

Reglement benoeming Leden van Verdienste & Ereleden



Versiebeheer

Datum	Wijzigingen	Verantwoordelijke
28 februari 2024	Eerste versie & update WBTR	Bestuur d'ELFT

Artikel 1. Algemeen

1. Leden van Verdienste en Ereleden worden benoemd op basis van de bijdrage van hun vrijwilligerswerk, de frequentie hiervan, de getoonde inzet en flexibiliteit, de verantwoordelijkheid die met de bijdrage gepaard gaat, de kwaliteit van het werk en eventuele uitzonderlijke prestaties. Als uitgangspunt geldt dat je eerst Lid van Verdienste wordt, en pas daarna eventueel Erelid kunt worden.
2. Voorafgaand aan de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) bepaalt het bestuur aan de hand van onderstaande richtlijnen of er gegadigden zijn voor Leden van Verdienste of Ereleden. Ook leden van de vereniging kunnen kandidaten voordragen aan het bestuur.
3. De lijst met Leden van Verdienste en Ereleden wordt gepubliceerd op de d'ELFT-website.

Artikel 2. Procedure voordracht door leden

1. Uiterlijk 1 maand voorafgaand aan de ALV wordt er door een lid schriftelijk, voorzien van duidelijke en objectieve argumenten, aan de secretaris een kandidaat voorgedragen.
2. Het bestuur beoordeelt het voorstel op basis van onderstaande richtlijnen, en tevens wordt nagegaan of er ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel.
3. Indien het bestuur besluit akkoord te gaan met het voorstel wordt dit in de notulen van de bestuursvergadering vastgelegd. Indien het bestuur besluit het voorstel af te wijzen, wordt de indiener geïnformeerd met duidelijke motivatie.
4. Op de eerstvolgende ALV wordt het bestuursvoorstel aan de leden voorgelegd.
5. Het voorstel is aangenomen indien deze wordt bekrachtigd met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 3. Procedure voordracht door het bestuur

1. Uiterlijk 1 maand voorafgaand aan de ALV bepaalt het bestuur of er gegadigden zijn voor Leden van Verdienste of Ereleden.
2. Het bestuur beoordeelt de gegadigde op basis van onderstaande richtlijnen, en tevens wordt nagegaan of er ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel.
3. Indien het bestuur besluit akkoord te gaan met het voorstel wordt dit in de notulen van de bestuursvergadering vastgelegd. Indien het bestuur besluit het voorstel af te wijzen, wordt de indiener geïnformeerd met duidelijke motivatie.
4. Op de eerstvolgende ALV wordt het bestuursvoorstel aan de leden voorgelegd.
5. Het voorstel is aangenomen indien deze wordt bekrachtigd met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 4. Richtlijnen

1. Leden van Verdienste en Ereleden worden benoemd wegens bijzondere verdiensten voor d'ELFT. De richtlijnen zoals genoemd in artikel 4.1.a en 4.1.b dienen als leidraad voor toetsing, er zijn geen harde criteria. Voorop staat de erkenning van de bijzondere inzet van de vrijwilliger (of een bijzondere 'uitkomst' als gevolg van de inzet van de vrijwilliger).

- a. Lid van Verdienste:
- (Oud) Lid van d'ELFT
 - Minimaal 10 jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger
 - Bijzondere inzet (of bovengemiddelde prestatie als gevolg van de inzet)
 - Actief zijn (geweest) in diverse groepen of commissies
 - Incidentele projecten die een buitengewone inspanning (resultaat) hebben geleverd (opgeleverd)
 - Geen zittende bestuursleden
- b. Erelid:
- Promotie vanuit de groep van Leden van Verdienste
 - (Oud) Lid van d'ELFT
 - Minimaal 20 jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger
 - Uitzonderlijke inzet (of buitengewone prestatie als gevolg van de inzet)
 - Actief zijn (geweest) in diverse groepen of commissies
 - Incidentele projecten die een buitengewone inspanning (resultaat) hebben geleverd (opgeleverd)
 - Geen zittende bestuursleden