen gecommuniceerd wordt. Deze manier van werken wordt door iedereen als prettig ervaren en voorkomt dat zaken escaleren.

Ook de contacten met Kerkpolder zijn goed. Als er zaken zijn die niet goed lopen, zoals het gebruik van clubhuis en bar, sluitingstijden en hygiëne van de algemene ruimtes, worden wij hier als beheerder van de ruimte direct op aangesproken. Dit communiceert de barcommissie door naar de betreffende leden of teams, WAVE en/of Aqua Delfia.

## Rooster

Lois Schepers van de waterpolo maakt het barrooster voor de waterpoloavonden en de wedstrijddagen. Deze manier om de bezetting van de bar te regelen voldoet goed. De bezetting tijdens diplomazwemmen, zwemwedstrijden, en andere specifieke gelegenheden loopt ook goed.

Het bijvullen van de koelkasten en opruimen van lege kratten/flessen laat nog wel eens te wensen over. Willem gaat vaak na het weekend langs om deze zaken te regelen.

## Leverancier

Sinds september wordt het clubhuis niet meer bevoorraad door de Makro. Onze nieuwe leverancier is de Sligro. Voor de inkoop van incidentele producten wordt nog wel gebruik gemaakt van de Makro.

## Sluitingstijden

Het sluiten van de bar om uiterlijk 2:00 uur (ingesteld per 1 jan 2013) verloopt goed. Sluit men niet op tijd af, dan komt er bewaking langs om alsnog te doen. De kosten hiervan worden op de veroorzaker verhaald. Afgelopen jaar is dit niet voorgekomen

## Schoonmaak

Met de andere verenigingen is doorgesproken hoe de bar achtergelaten moet worden (zie barhandleiding). De bedoeling is om 3x per jaar grote schoonmaak te houden. De laatste keer is in januari geweest door d'ELFT.

## Doelstellingen, toekomstvisie

Doelstelling voor volgend seizoen wordt om de winst op de baromzet op minimaal hetzelfde niveau ( 175%) van de inkoop te houden. Belangrijke thema's zijn: "samenwerking met de andere verenigingen" en "een schone kantine".

# Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep

Voor het trimzwemmen en de veteranengroep is geen aparte commissie.

Het trimzwemmen is op vrijdagavond. Peter de Groot heeft deze groep ook weer in 2017 begeleid. De trimgroep bestaat uit een vrij vaste groep mensen die elke vrijdag trouw 1 à 1,5 km komen zwemmen, en die na afloop nog wat gezellig gaan drinken in het clubhuis.

De veteranengroep vormt een vaste kern op maandagavond; zij doen soms mee aan een veteranenwaterpolo-toernooi.

# Jaarverslag Sponsorcommissie 2017

## Algemeen

Het doel van de sponsorcommissie is het verkrijgen van gelden en andere baten van derden en het aanwenden van deze gelden en baten met als doel: "In Delft waterpolo, zwemmen en zwemsport in het algemeen aanbieden, zowel op prestatie- als op recreatief niveau."

Van de binnengehaalde sponsoring wordt jaarlijks 10% in de verenigingskas gestort. Verder coördineert de Sponsorcommissie ook de grote sponsoracties, zoals De Grote Clubactie en de Jantje Beton collecte, waarvan de opbrengst direct volledig ten goede komt aan de clubkas van de vereniging.

## Inkomsten

In het boekjaar 2017 heeft de Club van 100 in totaal €1650,- opgebracht. Dit is hoger dan verwacht, maar komt ook mede door de vertraagde betaling van een aantal waterpoloteams in 2016, waardoor de inkomsten hiervan pas in het boekjaar 2017 gevallen zijn. Dit is een fenomeen wat ook dit boekjaar weer van toepassing is.

De Sponsorfietstocht had dit jaar meer deelnemers dan vorig jaar en leverde € 380 euro op. Aankomend seizoen (in september 2018) hopen we op nog meer sportievelingen, zodat we de maximale € 500 euro aan Rabobank sponsoring kunnen binnenhalen.

Ook de opbrengst van de Grote Clubactie blijft een stijgende lijn vertonen: werd in de collecte van 2015 nog €439 opgehaald, in 2016 was dit al €791 en de verwachting van de opbrengst van collecte 2017 (welke gestort wordt in boekjaar 2018) is €890!

De opbrengst van Jantje Beton blijft ongeveer gelijk: in 2015 werd €313 opgehaald, in 2016 €439 en in 2017 €350,86. De verwachting is dat in 2018 deze opbrengst wat zal stijgen door de actieve collecte en het online kunnen doneren.

## Uitgaven en activiteiten

Naast het binnenhalen van sponsoring richt de Sponsorcommissie zich ook op haar doelstelling om de zwemsport bij d'ELFT te ondersteunen en daarin de vereniging op allerlei vlakken te ontlasten. Afgelopen jaar hebben we dit op verscheidene manieren kunnen doen:

Zo zijn er wederom meerdere toernooi-inschrijvingen voor zowel Senioren (Goffert toernooi voor Heren Recreatie en het IJ-toernooi voor de Heren Selectie) als de Jeugd (Zwarte Plasje toernooi voor de Jeugd C) gesponsord. Verder hebben we een uitje voor de Jeugd naar de interland Nederland – Griekenland gesteund en een volledige nieuwe set caps aangeschaft voor de Jeugd D en Heren 1. Ten slotte hebben we ook dit jaar weer een inkoopactie voor de kledinglijn voor de Waterpolo.

## Doelstelling voor 2018

Ook in 2018 zal de Sponsorcommissie zich blijven inzetten om sponsoring binnen te halen, de grote sponsoracties te coördineren, de vereniging te ontlasten en leuke en inspirerende activiteiten neer te zetten voor alle leden.

Doelstelling voor 2018 is om de grote sponsoracties op minimaal hetzelfde niveau te houden als 2017. We zijn daarom ook erg benieuwd naar de uiteindelijke opbrengst van de Jantje Beton collecte 2018, welke afgelopen maart heeft plaatsgevonden en waarvoor ook online

gedoneerd kon worden. Verder willen we er dit jaar zeker van zijn dat de Rabobank Sponsorfietstocht met volle bezetting wordt gereden. Met 25 fietsers kunnen we dan binnen 1 dag €500 ophalen.

Verder willen we voor het seizoen 2018/2019 kijken naar het uitbreiden van de Club van 100 en extra aandacht geven aan het opvolgen van de facturen zodat deze voor eind 2018 binnen zijn.

Uiteraard zullen we ook een bijdrage willen leveren aan activiteiten voor de leden: zo hebben we in 2018 de waterpolotrainers van een nieuwe tactiekbord voorzien en hebben we een trainersclinic van Jan Mensink en een midachterclinic van Maurice Dentre gesponsord.

Ten slotte willen we in 2018 bekijken op welke manier de Sponsorcommissie de herijkte waterpolovisie kan ondersteunen. De Sponsorcommissie is daarvoor in contact met de waterpolovisiecommissie, de WPC en het Bestuur.

De afgelopen jaren heeft de Sponsorcommissie zich vooral gericht op waterpolo. Dit is ontstaan omdat de inkomsten voor het grootste deel vanuit de waterpolokant van de vereniging binnenkomen. De Sponsorcommissie heeft zich in 2018 tot doel gesteld om zich meer te gaan richten op alle takken van de vereniging. Wel moeten we constateren dat dit bij Jantje Beton (afgelopen maart) nog niet is gelukt. Om ook de mogelijkheden vanuit wedstrijdzwemmen, leswemmen en andere takken van d'ELFT te benutten is de Sponsorcommissie daarom op zoek naar een nieuw (niet-Waterpolo)lid. Mocht je interesse hebben (of een goede lead hebben voor extra sponsorinkomsten), neem dan contact op met [sponsor@d-elft.nl](mailto:sponsor@d-elft.nl)

Al met al kunnen we spreken van een goed jaar, met nog ruimte voor verbetering rondom de deelname aan de Sponsorfietstocht (in september) en de Club van 100. Graag willen we de sponsoren: de Club van 100 leden, alle Jantje Beton collectanten, Grote Clubactie lotenverkopers en natuurlijk de fietsers van de Rabobank Sponsorfietstocht, van harte bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar!