

ALV d'ELFT

17 april 2019

vergaderstukken



Inhoud

UITNODIGING en AGENDA	3
Secretarieel jaarverslag Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT 2018	9
Jaarverslag Communicatie en media	13
Jaarverslag Ledenadministratie 2018	14
Jaarverslag Zwemles 2018	15
Jaarverslag Sterrenplan 2018	20
Jaarverslag Waterpolocommissie 2018-2019	22
Jaarverslag Waterpolovisiecommissie 2018	27
Jaarverslag wedstrijdzwemmen d'Elft seizoen 2018-2019	29
Jaarverslag Barcommissie 2018-2019	33
Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep	35
Jaarverslag Sponsorcommissie 2018	36
Voorstel toevoegen artikel in HR tbv taken bij zwemwedstrijden	38

UITNODIGING en AGENDA

Uitnodiging voor het bijwonen van de **ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV)** van **Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT**, die gehouden wordt op woensdag 17 april 2019, aanvang 19.30 uur in het clubhuis van de vereniging in zwembad Kerkpolder.

AGENDA

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststelling agenda
4. Verslag ALV 18 april 2018
5. Jaarverslag van de vereniging over het jaar 2018, met daarin de verslagen van:
 - a. Secretaris
 - b. Communicatie en media
 - c. Ledenadministratie
 - d. Commissie zwemles
 - e. Commissie sterrenplan
 - f. Waterpolocommissie
 - g. Zwemcommissie
 - h. Barcommissie
 - i. Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep
 - j. Sponsorcommissie
6. Behandeling en vaststelling van de rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, verslag van de kascommissie *
7. Verkiezing van bestuursleden en leden van de beroepschiffencommissie
 - a. Ralph Westenberg (voorzitter) treedt af volgens schema en stelt zich opnieuw beschikbaar.
 - b. Suzanne Eekhout (leszwemmen) treedt af volgens schema en stelt zich opnieuw beschikbaar.
 - c. Meg Born stelt zich beschikbaar voor de openstaande functie van vertegenwoordiger voor het Sterzwemmen.
 - d. Maria Erskine (lid beroepschiffencommissie) treedt af volgens schema en stelt zich opnieuw beschikbaar.
8. Aanpassing Huishoudelijk reglement
9. Vaststelling van de jaarlijkse contributies *
10. Behandeling van de begroting over 2019 en 2020 *
11. Benoeming kascommissie

12. Ingekomen stukken

13. Rondvraag

14. Sluiting

De agenda, het jaarverslag 2018 en het verslag van de vorige ALV (van 18 april 2018) zijn vanaf 3 april 2019 op de website van de vereniging te bekijken. Daarnaast liggen de stukken ook ter inzage bij de bar in het clubhuis.

* De financiële stukken (jaarrekening 2018, begroting 2019 en 2020, contributievoorstel) zijn vanaf 3 april 2018 op te vragen bij de penningmeester (via de *mail met*-functie op www.d-elft.nl/algemeen/mail-met)

Verslag ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV) d'ELFT

18 april 2018

Aanwezig namens het bestuur: Ralph Westenberg (voorzitter), Arienne de Muynck (secretaris, notulist), Cathy Wolbers (penningmeester ad-interim), Suzanne Eekhout (elementair zwemmen), Ineke van Boven (wedstrijdzwemmen), Kirsten van den Berg (waterpolo)

Aanwezig vanuit de leden: 8 personen (Diana de Krom, Peter de Groot, Michaël Wiegman, Maayke van der Laan, Willem van Aalst, Yency Rodenburg, Jurrien de Knecht, Angela Schreuders)

Afwezige leden, die wel iemand gemachtigd hebben om namens hen te stemmen:
Karel Zelisse

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.40 uur en heet iedereen van harte welkom.

2. Mededelingen

Verzoek aan iedereen om de presentielijst te tekenen. Daarnaast is er nog een verslag aan de stukken toegevoegd, namelijk het verslag van de lustrumcommissie.

3. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld met toevoeging van het verslag van de lustrumcommissie aan punt 5.

4. Verslag ALV 28 juni 2017

Het verslag wordt goedgekeurd.

5. Jaarverslag van de vereniging over het jaar 2017

De verschillende onderdelen van het jaarverslag worden doorgelopen en toegelicht. Naar aanleiding hiervan worden diverse opmerkingen gemaakt en vragen gesteld:

- Verslag Communicatie: oproep aan leden om stukjes of foto's aan te leveren voor de website.
- Verslag Sterrenplan: Sterrenplan loopt goed, maar er zijn aardig wat kinderen die stoppen als de subsidie van het jeugdportfonds op is. Dat is jammer.
- Verslag Waterpolo:
 - inmiddels is het duidelijk dat er 2 jeugdteams kampioen zijn geworden. Verder is en blijft het moeilijk om vrijwilligers hun taken te laten doen: niet iedereen komt opdagen bij bardienst of jurytafel dienst. Suggesties om dat te verbeteren zijn welkom.
 - Er wordt opgemerkt dat de basis van de pupillen niet goed is. Ze zouden beter les moeten krijgen in hun basisvaardigheden, zoals zwemmen en balvaardigheid. Deze opmerking wordt meegenomen richting de waterpolocommissie, maar tegelijkertijd is er vanuit de waterpolovisie ook al meer aandacht voor. Het zou goed zijn als we vanuit de vereniging meer zouden stimuleren dat jonge kinderen ook sterrenplan doen naast waterpolo.

- Verslag Wedstrijdzwemmen:
 - aanvulling op het verslag is dat de samenwerking met Albion gaat stoppen. Dat gebeurt in goed overleg. Onze vereniging zal Albion voortaan tegen gaan komen in de B-klasse.
 - het werven van vrijwilligers blijft een aandachtspunt, maar er is nu een manier gevonden die lijkt aan te slaan bij het werven van ouders bij wedstrijden.
- Verslag Barcommissie: er wordt opgemerkt dat het lijkt alsof de barinkomsten teruglopen, de oorzaak is niet direct duidelijk. Dit wordt verder bediscussieerd bij de begroting van volgend jaar.
- Verslag Sponsorcommissie: suggestie wordt gedaan om vereniging aan te melden bij Sponsorkliks (waarmee de vereniging elke keer als iemand iets bestelt bij bijv. bol.com of de KLM, een commissie/fee krijgt). Is recent al over gesproken in het bestuur en bedoeling is dat we dat op gaan pakken.
- Verslag Lustrumcommissie: er gaan nog 2 extra clinics aankomen en idee is om weer door te gaan met het organiseren van feesten.

6. Behandeling en vaststelling van de rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, verslag van de kascommissie

De penningmeester licht de jaarrekening toe.

- N.a.v. de kosten van EHBO-BHV-cursussen ontstaat een discussie over EHBO en toezicht. Bij de zwemloop wordt binnenkort EHBO ingehuurd, maar dat is wellicht dus niet nodig. Het bestuur heeft een overzicht van de EHBO-ers en BHV-ers binnen de vereniging, dus daar kan de organisatie van de zwemloop uit putten. Toezichtsplan is nog in ontwikkeling (bijna gereed) dus dat zal verder gecommuniceerd worden bij de betrokkenen zodra dit definitief is.
- Vraag over sponsorgeld: waarom is er zo weinig begroot aan sponsorinkomsten? In deze begroting staat slechts 10% van de inkomsten van de sponsorcommissie. De overige 90% wordt door de sponsorcommissie besteed en staat niet in het financiële jaaroverzicht opgenomen.

De kascommissie 2017 geeft aan de stukken te hebben gecontroleerd en is van mening dat de stukken een getrouw beeld geven van de financiële situatie van de vereniging.

De penningmeester en daarmee het gehele bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid van afgelopen jaar.

7. Verkiezing van bestuursleden en leden van de beroepschriftencommissie

- Arienne de Muynck (secretaris) treedt af volgens schema. Jurrien de Knecht wordt benoemd als opvolger.
- Victor den Heijer wordt benoemd tot bestuurslid (wedstrijdzwemmen).
- Herman van Leeuwen treedt af volgens schema en stelt zich niet opnieuw beschikbaar. Er is helaas nog geen opvolger voor hem.
- Henk Grit treedt af volgens schema als lid van de beroepschriftencommissie. Robert Verweij wordt benoemd als opvolger.
- Harm Schoonewille treedt af volgens schema als lid van de beroepschriftencommissie. Caroline van den Berg wordt benoemd als opvolger.
- Maria Erskine treedt af volgens volgens schema en wordt opnieuw benoemd als lid van de beroepschriftencommissie.

Gevraagd wordt wat de beroepschriftencommissie doet. Toelichting: de beroepschriftencommissie behandelt beroepschriften die leden kunnen indienen als ze

geroyeerd worden of als ze een boete krijgen opgelegd, die de vereniging ontvangt en naar ze doorstuurt, omdat de boete te wijten is aan dat lid.

8. Vaststelling van de jaarlijkse contributies

De penningmeester licht het voorstel voor het contributieoverzicht toe. De ALV gaat akkoord met het vaststellen van de contributies nadat de begroting over 2018 en 2019 behandeld is (zie ook agendapunt 9) en met de kanttekening die daarbij gemaakt is.

9. Behandeling van de begroting over 2018 en 2019

De penningmeester licht de begroting toe. Opmerkingen en vragen:

- Het lijkt erop dat de stijgingen van de contributies groter zijn dan de percentages die bij de toelichting genoemd worden. Dat heeft te maken met de afronding van de maandbedragen.
- Baromzet: het lijkt erop dat de barinkomsten de afgelopen jaren gedaald zijn, terwijl de begroting toch uitgaat van hogere inkomsten dan afgelopen jaren gerealiseerd is. Is dat wel verstandig? De penningmeester licht toe dat de barinkomsten niet structureel gedaald zijn, maar dat er wat wisselingen zijn geweest de afgelopen jaren.
- Hoe zit het met de waterpolo hoofdtrainer? Die kost veel meer dan de afgelopen jaren. Voor de komende 2 jaar wordt hier inderdaad meer aan besteed. Dat is een tijdelijke oplossing, die mogelijk is doordat de afgelopen 2 jaren minder besteed is aan een hoofdtrainer voor waterpolo. De huidige oplossing is een tijdelijke: er zal komend jaar worden gewerkt aan een structurele oplossing voor de vergoeding voor een hoofdtrainer voor waterpolo.
- Wat is de verwachting qua stijging van de kosten van het badwater? Vooralsnog is de verwachting dat daar geen verandering in komt.
- Is het mogelijk om het strippenkaartsysteem (dat voor de triatleten is ingesteld) ook van toepassing te verklaren voor het trimzwemmen? Nee, hier is eerder over gesproken binnen het bestuur, maar het strippenkaartsysteem is voor de vereniging niet erg rendabel.
- Afgesproken wordt dat het bestuur nadenkt over een beter controlesysteem voor de strippenkaarten omdat het idee bestaat dat het strippenkaartsysteem nu niet altijd goed genoeg toegepast wordt.
- Wat willen we met het tekort in de begroting van 2019 doen? Ideeën zijn het verhogen van de barprijzen omhoog, het zoeken van sponsors, de contributie omhoog gooien of bijv. een sponsorzwembijeenkomst organiseren.
- Opgemerkt wordt dat het verhogen van sponsorinkomsten weinig zal bijdragen aan het sluitend krijgen van de begroting. Deze komen immers slechts voor 10% bij de vereniging terecht. Reactie van het bestuur is dat de sponsorinkomsten ook verenigingsinkomsten zijn en dat deze in het huidige systeem inderdaad maar voor 10% in de algemene begroting terecht komen. De overige 90% worden door de sponsorcommissie besteed. Daar zullen tussen het bestuur en de sponsorcommissie nieuwe afspraken over gemaakt worden.

De ALV stelt de begroting van 2018 vast. Bij de begroting van 2019 wordt afgesproken dat het gat in de begroting gedicht wordt met de verhoging van de barprijzen per 1 juli. Het bestuur verwacht dat dit voldoende zal zijn om het gat te dichten. Mocht in de loop van het jaar blijken dat dit niet voldoende zal zijn voor 2019 en er ook niet meer inkomsten komen uit bijv. sponsoring, dan komt er een voorstel voor contributieverhoging per 1 januari 2019. Zo nodig organiseert het bestuur eind van het jaar dan een nieuwe ALV.

10. Benoeming kascommissie

Willem van Aalst en Berno Janssen nemen als nieuw lid plaats in de kascommissie voor 2018.

11. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

12. Rondvraag

- Willem van Aalst geeft aan dat heren 5 en 6 zich soms wat achtergesteld voelen qua (slechtere) trainingstijden, geen trainer, evenveel contributie betalen, etc. en vraagt zich af of daar nog wat gedaan gaat worden. Dit geluid is bekend bij het bestuur en de WPC en de WPC gaat hier zeker mee aan de slag, maar wel binnen de kaders van de waterpolovisie.
- Vraag of de website anders ingesteld kan worden; de tabjes onder de pagina *Algemeen* openen naar links en verdwijnen dan van het scherm, met name bij tablets. Daardoor kan bijvoorbeeld het contributieoverzicht niet goed bekeken worden, waar klachten over waren vanuit ouders van nieuwe leden. Het probleem is bekend bij het bestuur: er zal nogmaals aandacht voor worden gevraagd bij de webmaster.
- Een van de leden merkt op tevreden te zijn met het bestuur.

13. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering rond 22 uur.

Secretarieel jaarverslag Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT 2018

Door: Jurrien de Knecht

Inleiding

d'ELFT heeft in 2018 weer een sportief en goed verenigingsjaar gehad. Dankzij de inzet van heel veel vrijwilligers zijn diverse sportieve hoogtepunten bereikt. Er werden daarnaast ook weer een aantal typische d'ELFT-activiteiten georganiseerd zoals de clubkampioenschappen, het zomerkamp voor de jeugd, het oliebollenmixtoernooi, en het bezoek van Sinterklaas. De vereniging moet nog steeds alert zijn en blijven op de uitgaven in relatie tot de opbrengsten, maar dat is mogelijk dankzij een goed inzicht in de financiële situatie.

Organisatie

Het algemeen bestuur (AB) bestaat uit een oneven aantal leden. Drie bestuursleden vormen het dagelijks bestuur (DB): dat zijn de penningmeester, de secretaris en de voorzitter. Het DB behartigt de lopende bestuurstaken in de vereniging. Het AB vergadert in principe iedere eerste maandag van de maand (uitgezonderd de zomermaanden).

Een aantal bestuursleden is tevens voorzitter van een commissie. Elke commissie is verantwoordelijk voor een hoofdactiviteit van de vereniging. Een commissie bestaat doorgaans uit meerdere leden. De commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het bestuursbeleid. Ze worden daarbij geholpen door leden en vrijwilligers, de zogenaamde kaderleden. Deze kaderleden zijn erg belangrijk voor de vereniging want daardoor lopen de zaken zoals ze moeten lopen.

Op bestuurlijk niveau hebben er in 2018 enkele wijzigingen plaatsgevonden. Tijdens de ALV in april 2018 is Herman van Leeuwen als algemeen bestuurslid uitgetreden. Arienne de Muynck is afgetreden als secretaris, waarbij haar taken met instemming van de ALV zijn overgenomen door Jurrien de Knecht. Victor den Heijer is aangetreden als bestuurslid voor de commissie wedstrijdzwemmen.

Samenstelling van het bestuur in 2018

Het bestuur was sinds de ALV in april 2018 als volgt samengesteld:

- Ralph Westenberg, voorzitter en lid DB
- Jurrien de Knecht, secretaris en lid DB
- Cathy Wolbers, penningmeester en lid DB
- Suzanne Eekhout, vertegenwoordiging van de commissie zwemles
- Kirsten van der Beek, vertegenwoordiging van de waterpolocommissie
- Victor den Heijer, vertegenwoordiging van de commissie wedstrijdzwemmen

De functie van vertegenwoordiging van sterzwemmen was enige tijd vacant. In de loop van het jaar heeft Meg Born zich aangemeld als vertegenwoordigster en heeft in die

hoedanigheid deel genomen aan de bestuursvergaderingen. In de ALV van 2019 stelt zij zich verkiesbaar voor de functie bestuurslid/vertegenwoordiging van de commissie sterzwemmen.

Coby den Dulk (ledenadministratie) maakt officieel geen deel van het bestuur uit, maar was wel bij de bestuursvergaderingen aanwezig.

Aan- en aftreeddata bestuur en commissies

In onderstaande overzichten zijn de aan- en aftreeddata aangegeven van de leden van het bestuur, de kascommissie en de beroepschriftencommissie:

Bestuur			
Functie	Naam	Datum aantreden	Datum aftreden
Voorzitter	Ralph Westenberg	April 2013 en 2016	April 2019
Secretaris	Jurrien de Knecht	April 2018	April 2021
Penningmeester	Cathy Wolbers	September 2015 (a.i.), april 2016* en april 2017	April 2020
Elementair	Suzanne Eekhout	April 2015* en april 2016	April 2019
Sterrenplan	Meg Born	April 2019	April 2022
Waterpolo	Kirsten van der Beek	April 2016* en april 2017	April 2020
Wedstrijdzwemmen	Victor den Heijer	April 2018	April 2021

*Andere termijnen wegens vervroegd aftreden voorgangers of vanwege later aantreden

Regels:

- Benoeming voor telkens drie jaar
- Bestuurslid kan direct worden herbenoemd
- Bestuurslid dat ontstane vacature invult, blijft aan tot de oorspronkelijke aftreeddatum

Kascommissie			
Functie	Naam	Datum aantreden	Datum aftreden
Lid	Willem van Aalst	April 2018	April 2019
Lid	Berno Jansen	April 2018	April 2019
Reserve			

Regels:

- Benoeming voor telkens één jaar
- Lid kan direct worden herbenoemd voor maximaal één jaar

Beroepschriftencommissie			
Functie	Naam	Datum aantreden	Datum aftreden
Lid	Robert Verweij	April 2018	April 2021
Lid	Caroline van den Berg	April 2018	April 2021
Lid	Maria Erskine	April 2013,2015,2018	April 2021

Regels:

- Benoeming voor telkens drie jaar
- Lid kan direct worden herbenoemd

- Lid dat ontstane vacature invult, blijft aan tot de oorspronkelijke aftreiddatum

Sectie zwemmen

De afgelopen jaren heeft de voorzitter van het bestuur deelgenomen aan de overleggen van de sectie zwemmen van de Sportraad. Via de sectie zwemmen van de Sportraad kan de vereniging en andere gebruikers van de Kerkpolder zwembad gebruik maken van voordelige tarieven voor de inhuur van badwater, de zogenaamde 'sectie-uren'. In de loop van 2018 heeft het bestuur van de sectie zwemmen afscheid genomen, waarbij gezocht werd naar opvolging voor de administratie van de sectie-uren. Inmiddels heeft de secretaris van de vereniging deze rol op zich genomen, met instemming van de Sportraad en zwembad Kerkpolder

Invoering Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en vertrouwenspersoon

Tijdens de ALV van april 2014 is besloten om de VOG in te gaan voeren voor alle kaderleden van 18 jaar en ouder, die met kinderen werken. In de voorgaande jaren zijn deze VOGs verzameld. Voor de nieuwe kaderleden die met kinderen werken zijn in 2018 en 2019 ook nieuwe VOGs aangevraagd en ontvangen.

De vertrouwenspersoon heeft in 2018 geen meldingen gekregen.

AVG

Als gevolg van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heeft het bestuur van d'ELFT het Privacy Beleid Zwem- en Waterpolovereniging d'ELFT vastgesteld. Het is belangrijk dat alle gegevens beschermd en dus niet voor iedereen toegankelijk zijn. Als vereniging dienen we echter wel te functioneren. In het Privacy Beleid is opgenomen hoe de vereniging omgaat met de aan haar toevertrouwde persoonsgegevens. Daarin staat waarvoor persoonsgegevens gebruikt worden en hoe inzage kan worden gekregen in de gegevens die de vereniging van een lid heeft. Het wijzigen van deze gegevens gaat via de ledenadministratie. Tevens is opgenomen dat d'ELFT geen foto's of ander beeldmateriaal publiceert, zonder toestemming van degenen die daar (herkenbaar) opstaan, of hun ouders als diegene nog geen 16 jaar oud is.

Het bestuur heeft een privacyfunctionaris aangewezen. Voor nu is dat Suzanne Eekhout (bestuurslid Zwemles). Zij is voor vragen bereikbaar via privacy@d-elft.nl.

Het Privacy Beleid is opgenomen onder downloads & Documenten op de website van d'ELFT.

Zwembaden

Voor de trainingen en zwemlessen maakte d'ELFT weer gebruik van zowel het Sportfondsenbad als het zwembad Kerkpolder. In dit laatste bad vindt het merendeel van trainingen en zwemlessen plaats en bevindt zich ook het clubhuis. Voor waterpolo worden ook een aantal uren in het zwembad van De Lier gehuurd.

Hoogtepunten 2018

- In het algemeen goede sfeer bij de vereniging met enthousiaste leden
- 135 zwemdiploma's uitgereikt
- Een slagingspercentage van 100% voor de kinderen die hebben afgezwommen
- Geslaagd zomerkamp voor de jeugd
- Na jaren voorbereiding licentie ZwemABC eind 2018 gekregen
- Goede sfeer bij clubkampioenschappen
- Veel goede prestaties en PR's bij wedstrijdzwemmen
- Zicht op kampioenschap bij heren 1, dames 1, heren 3, 4 en B-jeugd.
- Geslaagde seizoensafsluiting
- Druk bezocht en gezellig oliebollentoernooi met deelnemers uit veel afdelingen
- Diverse geslaagde clinics
- Diverse geslaagde activiteiten zoals ouder/kindzwemmen als afsluiting van het seizoen van zwemles, sinterklaasfeest, zwemloopevenement, etc.

Mindere punten 2018

- Door o.a. wijziging in opzet zwemcompetitie handhaving in B-klasse bij wedstrijdzwemmen helaas niet gelukt
- Werven van kader voor de afdelingen zwemles en sterzwemmen blijft een zorgpunt.

Jaarverslag Communicatie en media

Nog altijd is de d'ELFT-website het voornaamste communicatiekanaal van de vereniging. Deze wordt op dit moment beheerd door Maarten van der Beek, waarbij meerdere leden zelf de mogelijkheid hebben om berichten te plaatsen en pagina's te updaten. Iedere week wordt er (per e-mail) een nieuwsbrief verzonden naar alle leden op basis van de nieuwsberichten op de website.

d'ELFT beschikt over een vertegenwoordiger 'sociale media' (Diana Rieke, Dames 1) welke, namens de vereniging en met name de waterpolotak, wekelijks berichten publiceert. Dit gebeurt zowel op de website als op de Facebookpagina en het Instagramaccount van d'ELFT. Tot slot beschikt d'ELFT ook over een Twitteraccount. Voor Facebook en Twitter geldt dat de content automatisch aan wordt geleverd door middel van het publiceren van nieuwsberichten op de website. Op Facebook worden ook evenementen aangemaakt en gedeeld (Oliebollenmixtoernooi, Jantje Beton Collecte, Zwemloop, Seizoensafsluiting, Kampioenschappen, etc.). Het Facebookaccount wordt beheerd door Diana Rieke. Victor den Heijer (Wedstrijdzwemmen) heeft sinds kort tevens toegang tot het account als zgn. [redacteur](#).

In een notendop:

Website: www.d-elft.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/zwempolodelft/> (351 volgers, voorheen: 319)

Instagram: [@d_elft](https://www.instagram.com/d_elft) (330 volgers, voorheen: 135)

Twitter: [@delftzwemmen](https://twitter.com/delftzwemmen) (388 volgers)

Met de aanstelling van deze vertegenwoordiger is er een e-mailadres aangemaakt (media@delft.nl) opdat leden hun eigen bijdrage aan nieuwsberichten (wedstrijdverslagen, toernooiweekenden, teamuitjes, etc.) kunnen aanleveren. De leden worden regelmatig opgeroepen om korte verslagen en/of foto's op te sturen.

Tot slot wordt het TV-scherm in het clubhuis gebruikt om de laatste nieuwsberichten (via de website) te tonen.

Jaarverslag Ledenadministratie 2018

door: Coby den Dulk

Op 31 december 2017 telt de vereniging 501 bondsleden. Dit zijn leden, die leeszwekken (105 leden), sterzwekken(41 leden), wedstrijdswemmen(74 leden), waterpoloën(177 leden), waterpolo veteranen (14 leden) en trimzwekken (22 leden). Ook zijn de ereleden en de meeste kaderleden bondslid. Daarnaast zijn nog 20 personen verenigingslid.

Ledenverloop

Afgelopen jaar is er een overzicht gemaakt van het ledenverloop van de bondsleden.

Bij het leeszwekken zijn er 57 nieuwe leden ingestroomd en hebben 52 leden hun lidmaatschap opgezegd en zijn er 18 doorgestroomd naar het sterzwekken.

Bij het sterrenplan konden we 16 nieuwe leden verwelkomen. Daarnaast stroomde 18 kinderen door van het leeszwekken. Jammer genoeg verlieten daarvan 10 leden weer snel de vereniging. Na het sterzwekken zijn 12 kinderen doorgestroomd naar het wedstrijdswemmen of waterpolo. Nog eens 12 leden stopte met sterzwekken of na het behalen van de 5^e ster.

Bij het wedstrijdswemmen kwamen er 23 leden bij en vertrokken er 25.

Bij het waterpolo zagen we 23 nieuwe gezichten, terwijl er 21 leden hun lidmaatschap hebben opgezegd waarvan enkele tijdelijk.

Bij de overige onderdelen kwamen er 26 leden bij en vertrokken er 24.

Delftpas

Het afgelopen jaar hebben 89 personen gebruik gemaakt van de door de vereniging aangeboden korting van € 25,-- via de Delftpas.

Jeugdportfonds

Sinds juli 2014 kunnen leden een subsidie krijgen via het Jeugdportfonds. Dit is bestemd voor leden tot 18 jaar waarvan de ouders een laag inkomen hebben. Voor 62 kinderen is in 2018 een aanvraag ingediend. Hiervoor faciliteren wij de ouders door hen te voorzien van aanvraagformulieren. Deze kunnen zij bij de vereniging inleveren waarna wij ze bij een intermediair inleveren. Die vraagt de subsidie aan. De vereniging krijgt hiervan bericht en verstuurt een factuur naar het Jeugdportfonds. Na ontvangst van de subsidie worden ook de ouders hiervan op de hoogte gebracht.

Jaarverslag Zwemles 2018

Door: Commissie Zwemles

Diplomazwemmen

In 2018 is, volgens de planning, vier keer afgezwommen.

Diploma	Examenonderdeel	Aangemeld	Geslaagd	Gezakt	Slagingspercentage
Zwem-ABC	A	55	55	0	100%
Zwem-ABC	B	48	48	0	100%
Zwem-ABC	C	27	31	0	100%
Zwem-ABC	Zwemcertificaat A	1	1	0	100%
Totaal		131	135	0	
Gemiddeld					100%

Ondanks de druk op het kader, lees hierover verderop meer, heeft in 2018 één kind meer het zwemdiploma gehaald dan in 2017. In totaal gaat het in 2018 om 135 kinderen.

In totaal hebben voor het A-diploma 55 kinderen succesvol afgezwommen, voor het B-diploma 48 kinderen en voor het C-diploma 31 kinderen. Eén kind heeft het zwemcertificaat A behaald. Met een slagingspercentage van 100% mogen we weer trots zijn! Aandacht is er voor de aanmeldprocedure. Het is niet helemaal duidelijk waarom er voor het C-diploma 4 kinderen minder zijn aangemeld dan hebben afgezwommen en hun diploma hebben gehaald. Dit heeft mogelijk te maken met afzweimmers voor C vanuit de andere afdelingen van de vereniging; zij hebben geen zwemles gevolgd.

Het aantal kinderen dat hun zwemdiploma haalde is in 2018 dus nagenoeg gelijk aan 2017, maar ligt nog onder het aantal van 2016 (160). Hoewel de aantallen jaarlijks verschillen, is de oorzaak hiervoor dat er minder kinderen zwemles hadden. Dat is een rechtstreeks gevolg van het feit dat er te weinig (gediplomeerde) kaderleden zijn die zwemles geven.

Wel houden we de stijging van het aantal kinderen dat een C-diploma behaald vast. In 2017 waren dat er 35, in 2016 waren dat er 26 en in 2015 28 kinderen. Dit is een mooi resultaat voor de zwemveiligheid!

We kijken terug op een succesvol 2018 met 135 uitgereikte diploma's en een slagingspercentage van 100%. Ter vergelijking, in 2017 zijn 134 diploma's uitgereikt, met een slagingspercentage van 99,63% (1 kind gezakt voor B), in 2016 zijn 160 diploma's uitgereikt met een slagingspercentage van 100% en in 2015 zijn 133 diploma's uitgereikt, met een slagingspercentage van 99%. Het slagingspercentage blijft hoog!



Na ieder diplomazwemmen volgt een evaluatie met de examinatoren, en in voorkomend geval ook met de rapporteur van de Nationale Raad Zwemdiploma's, om de resultaten/kwaliteit door te nemen. De rapporteur heeft ons in 2018 bezocht op 2 oktober. De rapporteur was erg tevreden over de organisatie van het diplomazwemmen en de kwaliteit van de zwemslagen en verrichtingen. Dat compliment kunnen we in onze zak steken!

Diploma-eisen

In 2017 zijn nieuwe eisen voor het diplomazwemmen opgesteld. De Bepalingen, Richtlijnen en Examenprogramma's Zwem-ABC (BREZ 2.0) is vervangen door de Examenregeling Nationale Zwemdiploma's. NRZ staat tegenwoordig voor Nationale Raad Zwemveiligheid (in plaats van Nationale Raad Zwemdiploma's).

Ook bij de nieuwe regels is het uitgangspunt dat een kind met een C-diploma zwemveilig is. Er zijn geen grote wijzigingen, maar wel verschillen. Zo wordt nu met het A-diploma al gezwommen met een lange broek en een shirt met lange mouwen en hoeven kinderen niet meer uit te drijven. Een kind hoeft ook niet meer van het startblok (mag wel) en moet, bij het C-diploma, door een gat zwemmen en bovenkomen in een 'gat'. De verdeling tussen de diploma's is ook enigszins aangepast. Uitgangspunt is:

- Zwemdiploma A: je beheerst vaardigheden voor een zwembad zonder attracties.
- Zwemdiploma B: je beheerst vaardigheden voor een zwembad met attracties, zoals een (wildwater)glijbaan, een golfslagbassin en een stroomversnelling.
- Zwemdiploma C: je beheerst vaardigheden voor een zwembad met attracties en in open water zonder stroming of grote golfslag, zoals recreatieplassen en bredere sloten/vaarten (behalve in de zee). Met dit diploma voldoe je aan de Nationale Norm Zwemveiligheid.

Wij moeten per 1 januari 2019 aan die nieuwe eisen voldoen, maar hebben de nieuwe eisen al in juni 2018 toegepast en met succes. Alle kinderen zijn geslaagd.

Licentiezwemmen

In 2014 is de Nationale Raad Zwemdiploma's begonnen met de implementatiefase van de invoering van de Licentie Zwem ABC. Dit betreft een vervolgstap in de continue kwaliteitsverbetering die de Nationale Raad Zwemdiploma's en ook de Commissie Zwemles nastreeft. In 2014 heeft daarom een 0-meting plaatsgevonden. Daaruit zijn actiepunten naar voren gekomen die moeten leiden tot het voldoen aan de eisen van de Licentie Zwem ABC per 1 januari 2018. Als gevolg hiervan is in 2016 en 2017 hard gewerkt aan het behalen van de licentie. Hoewel de meeste zaken al wel bekend waren en werden uitgevoerd, moest dit administratief nog op orde worden gebracht. In november 2017 is de licentie aangevraagd. De audit heeft plaatsgevonden op 23 januari 2018. In juni 2018 is de licentie behaald.

Dit jaar bestonden de werkzaamheden voor de licentie vooral aan het bijhouden van alle wijzigingen in de documentatie. Zo zijn de documenten aangepast aan de nieuwe examenregels. Er zijn geen nieuwe procedures opgesteld.

Kader

Binnen de afdeling Zwemles zijn vele kaderleden die al jarenlang lesgeven. Dit is positief voor de kwaliteit van de lessen, maar heeft er ook toe geleid dat een aantal kaderleden de

afgelopen jaren is gestopt. Inmiddels hebben we een groot probleem om alle badjes goed te kunnen bemensen.

Ook in 2017 en 2018 zijn daarom de inspanningen om nieuwe kaderleden te werven verdubbeld. We hebben meerdere oproepen geplaatst op de website en hebben ouders aangesproken. Bovendien zijn we aangemeld als leerbedrijf, zodat studenten in het kader van hun MBO-opleiding bij ons stage kunnen lopen.

Toch hebben deze inspanningen niet geleid tot voldoende kaderleden, met name op de dinsdagavond. Om die reden is in 2016 op dinsdagavond (tijdelijk) gestopt met lesgeven tijdens het tweede lesuur (18:35-19:15 uur). In 2018 zijn deze lessen weer gestart. Dit was mogelijk door bijvoorbeeld badjes samen te voegen.

Ook op de maandagavondles komen we een kaderlid te kort en worden de badjes 3 en 4 samengevoegd, net als de badjes A en B. Dit is geen ideale situatie, dus ook hier kunnen we (gediplomeerde) kaderleden gebruiken.

Op de vrijdagavondles hebben we precies genoeg gediplomeerde kaderleden. Ook daar willen we graag nog iemand extra inzetten!

Gelukkig zijn ook nieuwe kaderleden gestart, waaronder enkelen van de wedstrijdzwemgroep. Daar zijn we heel blij mee! We hopen dat zij (en andere nieuwe kaderleden) uiteindelijk een opleiding willen doen voor zwemleider 2 of 3, zodat we meer kinderen kunnen gaan oproepen.

Financiën

Het oproepen van meer kinderen is noodzakelijk om (ten minste) quitte te kunnen draaien bij het geven van zwemlessen. Op dit moment lukt dat voor het eerst niet. Na jaren van (veel) winst, wordt nu voor het eerst verlies geleden.

De Commissie Zwemles is met het bestuur hierover in overleg om te kijken waar afdelingen kunnen samenwerken. Ook wordt gekeken of samenwerking mogelijk is met andere verenigingen. Later in 2019 wordt een besluit genomen over de toekomst van de afdeling Zwemles: kunnen we verder zoals we gewend zijn, worden lesavonden ingeleverd of wordt zelfs helemaal gestopt met het geven van zwemles.

Opleidingen

Ook dit jaar zijn 4 bijscholingsbijeenkomsten gehouden. Op deze avonden staan zaken als het actualiseren van kennis over het zwemonderwijs, intervisie, veiligheid & calamiteiten en algemene informatie over bijv. de voortgang van de licentie centraal. Van belang is dat kaderleden ook van elkaar leren door het aandragen van problemen uit de praktijk. Tot slot vindt er ook toetsing van kennis plaats, bijvoorbeeld middels een quiz over exameneisen. Bijscholingsavonden zijn bedoeld voor alle kaderleden (instructeurs en assistenten) en voor hulpouders. Instructeurs zijn echter verplicht, als onderdeel van het licentiezwemmen, minimaal 3 van de 4 bijeenkomsten aanwezig te zijn.

Dit jaar kwamen vooral de onderwerpen nieuwe exameneisen en leerlingvolgsysteem aan de orde. Bovendien is veel aandacht besteed aan veiligheid tijdens de zwemlessen en BHV.

Aan het eind van het jaar is een kaderlid geslaagd voor het examen gelicentieerd examinator. Dit betekent dat zij verantwoordelijkheid mag dragen voor het diplomazwemmen.

Het hebben van ten minste één gelicentieerd examinator is verplicht. d'ELFT heeft nu twee gelicentieerd examinatoren.

Commissie Zwemles

De commissie Zwemles houdt zich bezig met de organisatie van het leszwemmen. Als gevolg van de licentie, het teruglopend kader en het teruglopend aantal kinderen, staat de commissie voor een grote uitdaging. Er wordt steeds meer van hen gevraagd. We kunnen wel nieuwe leden gebruiken!

De commissie Zwemles is 10 keer bijeengewest.

De commissie bestaat in 2018 uit de volgende leden:

- Suzanne Eekhout: Voorzitter, tevens lid van het bestuur van d'Elft, website.
- Cees Kruisweg: gelicentieerd examinator
- Elly Wilhelm: badcoördinator vrijdag, bijscholing
- Marjolijn Verleur-Horselenberg: administratie diploma zwemmen, bijscholing
- Arjan Seijsener: badcoördinator maandag, aanmelding, wachtlijstbeheer en ICT-ondersteuning, website
- Judith Rodenburg: badcoördinator dinsdag (instructiebad), stagiaires
- Yency Rodenburg: badcoördinator dinsdag (wedstrijdbad), diplomazwemmen
- Judy de Graaf: agenda lid
- Astrid van der Wijk: agenda lid

Stage

Sinds september 2016 is onze vereniging een officieel erkend leerbedrijf bij SBB met erkenningsnummer 100428048.

In 2018 hebben we de leerplaatsen van 4 naar 5 uitgebreid, te weten:

- Coördinator sport- en bewegingsagogie
- Coördinator sport, bewegen en gezondheid
- Coördinator sport instructie, training en coaching
- Sport en bewegingsleider
- Medewerker sport en recreatie



In het 2018 zijn er 3 stagiaires gestart waarvan één van de opleiding Sport en Bewegen en 2 van de Haagse Academie Lichamelijke Opvoeding.

Het is jammer dat we ondanks diversen inspanningen niet meer stagiaires hebben kunnen plaatsen. Reden hiervoor is dat wij vaak te weinig uren kunnen garanderen en geen stagevergoeding geven.

Voor vragen en informatie kan men terecht bij Judith Rodenburg

Missie

In 2017 heeft de Commissie Zwemles de missie vastgesteld. De missie luidt:

Wij zijn een zwem- en waterpolovereniging met als doel kinderen veilig leren zwemmen op een niveau dat ze door kunnen stromen in onze vereniging.

Vakantiezwemmen

In de zomervakantie kunnen alle lezswemmers op maandag in het Sportfondsenbad lezswemmen. De lessen in Kerkpolder vervallen. Ook dit jaar was dat een succes. Op de zes maandagen hebben ongeveer 135 kinderen gezwommen. Dit zijn er (weer) minder dan in voorgaande jaren. Mede in verband met de hoge druk op de kaderleden (afmelden is nauwelijks mogelijk), zullen we in de gaten houden of vakantiezwemmen voorziet in een behoefte. Het is echter niet mogelijk om de avonden in de zomervakantie niet te huren.

EHBO

In het voorjaar hebben vier kaderleden de herhalingscursus EHBO gevolgd. Hiermee blijft hun EHBO-diploma geldig.

Activiteiten

De Commissie Zwemles heeft ook in 2018 een aantal activiteiten georganiseerd. Het betreft het ouder/kind-zwemmen als afsluiting voor de zomerstop en de Sinterklaasviering, waarbij Sint en zijn Pieten een bezoek brachten aan de zwemles. Bovendien zijn er kinderen die hebben meegedaan met de clubkampioenschappen van d'ELFT. Iedereen was zeer enthousiast over de verschillende activiteiten.

Blik vooruit

We hebben te maken met een teruglopend aantal kinderen voor zwemles in zwembad Kerkpolder. Ook voor de zwemlessen op maandag in het Sportfondsenbad (Weteringlaan) is de wachtlijst weggewerkt.

Tevens hebben we te maken met een teruglopend aantal kaderleden. De inzet is dat dat d'ELFT weer winst gaat maken op de zwemlessen, of in ieder geval quitte gaat draaien.

Er zijn dan ook twee speerpunten voor de komende tijd:

1. Aantal kaderleden uitbreiden;
2. Aantal kinderen dat zwemles heeft laten toenemen.

Acties hieromtrent zijn al eerder in gang gezet en zullen in 2019 worden voortgezet en uitgebreid. In de loop van 2019 wordt een besluit genomen over de toekomst van de afdeling Zwemles.

Daarnaast zal, in verband met de missie van de afdeling Zwemles, contact worden gezocht met de andere afdelingen van d'ELFT om te bekijken wat er nodig is om het aantal kinderen dat doorstroomt binnen de vereniging te verhogen.

Jaarverslag Sterrenplan 2018

door: Nynke Hoitinga, Meg Born en Rene vd Born

Begeleiders:

- ♥ Meg Born
- ♥ Nynke Hoitinga
- ♥ Inge van den Born
- ♥ Maayke van der Laan
- ♥ Maarten Twisk
- ♥ Rene van den Born
- ♥ Sytske van der Laan
- ♥ Onno Twisk
- ♥ Jente van der Helm
- ♥ Sven Nieuwstraten

Doelstelling Sterzwemmen

Het sterrenplan zorgt dat:

- ♥ Er een goede aansluiting is naar beide wedstrijdonderdelen van de 'ELFT
- ♥ Een kwalitatief (beter) niveau van de zwemmers is.
- ♥ Doorstroming naar de wedstrijdonderdelen waterpolo en wedstrijd zwemmen op jongere leeftijd lukt.
- ♥ Vergroten saamhorigheid met elkaar en naar de vereniging, zodat het blijven sporten op latere leeftijd ook leuk blijft.

Evaluatie 2018

We hebben het afgelopen jaar afscheid genomen van een grote groep kinderen, zij zijn doorgestroomd naar wedstrijdzwemmen en waterpolo. Er is een gestage groei van nieuwe kinderen .

Er zwemmen op dit moment ongeveer 45 kinderen in verschillende fases van het sterrenplan. Op maandag liggen de banen vol, op dinsdag en zaterdag is er nog wel wat ruimte.

Het aantal kinderen is de afgelopen vijftien jaar stabiel en de uitstroom naar de beide wedstrijdtakken ligt ongeveer gelijk.

Kader

We hebben op dit moment een enthousiaste groep die zich volop inzet voor het sterrenplan. Voor het komend jaar is het goed om te kijken of er een mogelijkheid is om wat scholing aan

te bieden misschien door de verschillende trainers van het wedstrijdzwemmen en waterpolo of externen. Op dit moment bestaat het kader voor het grootste gedeelte uit waterpolospelers, op de maandag is wel dringend behoefte aan een of twee extra kaderleden. Het zou fijn zijn als dit vanuit het wedstrijd zwemmen zou komen.

Efficiënte indeling van de trainingsuren voor het sterrenplan

We zwemmen nog steeds drie kwartier op dinsdag, in deze drie kwartier zwemt er juist een groep kinderen die het heel goed zou kunnen gebruiken om een uur te zwemmen dus ons verzoek om van de drie kwartier een uur te maken blijft nog altijd staan.

Toekomst

Één keer in de maand hebben we waterpolotraining, dit is een mooie aanvulling op de reguliere zwemtrainingen. Daarnaast gaan we met het wedstrijdzwemmen beginnen om met regelmaat keerpuntlessen in te bouwen.

Kinderen kunnen tijdens het sterrenplan al starten met waterpolowedstrijden en sinds dit jaar ook met zwemwedstrijden. Dit is een positieve aanvulling op het leren kennen van onze vereniging.

Jaarverslag Waterpolocommissie 2018-2019

door: Waterpolocommissie

Samenstelling waterpolocommissie

- Voorzitter: Kirsten van der Beek
- Secretaris: Bas Dirriwachter
- Leden: Michaël Wiegman (vertegenwoordiger Heren)
Petra de Vreede-Wassenaar (vertegenwoordiger Dames)
Lysbeth Tuinstra (vertegenwoordiger Jeugd)
Sytske van der Laan (vertegenwoordiger scheidsrechters & W-officials)

Beleidspunten waterpolo 2019-2021

Voor de beleidspunten van waterpolo ligt de in 2018 gepubliceerde herziene waterpolovisie ten grondslag. Hierin zijn de volgende doelen gesteld:

- Grote focus op het trainen, de opleiding en het motiveren van de jeugd.
- Minimaal één team per leeftijdsgroep om een gestroomlijnd groeipad te kunnen bieden voor jeugdspelers.
- Het handhaven van het aantal seniorenteam (7 Herenteams en 3 Damesteams).
- Teamdoelstellingen bepalen, bespreken en evalueren.
- Opleidingsteams: Een vaste / minimale set aan vaardigheden opbouwen tijdens elk niveau van opleiding
- Competitieve teams: Het hoogst mogelijke niveau behalen
- Recreatieve teams: Genieten van het spel, gezond blijven, en onderdeel zijn van de d'ELFT gemeenschap

Deze doelen zijn zogenaamde strategische doelen en vastgesteld voor de periode 2019-2021. De herziene waterpolovisie staat toegelicht op de website.

Waterpolocommissie algemeen

Afgelopen jaar hebben er wisselingen binnen de waterpolocommissie plaatsgevonden. Bas Dirriwachter heeft Michaël Wiegman vervangen als polosecretaris en Michael Wiegman heeft de functie van vertegenwoordiger van de Heren op zich genomen. Verder vervult Sytske van der Laan de functie van vertegenwoordiger van scheidsrechters & W-officials.

Analyse waterpoloseizoen 2018-2019

In deze analyse kijken we terug op het seizoen 2018-2019. Omdat het seizoen nog niet is afgelopen wordt deze terugblik gedaan op basis van de gegevens, ontwikkelingen en standen die tot zover voorhanden zijn. De standen zijn hierin verwerkt tot en met 1 maart 2019. Naast een voorlopige terugblik op het seizoen worden tevens de voorlopige doelstellingen vastgesteld voor de verschillende waterpoloteams voor het volgende seizoen.

Deze doelstellingen zullen aan het begin van seizoen 2019-2020 door de teams worden herijkt, in samenspraak met de WPC.

Waterpolo Heren

Heren 1 speelt wederom 3e klasse Bond en neemt moment de 1e plaats in op de ranglijst. Dit is geheel in lijn met de ambitie om kampioen te worden in de 3e klasse Bond. Voor aanvang van de competitie is het seizoen 2018-2019 bestempeld als seizoen waarin jeugdige spelers zich verder ontwikkelen in de selectie. Het seizoen is begonnen met een vloeiende start en een goede opkomst tijdens de trainingen. Met de komst van de nieuwe hoofdtrainer Ricardo Reijchard ontwikkeld de selectie hard met goede uitslagen als gevolg.

Naast de competitie speelde Heren 1 dit jaar mee in de ManMeer-Cup waar zij in de eerste ronde werden uitgeschakeld.

Heren 2 speelt dit jaar voor het eerst in de 2e klasse District en staat op dit moment 3de in deze competitie, dit staat niet in lijn met de ambitie voor dit jaar om kampioen te worden. De strijd om de beker ligt heren 2 nog op goede koers en hebben kans deze dit jaar te winnen.

Heren 3 speelt op dit moment in de 3e klasse District. Op dit moment staat heren 3 2de in deze competitie en voldoen ze ruim aan de doelstelling van het handhaven in deze competitie. Het is voor heren 3 helaas niet meer mogelijk om kampioen te worden.

Heren 4 speelt op dit moment in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 4 2de in deze competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 5 speelt op dit moment in de parallelpoule van heren 4 in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 5 3e in deze competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 6 speelt op dit moment in de parallelpoule van heren 4 en 5 in de 4e klasse district. Op dit moment staat heren 6 5e in de competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 7 is een nieuw team sinds het seizoen 2018-2019 en speelt op dit moment in de 5e klasse district. Op dit moment staat heren 7 op de 2de plaats in de competitie. Handhaving in deze klasse moet geen probleem zijn.

Heren 3, 4, 5, 6 en 7 hebben op dit moment geen vaste trainer en coach. De trainingen worden gegeven door spelers uit verschillende teams, dit doen ze aan de hand van een rotatieschema. Ieder team verzorgt eens per week de training.

Waterpolo Dames

Het seizoen 2018-2019 zijn we gestart met drie damesteams van 10-11 speelsters.

Dames 1 is vorig seizoen gedegradeerd naar de 2e klasse Regio. De doelstelling van dit jaar is kampioen worden en weer terug promoveren naar de 1e klasse. Onder leiding van hun trainer Paul van Berkel zijn de dames daar vol verve mee bezig. Ze zijn op dit moment in strijd met de Linge/PCG voor de felbegeerde 1e plek.

Dames 2 komt dit jaar wederom uit voor de 3e klasse Regio. Ook zij hadden aan het begin van het seizoen de doelstelling om kampioen te worden. Het tweede team kampte dit jaar

echter met meerdere geblesseerde en zieke speelsters waardoor ze de doelstelling niet kunnen behalen. Ze staan op dit moment op de 5e plaats.

Dames 3 speelt in de 3e klasse Regio. Hierin doet het team, wat voornamelijk bestaat uit geroutineerde speelsters, het goed. Het draait mee in de middelste regionen van deze klasse en heeft veel plezier in het waterpolo.

Ook dit seizoen zetten verschillende trainers/coaches zich in voor de dames. Paul van Berkel is de trainer/ coach van Dames 1. Gonzalo Aguilar en Richard Siem hebben Dames 2 onder hun hoede. De dames van Dames 3 worden getraind en gecoacht door Kokkie Kok. Het hebben van een trainer/coach per team resulteert in leerzame trainingen voor alle teams.

Dit hele seizoen is de sfeer binnen de teams goed en doen alle dames hun best om zo goed mogelijke prestaties te leveren. We zijn daarnaast erg blij met de trainers/coaches die zich hard ingezet hebben voor de teams en hopen volgend seizoen weer zo'n enthousiast leiding te hebben.

Waterpolo Jeugd

Dit seizoen zijn we gestart met 5 officiële jeugdteams:

- 1x Jeugd E
- 1x Jeugd D
- 1x Jeugd C
- 1x jeugd B jongens
- 1x Jeugd B meisjes

Daarnaast is er groep Mini-waterpoloërs die geregeld meedoen met de mini-waterpolotoernooien in de Regio. Zij staan onder leiding Sander vd Caaij.

Jaarlijks organiseert de vereniging d'ELFT een mini-waterpolotoernooi in zwembad Kerkpolder. Ook dit jaar hebben Niek Weustink, Karel Zelissen en Petra de Vreede een leuk en goed georganiseerd toernooi kunnen neerzetten. Dit jaar zijn ook de Delftse schooljeugd uitgenodigd om mee te doen. Dit heeft geresulteerd in een 6-tal kinderen die op deze manier kennis hebben gemaakt met het waterpolo.

De Jeugd E (gemengd <11 jaar) is een leuke groep. Zij staan onder enthousiaste leiding van Maarten Twisk en Merlijn van Adrichem. Ze staan in de competitie op een mooie 5e plaats en worden steeds beter in hun spel.

Jeugd D (gemengd <13 jaar) is een grote enthousiaste groep. Onder leiding van Niek Weustink en Bas den Dulk worden de fijne kneepjes van het waterpolo geleerd. In de competitie staan ze op de derde plaats. De tweede plaats is zeker nog een mogelijkheid. Voor het kampioenschap staan ze echter te veel punten achter.

Jeugd C (gemengd < 15 jaar) worden vakkundig getraind en gecoacht door Jelle van der Laan. Je ziet ze tijdens het seizoen groeien in meerdere opzichten. Ze hebben dit jaar een zware competitie en staan met 3 punten als een na laatste.

Jeugd B jongens wordt getraind en gecoacht door Marc van den Boogert. Veel spelers van de B jeugd spelen regelmatig mee met de Herenteams. De sfeer in het team is goed en er wordt fanatiek getraind. De spelers sporen elkaar ook onderling actief aan. Dit zie je terug in de resultaten in de competitie. Ze staan bovenaan met een reële kans op het kampioenschap.

Jeugd B meisjes spelen dit jaar voor het eerst in de B competitie. Dit team met een aantal nog jonge speelsters doen het niet slecht in deze kleine competitie. Er zijn grote niveaoverschillen tussen de 6 deelnemende teams. Toch worden er leuke wedstrijden gespeeld en wordt er af en toe gewonnen. De meiden staan onder de bezielende leiding van Sanne Berendse en Lindsey van Kruining. Op de vrijdag trainen ze gedeeltelijk samen met Dames 1 wat hun prestaties ten goede komt.

Vorig seizoen is er een start gemaakt met intensivering van de begeleiding van de jeugdtrainers door de organisatie van trainersavonden en waterpoloclinics. Dit jaar is er, georganiseerd door Patrick van de Mark en Daan Lagerwerf, een trainerscursus gestart onder leiding van Jan Mensink. Deze cursus bestaat uit 4 theorie-ochtenden en 1 praktijk-ochtend. De cursus wordt druk en enthousiast bezocht door de jeugdtrainers en damestrainers. Op deze manier wil de vereniging het jeugdwaterpolo, conform de waterpolovisie, naar een hoger niveau brengen.

Doelstellingen waterpoloseizoen 2019 – 2020

Doelstellingen waterpolo Heren

- Handhaving van Heren 1 in de 2e klasse Bond
- Handhaving van Heren 2 in de 2e klasse District, met de ambitie om kampioen te worden
- Handhaving van Heren 3 in de 3e klasse District
- Handhaving van Heren 4 in de 4e klasse District
- Handhaving van Heren 5 in de 4e klasse District
- Handhaving van Heren 6 in de 4e klasse District
- Handhaving van Heren 7 in de 5e klasse District

Voor aankomend seizoen 2019-2020 zal Ricardo Reijchard aanblijven als hoofdtrainer.

Heren 1 en 2 hebben een competitief doel en zullen zich richten op de het behalen van het hoogst mogelijke resultaat. Dit zal worden meegenomen in de teamindeling voor volgend seizoen. Voor Heren 3 tot en met 7 zal recreatief waterpolo het voortouw nemen.

De doelstelling blijft om 7 Herenteams in te schrijven en onze plekken in de hogere Districtsklassen niet kwijt te raken.

Doelstellingen waterpolo Dames

- Handhaving van Dames 1 in de 1e klasse District
- Handhaving van Dames 2 in de 2e klasse District, met de ambitie om kampioen te worden
- Handhaving van Dames 3 in de 3e klasse District, waarin het plezier in het waterpolo op de voorgrond staat

Alle teams streven ernaar zo hoog mogelijk in hun klasse te eindigen. Volgend seizoen willen we weer met 3 damesteams van start gaan. In Dames 1 wordt er gekozen voor een prestatieteam, waarbij de verhouding tussen waterpolokwaliteit, inzet, potentie en motivatie de selectiecriteria zullen zijn.

Voor Dames 2 wordt er gekozen om een team te creëren met een mix van jonge speelsters met doorgroeimogelijkheden en wat meer geroutineerde speelsters.

Dames 3 voert recreatief waterpolo de boventoon, waarbij prestatie niet uit de weg wordt gegaan.

Het ziet er naar uit dat we komend seizoen met 3 goed gevulde teams kunnen starten. Er zal mogelijk het een en ander geschoven worden binnen de huidige teamindeling om bovenstaande selectiecriteria te waarborgen en dames in te delen op een manier dat het plezier gewaarborgd blijft. We zien veel potentie voor de komende jaren in de damesteams en hopen dit de komende jaren te waarborgen. We zien uit naar een sportief en gezellig seizoen.

Doelstellingen waterpolo Jeugd

De herijkte waterpolo visie voorziet in de doelstellingen om de jeugdafdeling meer te structureren en de trainingsinspanningen beter af te stemmen op de teams.

De doelstellingen van de visie en de daaruit voortvloeiende werkstromen zijn voornamelijk geënt op het creëren van de ideale randvoorwaarden voor ontwikkeling van spelers. Een ander niet te verwaarlozen onderdeel is de intensivering van de specifieke begeleiding langs de badrand. In trainers bijeenkomsten georganiseerd door de jeugd coördinator zal veel aandacht besteed worden aan kennisoverdracht van basis waterpolo technieken en tactieken.

Het in discussie treden over de toekomst van het waterpolo bij d'ELFT en de jeugdopleiding zal aangespoord worden. In een reeks vergaderingen zullen trainers in de vorm van presentaties, discussies en workshops kennis vergaren en overdragen omtrent waterpolotechnieken, tactieken en vaardigheden opdoen in het training geven. Het standpunt van de WPC blijft ongewijzigd ten opzichte van vorige seizoenen. De Jeugdopleiding is de enige manier om binnen de regio als vereniging terrein te winnen en op een hoog-/topniveau te presteren. Het is in het komende seizoen essentieel om dit standpunt een weerslag te geven in de uitvoering van de jeugdopleiding door de faciliteiten en randvoorwaarden te verbeteren.

De jeugdtrainers groep zal ongetwijfeld een aantal veranderingen ondergaan in de aanloop naar volgend seizoen. Er wordt wederom gestreefd naar een dubbele bezetting voor ieder team. Bij voorkeur zijn deze trainers/coaches gemotiveerde personen die meedenken en een bijdrage leveren aan de implementatie van het jeugdplan. De samenstelling van een trainers groep voor de Jeugd met dergelijke personen staat hoog op de doelenlijst van de waterpolocommissie.

In het kader van leden werving is dit jaar een schoolwaterpolotoernooi georganiseerd in combinatie met het mini-waterpolotoernooi. Dit heeft een klein aantal, maar wel enthousiaste, deelnemers opgeleverd. Het kleine aantal is (achteraf gezien) waarschijnlijk te wijten aan het tijdstip van aanmelding bij de scholen.

De ontwikkeling van individuele spelers/spelsters is bij uitstek het belangrijkste aspect van de Jeugdopleiding, respectievelijk MOW. Talenten binnen de vereniging zullen veel aandacht genieten. Zij zijn immers de toekomst van de vereniging en haar prestaties. Het begeleiden van talenten en hun eventuele deelname aan het trainingsprogramma dat door de verschillende Waterpolo Opleidingscentra in de regio wordt aangeboden speelt hierin een belangrijke rol. Het blijven uitdagen van deze groep spelers is, en blijft, zeer belangrijk. Het streven naar de opleiding van complete spelers op technisch en tactisch gebied die aansluiting vinden bij de waterpoloselecties is het hoofddoel binnen de Jeugdopleiding van d'ELFT.

Doelstellingen W-officials en scheidsrechters

Vorig seizoen is er een officialbeleid binnen de waterpoloafdeling opgesteld en ingevoerd. De doelstelling van dit seizoen was om dit verder te handhaven. Het officialbeleid betreft beleid over juryleden, spelleiders en scheidsrechters (www.d-elft.nl/waterpolo/officialbeleid).

Dit officialbeleid, en de handhaving ervan, is nodig om de waterpoloafdeling draaiende te houden. Voor elke wedstrijd zijn juryleden en spelleiders/scheidsrechters nodig. De vereniging is daarbij afhankelijk in van leden die deze taken oppakken. Omdat de praktijk heeft uitgewezen dat dergelijke taken niet voldoende vrijwillig opgepakt worden, is het officialbeleid ingevoerd. Hiermee kan elke wedstrijd voorzien worden van een kundige tafel en spelleiders/scheidsrechters, en is het mogelijk voor alle teams om wedstrijden te blijven spelen.

Het officialbeleid heeft er dit seizoen voor gezorgd dat er (net) aan de norm voor de inzet van scheidsrechters wordt voldaan. Volgend seizoen zal er ingezet worden op een extra reserve en worden de teams die nog niet (voldoende) scheidsrechters leveren hier wederom op aangesproken. Ook zal het officialbeleid nogmaals onder de aandacht gebracht worden, omdat in praktijk blijkt dat het beleid niet altijd nagestreefd wordt en spelers niet op komen dagen voor hun taken.

Afgelopen jaar is er door Henk Grit weer een jurycursus in Delft georganiseerd. Bij deze cursus is een inhaalslag gemaakt voor leden die nog niet hun akte-W bezaten en hebben tevens jeugdspelers deelgenomen. Verder is er door Willem van Dijk een spelleiderscursus georganiseerd, waar Jelco van Vliet en Anouk Katte voor zijn geslaagd.

De volgende namen staan aangeschreven om de eerst volgende scheidsrechter cursus te volgen: Maxim van Bragt, Maarten Weehuizen, Vera Rieke, Sytske van der Laan, Mieke van Dort, Roel Bijlard. Dit seizoen zijn Marjolein van Loenhout, Gerald Wegh, Ron Bakhuis, Eva van Diem, Willem van Dijk, Henk Grit, Maayke van der Laan, Roland van der Schoot, Richard Siem, Marc Wensveen, Frank de Vreede, Frank Diependaal en Karel Zelisse al scheidsrechter voor d'ELFT.

Binnen de waterpolotak dienen seniorenteams tijdens trainingen en wedstrijden achter de bar te staan. Hier wordt jaarlijks een barrooster voor opgesteld. Dit seizoen is ook gestart met de ouders van jeugdspelers in te delen voor de bardienst. Dit is een succes.

Jaarverslag Waterpolovisiecommissie 2018

Algemeen

Het doel van de waterpolovisiecommissie (visiecommissie) is het ontwerpen, onderhouden en monitoren van de implementatie van de waterpolovisie, in samenwerking met de WPC, de Waterpolo Hoofdtrainer en het Bestuur.

Met deze herijkte visie willen we een duidelijk beeld scheppen van de toekomst van waterpolo binnen d'ELFT, welke als leidraad kan dienen voor het uitvoeren van het beleid, en hiermee de vereniging verder professionaliseren.

Voortgang

De visiecommissie is ontstaan aan het eind van het waterpoloseizoen 2016-2017, toen er vanuit de toenmalige uittredende hoofdtrainer en meerdere leden de wens klonk om een duidelijker beeld te krijgen waar we met de waterpolotak op de lange termijn naartoe zouden willen.

Na een aantal brainstormsessies en gesprekken is er een visie opgesteld die daarna in detail besproken is met de WPC, het Bestuur, alle waterpolotrainers, vertegenwoordigers van teams, oud-bestuursleden en uiteindelijk is gepresenteerd aan alle leden via een presentatie en op de website (onder Waterpolo -> d'ELFT waterpolovisie).

De uitvoering van de visie ligt bij de WPC. Om de voortgang en lijn in de gaten te houden is er afgesproken dat een vertegenwoordiger van de visie nauw contact houdt met de WPC, bijvoorbeeld door het bijwonen van WPC-vergaderingen. Het afgelopen jaar was deze samenwerking erg goed. Er wordt duidelijke waarde gezien, specifiek op punten die gaan over de langere termijn, zoals het officialbeleid (jury- en scheidsrechters).

Uit de visie zijn verder ook een aantal werkstromen gekomen, welke onder andere gaan over teamdoelstellingen (Opleiding, Competitief of Recreatief), de begeleiding en opleiding van de Jeugd, het ondersteunen van trainers en coaches, het verbeteren van onze communicatie en promotie, het optimaliseren van in-/doorstroom van leden en het verbeteren van participatie en waardering van leden.

De uitkomst van deze werkstromen wordt langzaam zichtbaar in de vereniging. De doelstellingen voor teams hebben bijvoorbeeld bijgedragen aan een duidelijke en transparante besluitvorming tussen de WPC en de aanvoerders over de inzet van invallers en keepers en hebben daarmee de kansen op het kampioenschap voor de verschillende teams zo groot mogelijk gemaakt. Verder krijgen de trainers een hoge kwaliteit trainerscursus aangeboden en is er actieve begeleiding en coaching van trainers gedurende het seizoen. Ook heeft Diana als nieuwe social media manager bijgedragen aan het verbeteren van de communicatie en het verhogen van de 'engagement' van alle leden.

Voor eind mei zal de visiecommissie het afgelopen seizoen met de WPC in detail evalueren en bekijken welke werkstromen en beleidspunten verder kunnen worden opgepakt, zodat ook volgend seizoen de goede samenwerking en focus op de toekomstvisie kan worden doorgezet.

Jaarverslag wedstrijdzwemmen d'Elft seizoen 2018-2019

Trainingen

In seizoen 2018-2019 is er zowel bij de minioren als bij de oudere zwemmers voor gezorgd dat de zwemtrainingen gestructureerder zijn geworden.

De trainingen van de minioren verlopen volgens het jaarplan minioren. Er wordt gepeikt naar de SwimKick Minioren wedstrijden. De trainingen zijn over het algemeen druk bezocht waarbij zowel op de maandag als op de vrijdag (eerste uur) er tegen de maximale capaciteit wordt aangelopen.

Bij de junioren, jeugd en senioren wordt er gebruikt gemaakt van een jaarplanning waarin diverse testmomenten en piekmomenten zijn ingebouwd. In cyclussen van zes tot zeven weken wordt er in elke cyclus toegewerkt naar een belangrijke wedstrijd waarbij de regiokampioenschappen in november (kortebaan) en mei (langebaan) als "grote" piekmomenten zijn aangemerkt. Dit blijkt goed te werken. Uit de tests blijkt dat de algehele conditie van de zwemmers vooruitgaat. Richting de piekmomenten weten de zwemmers zich steeds betere voor te bereiden en wordt er ook daadwerkelijk "gepeikt" als dat nodig/gewenst is. Voor volgend seizoen zal deze jaarplanning verder worden uitgewerkt waarbij de basis gelijk blijft aan die van het huidige seizoen.

Trainers

In de zomer van 2018 hebben we helaas afscheid moeten nemen van Christianne Wilmink en Edward Melger. Zij zijn tijdens de clubkampioenschappen van 2018 bedankt voor hun jarenlange inzet voor de zwemploeg. In de loop van het nieuwe seizoen moest Gijs van Oevelen helaas ook stoppen met training geven vanwege een baan op een nieuwe locatie. Uiteraard danken wij deze trainers voor hun inzet in de tijd die zij aan het bad hebben gestaan!

Even leek het erop dat er hierdoor een trainerstekort zou ontstaan, maar gaandeweg het seizoen 2018-2019 zijn er diverse trainers bijgekomen:

- Arno Fidder assisteert op de dinsdag- en woensdagtrainingen in de middag
- Gerda van Mook assisteert op de donderdagen. Zij is zwemster & trainster bij WAVE en zwemt ook mee voor de startgemeenschap d'Elft WAVE
- Tamara Hoogendijk en Walter van Oort assisteren bij de miniorenttrainingen op maandag, vrijdag en zaterdag
- Bianca Wijsman is (gelukkig!) weer hersteld en assisteert tijdens de vrijdagtrainingen
- Timon Wijsman en Lucile Bazalgette assisteren op zaterdagen en maandag bij de minioren. Zij zijn beiden jeugdzwemmers van d'Elft en hebben aangegeven graag te willen assisteren bij deze zwemtraining. Uiteraard zien we het als een enorm positieve ontwikkeling dat oudere (jeugd)zwemmers zich inzetten bij de training van de minioren!

Naast de genoemde trainers zijn ook Diana de Krom (coördinator minioren) en Victor den Heijer (coördinator junioren/jeugd/senioren) actief tijdens de middagtrainingen.

De ochtendtrainingen worden nog steeds door Richard Rozema verzorgd, net als de landtraining op zaterdagochtend. Hoewel hij dit met veel plezier doet, zou het plaatje idealer zijn als er nog een trainer beschikbaar komt voor deze trainingen. Vanwege het tijdstip is dit echter erg lastig, zeker als dit op vrijwillige basis wordt gedaan. Een goed(kop)e oplossing hiervoor is dus lastig te vinden, maar het idee blijft op de wensenlijst staan voor wedstrijdzwemmen.

Op dit moment is de trainersgroep van d'Elft voor dus goed gevuld. Omdat het belangrijkste doel (voldoende trainers aan de badrand) daarmee behaald is, wordt er nu gekeken hoe de minder ervaren trainers aan meer zwemkennis kunnen worden geholpen. Dit kan bijvoorbeeld door KNZB-trainerscursussen, maar er zal ook worden gekeken of vanuit d'Elft zelf kennisoverdracht kan worden ingezet.

Last but not least: Diana de Krom heeft in maart 2019 haar zwemtrainerscursus afgerond en heeft daarmee haar diploma voor zwemtrainer 3 behaald!

Wedstrijden april 2018 - maart 2019

KNZB-zwemcompetitie (VeCo)

Aan het einde van seizoen 2017-2018 is het team van Albion d'Elft op de 21^e plek in de nationale A-klasse geëindigd. Normaal gesproken zou dat genoeg moeten zijn geweest voor handhaving in de A-klasse, maar vanwege een herstructurering van de zwemcompetitie degradeerden er meer ploegen dan in de voorgaande jaren.

Kort na het beëindigen van de zwemcompetitie is besloten om de startgemeenschap Albion d'Elft (met daarin ook WAVE) te ontbinden (verderop meer hierover). Officieel zou bij ontbinding beide ploegen nog een klasse lager worden ingedeeld, maar dankzij coulance van de KNZB mochten zowel d'Elft als Albion in seizoen 2018-2019 in de B-klasse starten.

Kort voor het begin van de competitie 2018-2019 is alsnog een startgemeenschap met WAVE (opnieuw) opgericht. Met deze startgemeenschap is uiteindelijk de 7^e plaats behaald in poule 1 van de B-klasse. Ondanks een waanzinnig goede slotwedstrijd in eigen bad, was helaas net niet genoeg om te handhaven in de B-klasse. d'Elft WAVE zal daarom in seizoen 2019-2020 in de C-klasse uitkomen.

Overige wedstrijden

Bij de minioren is de wedstrijdploeg groeiende, zowel in de breedte (er gaat een steeds grotere groep naar miniorenwedstrijden) als qua niveau. Ook wordt er de mogelijkheid geboden aan zwemmers uit het sterrenplan om mee te doen aan de SwimKick wedstrijden en zo te ervaren wat wedstrijdzwemmen inhoudt.

De groep minioren die zich plaatsen voor de regiofinales wordt steeds groter en tegenwoordig is er ook één van de minioren doorgestoten naar het landelijke niveau. Lucas

van Oort heeft in februari op meerdere afstanden deelgenomen aan de Speedo Jaargangfinales in Leiden (het officieuze NK voor minioren) waarbij zijn beste klassering een vierde plaats was!

Bij de oudere zwemmers begint de ploeg vooral in de breedte te groeien. Eén van de belangrijkste ontwikkelingen is alle zwemmers steeds beter leren “racen”. Wedstrijden worden serieus benaderd waarbij de sfeer binnen de ploeg even goed blijft of zelfs beter wordt. Hierdoor gaan de zwemmers met veel plezier naar wedstrijden. Ook wagen steeds meer zwemmers zich aan langere afstanden en kunnen daardoor ook steeds beter uit de voeten op 200m-, 400m- en/of zelfs 800m-nummers. Dit leidt al tot meer limieten voor de regiokampioenschappen. Voor volgend seizoen is het reëel dat enkele zwemmers ook de stap kunnen zetten naar de NJJK.

De masters die in de ochtenduren trainen, richten zich op dit moment meer op triatlon en openwaterzwemmen waarbij er meer interesse begint te komen voor wedstrijden. Tekenend daarvoor is het feit dat komende zomer een flinke ploeg d’Elftenaren meedoet met de Lektocht waarbij flink wat debutanten zitten binnen deze groep.

Startgemeenschap Albion d’Elft opgeheven, d’Elft WAVE (weer) actief

Sinds de zomer van 2016 komen d’Elft, Albion en WAVE in de KNZB-zwemcompetitie en diverse andere wedstrijden samen uit onder de naam SG Albion d’Elft.

In het voorjaar van 2018 is in goed overleg besloten dat Albion deze startgemeenschap zal verlaten. Albion heeft met de overgang naar Rotterdam een nieuwe weg ingeslagen wat betreft hun clubvisie en daarin past het gezamenlijk starten in de zwemcompetitie niet in. Voor d’Elft is de belangrijkste reden om de startgemeenschap te verbreken dat door het hoge niveau van de Albion-zwemmers er steeds minder d’Elft-zwemmers mee konden doen bij de diverse wedstrijden.

Hoewel de startgemeenschap met Albion erin relatief kort (2 jaar) heeft geduurd, kunnen we toch terugkijken op een succesvolle periode. Hoogtepunten daarvan waren de promotie naar de landelijke A-klasse in de zwemcompetitie, de NK-estafette (tweemaal een plek in de top-6 van Nederland), deelname van een juniorenteam aan de NJJK en vele prestaties op de Regiokampioenschappen en NK masters.

Vrijwilligers

Qua vrijwilligers is in het afgelopen jaar een flinke stap gemaakt. Met het voorjaar van 2018 meegerekend zijn er acht nieuwe officials bij d’Elft bijgekomen. Hierdoor is de poule van officials groter geworden en is het makkelijker geworden om officials in te zetten. Bijkomend voordeel is dat er hierdoor ook extra aan wedstrijden buiten de reguliere circuits om kan worden deelgenomen omdat bij deze wedstrijden de benodigde officials kunnen worden aangemeld.

Naast de zwemtrainers zijn er drie coördinatoren actief die inmiddels geroutineerd hun taken vervullen. Ton Wijsman (officials), Gregory Bazalgette (thuiswedstrijden) en Caroline van den

Berg (ouderhulp) zijn ware aanwinsten voor de vereniging en zorgen elk dat op hun eigen gebied de zaken goed voor elkaar zijn.

Het enige knelpunt wat betreft vrijwilligers is het vinden van (genoeg) mensen die tijdens wedstrijden ondersteunende taken bij de organisatie willen uitvoeren. In de praktijk blijkt dat telkens dezelfde mensen de taken uitvoeren en dit zijn meestal ook mensen die al andere vrijwillige taken op zich nemen. Daarom is het plan om in het HR vast te leggen dat zwemmers die deelnemen aan wedstrijden waarbij dergelijke taken moeten worden uitgevoerd, ook verplicht worden om hier taken uit te voeren of laten uitvoeren. Op deze manier willen we ervoor zorgen dat de poule van vrijwilligers zo groot mogelijk wordt en ouders ook meer betrokken worden bij wedstrijden.

Doelen voor seizoen 2019-2020

- In de zomer van 2019 willen we met de afdeling wedstrijdzwemmen een beleidsplan opstellen met daarin handvatten om de zwemploeg verder te ontwikkelen. Dit beleidsplan zal worden opgesteld door een commissie waarin zowel zwemmers als zwemtrainers zijn vertegenwoordigd. Eventueel kan dit ook met andere mensen worden aangevuld.
- Voor de zwemcompetitie is het doel in eerste instantie handhaving in de C-klasse. Naar verwachting zullen een aantal zwemmers ons verlaten, maar zullen we dankzij de groei van de wedstrijd ploeg ook weer extra zwemmers kunnen inzetten.
- Er zal een plan worden gemaakt voor kennisoverdracht richting minder ervaren trainers. Op die manier willen we ervoor zorgen dat voor ouders zonder zwemachtergrond de drempel om zwemtraining te geven minder hoog wordt.
- Meer samenwerking met waterpolo. Vanuit de waterpoloafdeling is de wens voor meer zwemwater voor trainingen met in het bijzonder trainingen voor de jeugd. Dit kan ook in de vorm van een zwemtraining worden gedaan. Er gaat worden gekeken of er trainingen zijn waarbij jeugdige waterpoloërs worden gestimuleerd om mee te trainen. Ook is er de mogelijkheid voor waterpoloërs om aan zwemwedstrijden deel te nemen.

Jaarverslag Barcommissie 2018-2019

door: Coby den Dulk

De barcommissie bestaat uit Willem den Dulk. Willem onderhoudt de contacten met WAVE en Aqua Delfia. Deze zijn goed. Beide verenigingen hebben een vast contactpersoon. Hiermee is o.a. afgesproken dat als er zaken niet lopen dit via de contactpersonen gecommuniceerd wordt. Deze manier van werken wordt door iedereen als prettig ervaren en voorkomt dat zaken escaleren.

Ook de contacten met Kerkpolder zijn goed. Als er zaken zijn die niet goed lopen, zoals het gebruik van clubhuis en bar, sluitingstijden en hygiëne van de algemene ruimtes, worden wij hier als beheerder van de ruimte direct op aangesproken. Dit communiceert de barcommissie door naar de betreffende leden of teams, WAVE en/of Aqua Delfia.

Rooster

Binnen de waterpolo wordt een rooster gemaakt voor de waterpoloavonden en de wedstrijddagen. Deze manier om de bezetting van de bar te regelen voldoet goed. Aanvullende barbezetting voor diplomazwemmen, zwemwedstrijden, en andere specifieke gelegenheden is altijd aanwezig geweest.

Het bijvullen van de koelkasten en opruimen van lege kratten/flessen laat nog wel eens te wensen over. Willem gaat vaak na het weekend om deze zaken te regelen.

Leverancier

De samenwerking met de Sligro is een succes. De barbeheerder spreekt dag en tijd af met de leverancier. Voor de inkoop van incidentele producten wordt nog wel gebruik gemaakt van de Makro.

Sluitingstijden

Het sluiten van de bar om uiterlijk 2:00 uur (ingesteld per 1 jan 2013) verloopt goed. Sluit men niet op tijd af, dan komt er bewaking langs om alsnog te doen. De kosten hiervan worden op de veroorzaker verhaald.

Helaas is het dit jaar meerdere keren voorgekomen, dat er wel op tijd maar niet juist is afgesloten. Hierdoor zijn nog wel wat alarmkosten in rekening gebracht.

Schoonmaak

Met de andere verenigingen is doorgesproken hoe de bar achtergelaten moet worden (zie barhandleiding). De bedoeling is om 3x per jaar grote schoonmaak te houden. De laatste keer is in januari geweest door d'ELFT.

Doelstellingen, toekomstvisie

De doelstelling van het afgelopen jaar om de winst op de baromzet op minimaal hetzelfde niveau (175%) van de inkoop te houden is ruimschoots gehaald. We proberen dit opnieuw te realiseren. Verdere thema's als: "samenwerking met de andere verenigingen" en "een schone kantine" blijven belangrijke onderwerpen.

Trimzwemmen en waterpoloveteranengroep

Voor het trimzwemmen en de veteranengroep is geen aparte commissie.

Het trimzwemmen is op vrijdagavond. Peter de Groot heeft deze groep ook weer in 2018-2019 begeleid. De trimgroep bestaat uit een vrij vaste groep mensen die elke vrijdag trouw 1 a 1,5 km komen zwemmen, en die na afloop nog wat gezellig gaan drinken in het clubhuis.

De veteranengroep vormt een vaste kern op maandagavond; zij doen soms mee aan een veteranenwaterpolo-toernooi.

Jaarverslag Sponsorcommissie 2018

Algemeen

Het doel van de sponsorcommissie is het verkrijgen van gelden en andere baten van derden en het aanwenden van deze gelden en baten met als doel: "In Delft waterpolo, zwemmen en zwemsport in het algemeen aanbieden, zowel op prestatie- als op recreatief niveau."

Van de binnengehaalde sponsoring wordt jaarlijks 10% in de verenigingskas gestort. Verder coördineert de Sponsorcommissie ook de grote sponsoracties, zoals De Grote Clubactie en de Jantje Beton collecte, waarvan de opbrengst direct volledig ten goede komt aan de clubkas van de vereniging.

Inkomsten

In het boekjaar 2018 heeft de Club van 100 in totaal €1100,- opgebracht. Dit is een mooie opbrengst en vergelijkbaar met voorgaande jaren.

De Rabobank heeft helaas besloten dat de Sponsorfietstocht niet meer in deze vorm georganiseerd zal worden. Hiervoor is een nieuwe actie in de plaats gekomen, die helaas enkel toegankelijk is voor verenigingen met een rekening bij de Rabobank.

De opbrengst van de Grote Clubactie vertoont de afgelopen jaren een stijgende lijn en was in 2018 bijzonder goed. Onze lotenverkopers haalden in het boekjaar 2018 maar liefst €898,89 op. In 2019 verwachten we zelfs een hogere opbrengst.

De opbrengst van Jantje Beton steeg in 2018 naar €497,80. Dit is mede dankzij de grote inzet van alle collectanten en de mogelijkheid om ook online te doneren.

Uitgaven en activiteiten

Naast het binnenhalen van sponsoring richt de Sponsorcommissie zich ook op haar doelstelling om de zwemsport bij d'ELFT te ondersteunen en daarin de vereniging op allerlei vlakken te ontlasten. Afgelopen jaar hebben we dit op verscheidene manieren kunnen doen:

Zo zijn er wederom meerdere toernooi-inschrijvingen (Goffert toernooi voor Heren Recreatie en het IJ-toernooi voor de Heren Selectie) gesponsord. Verder hebben we dit jaar geïnvesteerd in materiaal, door tactiekborden en theorieboeken voor de trainers aan te schaffen. Daarnaast dragen we als Sponsorcommissie bij aan een uitgebreide trainerscursus door Jan Mensink en hebben we Leszwemmen gesponsord met 100 strandballen. Naast alle sponsoractiviteiten hebben we ook dit jaar een inkoopactie voor de kledinglijn voor de Waterpolo georganiseerd en zijn we bezig met het uitbreiden van de kledinglijn.

Doelstelling voor 2019

Ook in 2019 zal de Sponsorcommissie zich blijven inzetten om sponsoring binnen te halen, de grote sponsoracties te coördineren, de vereniging te ontlasten en leuke en inspirerende activiteiten neer te zetten voor alle leden.

Doelstelling voor 2019 is om de grote sponsoracties op minimaal hetzelfde niveau te houden als 2018. Daarbij zijn we specifiek op zoek naar een goede vervanger voor de Rabobank Sponsorfietstocht.

Verder willen we voor het seizoen 2019/2020 de Club van 100 minimaal op hetzelfde peil houden en actiever achter de bijdrage van de teams en mogelijke samenwerkingen met bedrijven aan gaan.

Uiteraard zullen we met onze uitgaven ook weer een bijdrage willen leveren aan onze doelstelling, door toernooien te sponsoren, additioneel materiaal aan te schaffen, opleidingen en cursussen te vergoeden en de inkoopacties te faciliteren.

Ten slotte een herhaling van de oproep van vorig jaar: De afgelopen jaren heeft de Sponsorcommissie zich vooral gericht op waterpolo. Dit is ontstaan omdat de inkomsten voor het grootste deel vanuit de waterpolokant van de vereniging binnenkomen. De Sponsorcommissie heeft zich tot doel gesteld om zich meer te gaan richten op alle takken van de vereniging. Wel moeten we constateren dat dit bij Jantje Beton en de Club van 100 nog niet is gelukt. Om ook de mogelijkheden vanuit wedstrijdzwemmen, leszwemmen en andere takken van d'ELFT te benutten is de Sponsorcommissie daarom op zoek naar een nieuw (niet-Waterpolo)lid. Mocht je interesse hebben (of een goede lead hebben voor extra sponsorinkomsten), neem dan contact op met sponsor@d-elft.nl

Al met al kunnen we spreken van wederom een gezond jaar, met mooie uitgaven die bijdragen aan de doelstellingen van de Sponsorcommissie. Graag willen we de sponsoren: de Club van 100 leden, alle Jantje Beton collectanten en de Grote Clubactie lotenverkopers van harte bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar!

Voorstel toevoegen artikel in HR tbv taken bij zwemwedstrijden

Bij deelname aan zwemwedstrijden is het gebruikelijk dat elke deelnemende vereniging verplicht een aantal vrijwilligers levert ten behoeve van een aantal taken rond de organisatie van de betreffende zwemwedstrijd. Het gaat hierbij om relatief simpele taken tijdens een zwemwedstrijd zoals het verzorgen van de catering voor officials, het rondbrengen van de startkaartjes, speakeren etc.

Helaas is het in de afgelopen jaren gebleken dat het vinden van vrijwilligers voor dergelijke taken bovenmatig veel tijd en energie kost. Dit terwijl er een groep zwemmers is die zelf of waarvan de ouders geen hulp bieden bij zwemwedstrijden terwijl de betreffende zwemmers zelf wel stelselmatig deelnemen aan dergelijke wedstrijden. Dit veroorzaakt een scheve verhouding binnen de zwemploeg.

Om ervoor te zorgen dat iedereen zijn of haar steentje bijdraagt aan de zwemwedstrijden waar d'Elft aan deelneemt, willen wij graag onderstaande artikel in het Huishoudelijk Reglement opnemen:

Taken bij zwemwedstrijden

Artikel 2a

1. Iedere lid dat deelneemt aan zwemwedstrijden waarbij ondersteunende taken ten behoeve van de organisatie van de zwemwedstrijd moeten worden uitgevoerd, dient ten minste twee keer per zwemseizoen deze taken uit te (laten) voeren. Dat geldt niet voor leden die, of waarvan één of beide ouder(s), al andere taken op zich nemen zoals trainer of coördinator.
2. De onder 1 genoemde taken kunnen door het lid zelf worden uitgevoerd of door een door het lid aangedragen andere persoon.
3. Voor uitvoering van de taken wordt vanuit de vereniging geen (reiskosten)vergoeding gegeven.
4. Als een lid de onder punt 1 genoemde taken niet uitvoert (al dan niet door een ander persoon), kan het bestuur besluiten om het betreffende lid niet meer te laten deelnemen aan wedstrijden waarbij ondersteunende taken moeten worden vervuld. Daarbij wordt rekening gehouden met zwaarwegende persoonlijke omstandigheden.
5. Vanaf het moment dat het lid weer beschikbaar is om taken bij zwemwedstrijden te vervullen, kan het betreffende lid weer deelnemen aan zwemwedstrijden.