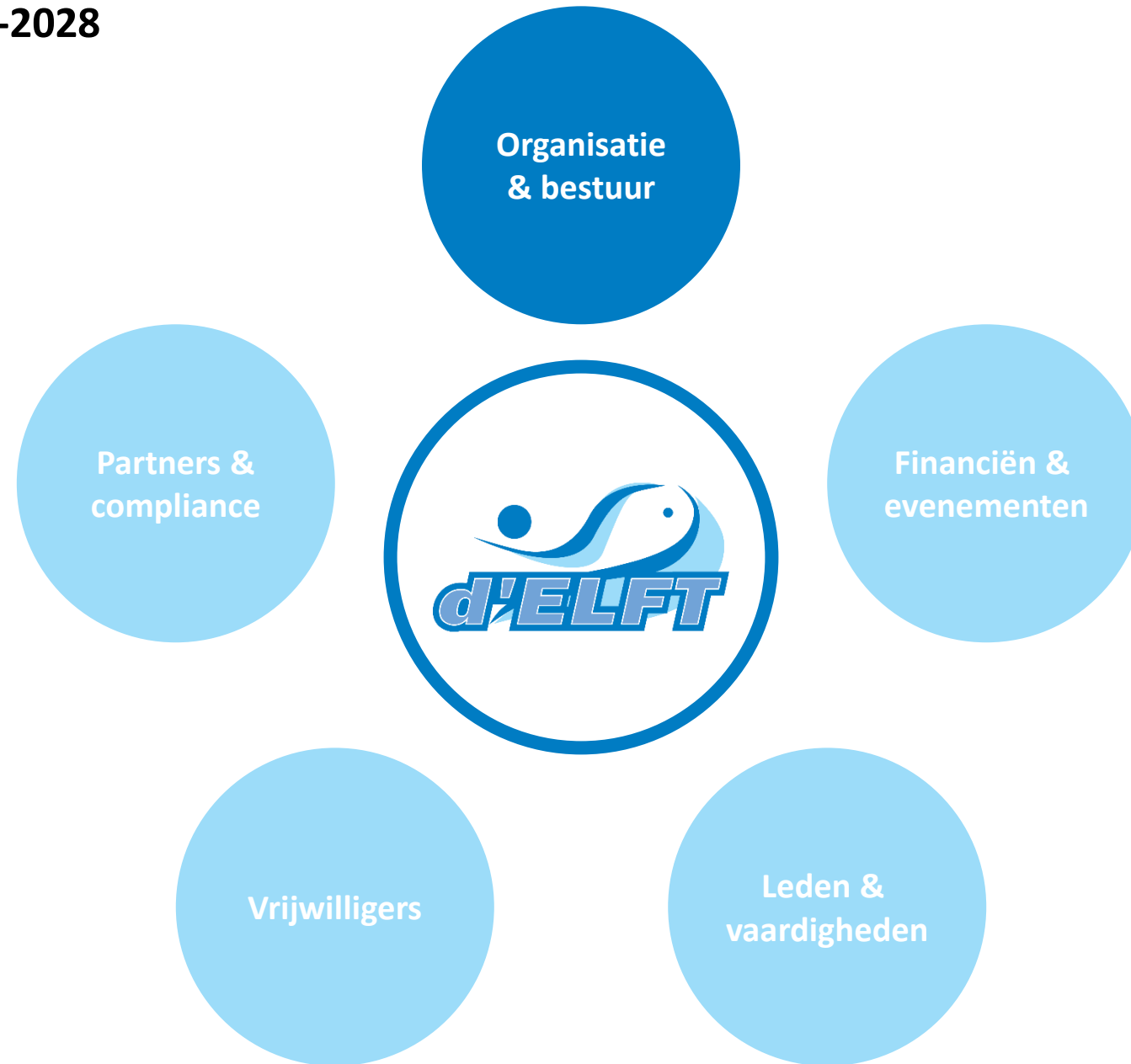




d'ELFT [verkort] beleidsplan 2025-2028

Beleidsdocument, februari 2025



Missie van de vereniging

De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder

Statuten

2.2 De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door het verwerven en het daarna behouden van het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Zwembond (afgekort KNZB), gevestigd te Nieuwegein onder erkenning van de KNZB als enig besturend en controlerend lichaam op zwemgebied in Nederland.

2.3 Zij tracht dit doel daarnaast te bereiken door aan de door de betreffende sportbond georganiseerde of goedgekeurde competities en wedstrijden deel te nemen en trainingen, wedstrijden, evenementen en bindingsactiviteiten voor de leden te organiseren.

Huishoudelijk reglement

Aanvullingen op de statuten, zoals taken rondom wedstrijden en de procedure voor de verkiezing van ereleden.

Bestuursreglement

Afspraken rondom goed (financieel) bestuur, omgaan met tegenstrijdig belang en aansprakelijkheid.

Algemene bepalingen voor leden *(zie ook hoofdstuk Compliance)*

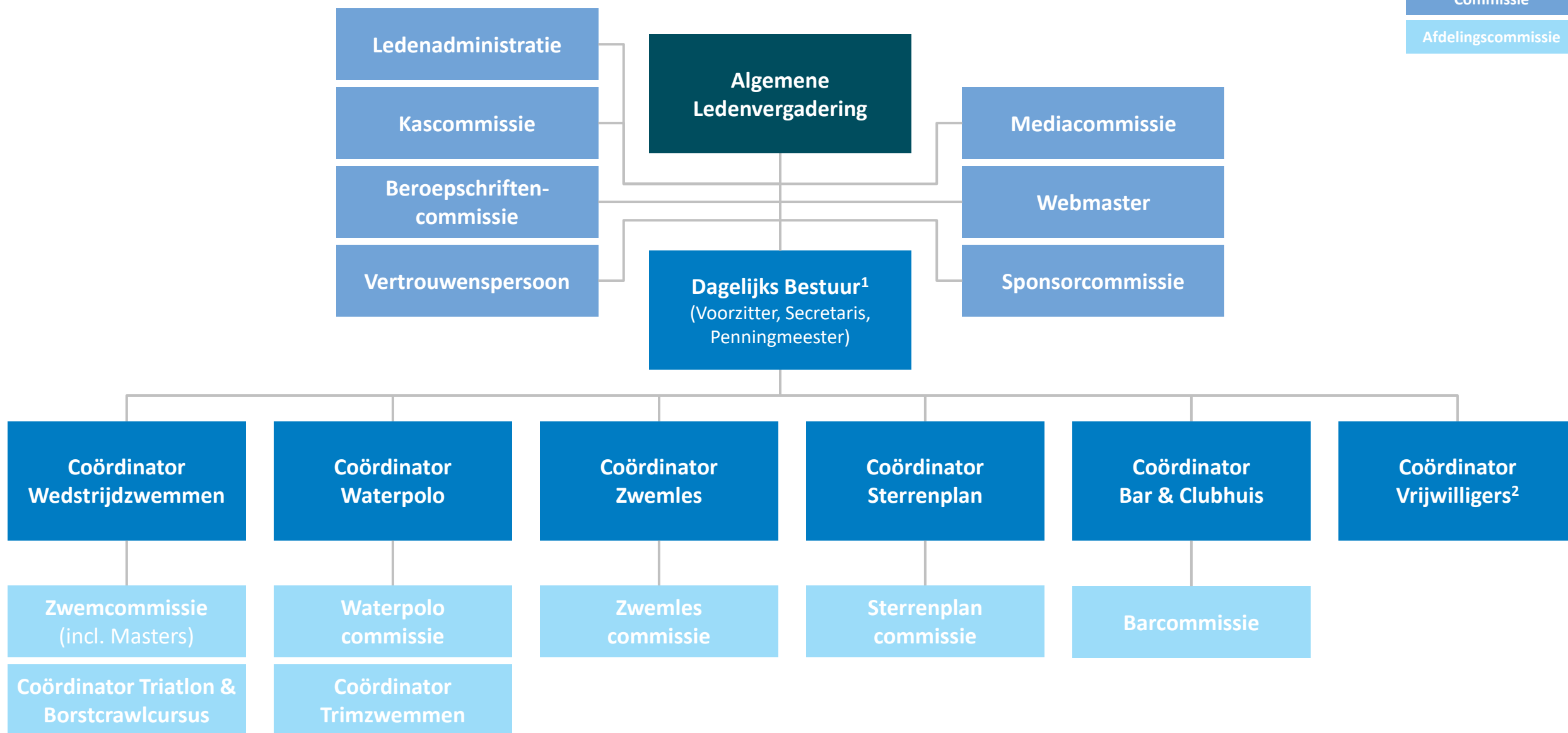
Bepalingen die volgen uit de wet, gedragscodes van onze partners en onze eigen bepalingen (zoals EHBO, VOG, privacy, veiligheid, KNZB Code Blauw en de gedragscode zwembranche).

Organisatie, bestuur en commissies

Algemene Bestuur

Commissie

Afdelingscommissie



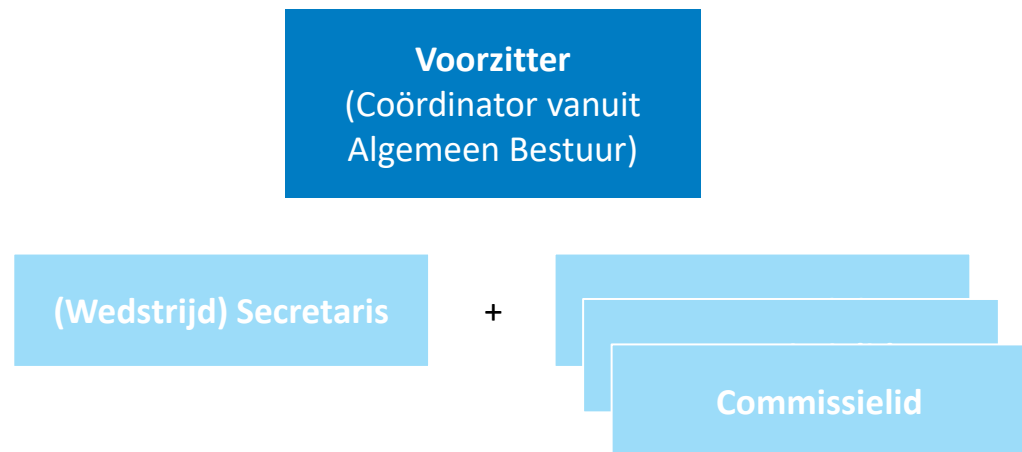
1 Het Dagelijks Bestuur (DB) is een subset vanuit het Algemeen Bestuur, bestaande uit de Voorzitter, Secretaris en Penningmeester, die de vereniging officieel vertegenwoordigen.

Het Algemeen Bestuur (AB) bestaat uit het DB en de Coördinatoren. Het AB zet het beleid uit. De uitvoering ligt in handen van de Coördinatoren en (afdelings)commissies.

2 De Coördinator Vrijwilligers rol bevat verder ook evenementen & veiligheid

De afdelingscommissies en gewone commissies hebben een minimale standaard bezetting

Iedere afdelingscommissie bestuur uit ten minste 3 leden:

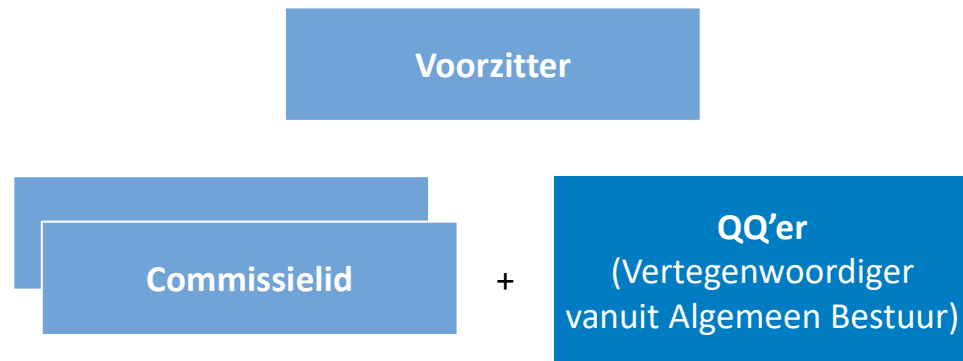


Die minimaal de volgende 3 functies vervullen:

- Voorzitter (Coördinator namens de afdeling in het Algemeen Bestuur)
 - Coördineert en verdeelt de werkzaamheden van de afdelingscommissie
 - Zit de afdelingscommissievergadering voor
 - Beheert het budget van de afdelingscommissie
- (Wedstrijd) Secretaris
 - Organiseert trainingen, wedstrijden en eventuele diploma's/certificaten
 - Notuleert de afdelingscommissievergadering
- Commissielid
 - Ondersteunt de afdelingscommissie in de uitvoering van de doelen

Voorbeeld: De WPC bestaat (meestal) uit een Waterpolo Voorzitter, Polosecretaris, Commissaris Jury & Scheidsrechters, Commissaris Jeugd, Commissaris Dames, en Commissaris Heren

Een commissie bestaat uit ten minste 2 leden en wordt begeleid door een QQ'er (kwaliteitsbewaker) vanuit het Algemeen Bestuur:



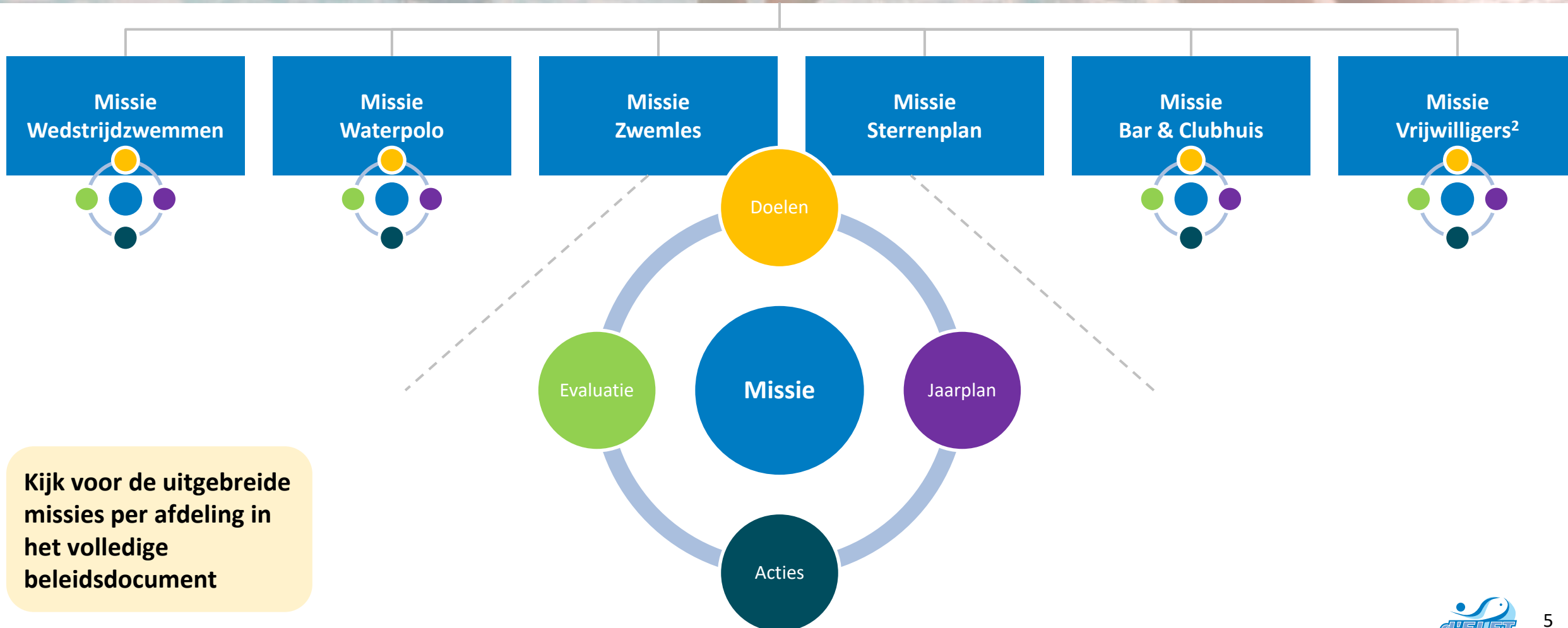
Die minimaal de volgende 3 functies vervullen:

- Voorzitter
 - Is aanspreekpunt namens de commissie richting het Algemeen Bestuur
 - Beheert het commissiebudget en notuleert de commissievergaderingen
- Commissielid
 - Ondersteunt de commissie in de uitvoering van de doelen
 - (Shaduw)lid voor continuïteit (als bijv. het vaste commissielid wegvalt)
- QQ'er
 - Vertegenwoordigt het Algemeen Bestuur
 - Bewaakt de kwaliteit en voortgang

Voorbeeld: De Sponsorcommissie bestaat uit 1 persoon die de taken uitvoert, een (schaduw)lid en een QQ'er (in dit geval de Penningmeester)

**De missie van de vereniging splitst zich in een missie per afdeling met duidelijke doelen;
Deze afdelingsmissie wordt in een jaarlijkse cyclus gepland, uitgevoerd en geëvalueerd**

*De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport
in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder*



d'ELFT beleidsplan 2025-2028



We voeren een gezond financieel beleid, gericht op een sluitende begroting zonder winstoogmerk

d'ELFT heeft als doel financieel gezond te zijn

Dat betekent in meer detail dat (aanvullend op de bepalingen in de Statuten, Huishoudelijk Reglement en Bestuursreglement):

- Er een sluitende begroting per jaar wordt opgesteld (d.w.z. er geen negatief resultaat wordt begroot)
- Er wordt gestreefd naar een eigen vermogen wat de kosten van minimaal een half boekjaar kan dragen
- We onafhankelijk van financiële bijdragen van externen de doelen van de vereniging moeten kunnen behalen
- We reserveringen maken voor toekomstige investeringen (bijv. Clubhuis verbouwing, kledinglijn en grote evenementen)
- We 5% onvoorziene kosten per jaar aanhouden

Daarnaast ondersteunen we leden door subsidies en begeleiden we ze bij de aanvraag



De jaarplanning en bijbehorend communicatieplan is de basis voor alle evenementen



	Verantwoordelijke	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Vereniging	Ron Bakhuus	11	8	8, 27		10	12	4	2	6	4	1	12
Bestuur	AB				19								
Bestuur	Ron Bakhuus				3								
Bestuur	Allen				1:30								
Bestuur													
Bestuur	Junien de Knecht	18, 26		1									
Bestuur	Junien de Knecht												
Bestuur	Junien de Knecht										9-15		
Bestuur	Ron Bakhuus				24								
Bestuur	Ron Bakhuus								15				
Bestuur	Maarten vd Beek										1		
Bestuur													
Bestuur	Bestuur												
Waterpolo	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie WP	Maarten Weehuizen	9	13	13	10	8	12						
Competitie (zaterdag)	Maarten Weehuizen	14, 21, 28	4	4-11-25	1, 15, 22					9-16-23-30	7-14-21-28	4-11-18-25	2-9-16
Minipolo in Kerkpolder	Annexies Engelenburg, Kees Tolstra		12										
Minipolo	Sander vd Caaij												
Schoolwaterpolowedstrijden	Annexies Engelenburg, Kees Tolstra		5										
Selzoensafsluiting '24, 1e maandag									21				
Selzoensafsluiting '23						13							
Oliebollenmix	Richard Siem												29
Zomerkamp	Jeroen Abbing							14-18					
Inkoopactie kleding/caps								25					
Clubkampioenschappen						23							
Week van de scheidsrechter	Marjolein								7	7			
Wedstrijdzwemmen	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie WZ	Ferry Adema											6	
VeCo											1	12	
Niveaowedstrijden											29	26	
VeCo													
Regio Kampioenschappen													
Schoolzwemwedstrijden							23						
Clubkampioenschappen									21				
Selzoensafsluiting '24, 1e maandag							23						
Selzoensafsluiting '23									14-18				
Zomerkamp	Jeroen Abbing												
Junioren-Minioren wedstrijd (Ranomi cup)													
Oefenactiviteit lange afstand op tijd?							9						
Activiteit													
Opleidingen	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie Opleiding	Nyke Hoitinga	11	8	8	12	10	7	5		13	11	8	13
Afswemmen Leszwemmen	Maayke vd Laan			21			20					21	
Afswemmen Sterrenplan	Nyke Hoitinga						17						
Bezoek sterrenplan bij Elementair	Nyke Hoitinga				23-26						24-27		
Bijtscholing	Maayke vd Laan	do 23			ma 17		woe 28				ma 23		
Vriendjeszwemmen	Maayke vd Laan												16-18
Bar	Verantwoordelijke												
Kaartclubavonden	Coby den Dulk	20	3, 17	3, 17, 31	14, 28	12, 26	9, 23	7	4, 18	1, 15, 29	27	10, 24	8, 22
Pubquiz, periodiek	Gus Grit	15				13				9			
Kaderbbq	Coby den Dulk												
Nieuwjaarsborrel	Ron Bakhuus	4											
Events	Verantwoordelijke												
DZV 100 jaar	Andy / Karel									23			
Raket lustrum	Mariska van Diem										1		
Lustrumdag d'ELFT 20 jaar	Maarten vd Beek	18											
Grote Clubactie	Maarten vd Beek								23			10	
Jantje Beton	Maarten vd Beek			6-11									
Zwemloop	Ineke van Boven				15								
Nationale dag van de Vrijwilliger	Gus Grit												7
Triathlon	WAVE												
Try outs, sterzwemmen en waterpolo	Gus Grit								30, 30, 30, 30	6, 7	14, 10, 11, 12, 14		
Veiligheid													
Ontruimingsoefening													
Week van de Veiligheid													
Enquetes													

d'ELFT organiseert zonder uitzondering de volgende grote evenementen

- **Scholentoernooien voor Waterpolo & Wedstrijdzwemmen (2x per jaar)**
 - Doel: Ledenwerving
 - Doelgroep: Schoolkinderen (groep 4 t/m 8, minimaal Diploma B)
- **Clubkampioenschappen (einde seizoen Wedstrijdzwemmen / juni)**
 - Doel: Interne competitie
 - Doelgroep: Voor alle leden vanaf diploma B
- **Oliebollenmixtoernooi (laatste dinsdag of vrijdag in december)**
 - Doel: Gezelligheid & ledenwerving
 - Doelgroep: Leden en niet-leden met een binding met d'ELFT
- **Zomerkamp (zomervakantie)**
 - Doel: Gezelligheid, opleiding & ledenbinding
 - Doelgroep: Jeugd van 10 t/m 17 jaar
 - Planning: Zomervakantie
- **Lustrum (om de 5 jaar rond de verjaardag van de vereniging)**
 - Doel: Gezelligheid & ledenbinding
 - Doelgroep: Alle d'ELFT leden en externen, voor jong & oud
- **Zwemloop (Paaszaterdag)**
 - Doel: Interne en externe competitie
 - Doelgroep: Voor alle leden vanaf Diploma B + externen

Naast grote evenementen organiseren we kleinere evenementen en nemen deel aan externe evenementen

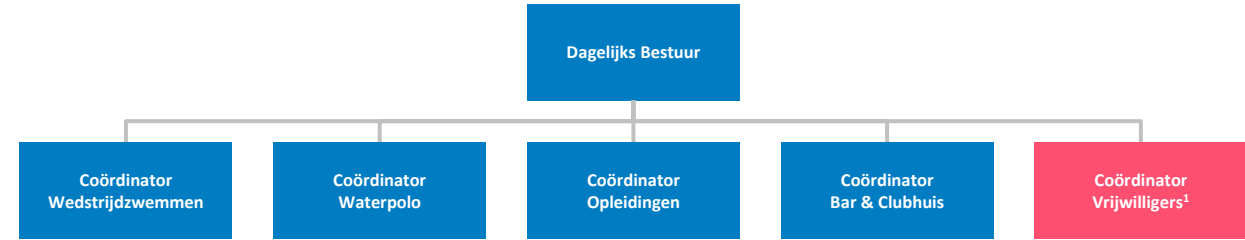
Daarnaast organiseren we kleinere evenementen...

- Seizoenskick-off per afdeling
- Seizoensafsluitingen per afdeling
- Sinterklaasfeest per afdeling
- Pubquizen
- Kaartavonden
- Diplomazwemmen
- Nachtmarahton / 100x100 zwemwedstrijd

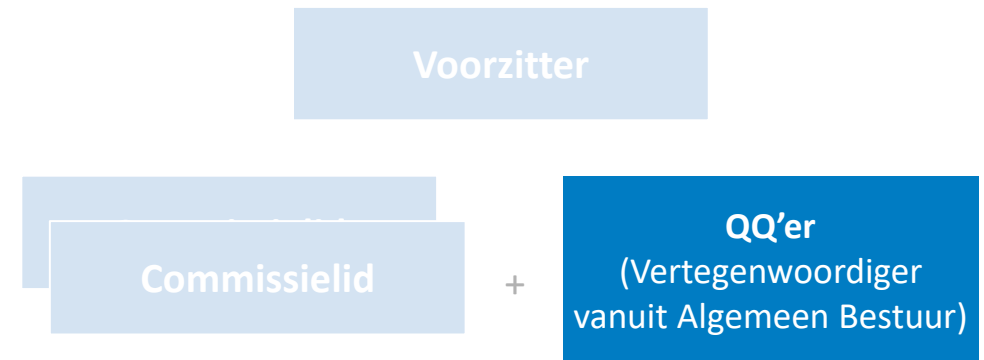
...en streven we na om mee te doen aan externe evenementen

- Zwemvierdaagse KNZB
- Bijdragen aan maatschappelijke doelen (zoals Swim to Fight Cancer Delft en Kika)
- Gezelligheids- en opleidingstoernooien
- Uitwisselingen

Het Bestuur ondersteunt de organisatie van de evenementen



De Coördinator Vrijwilligers ondersteunt commissies bij het organiseren van deze evenementen

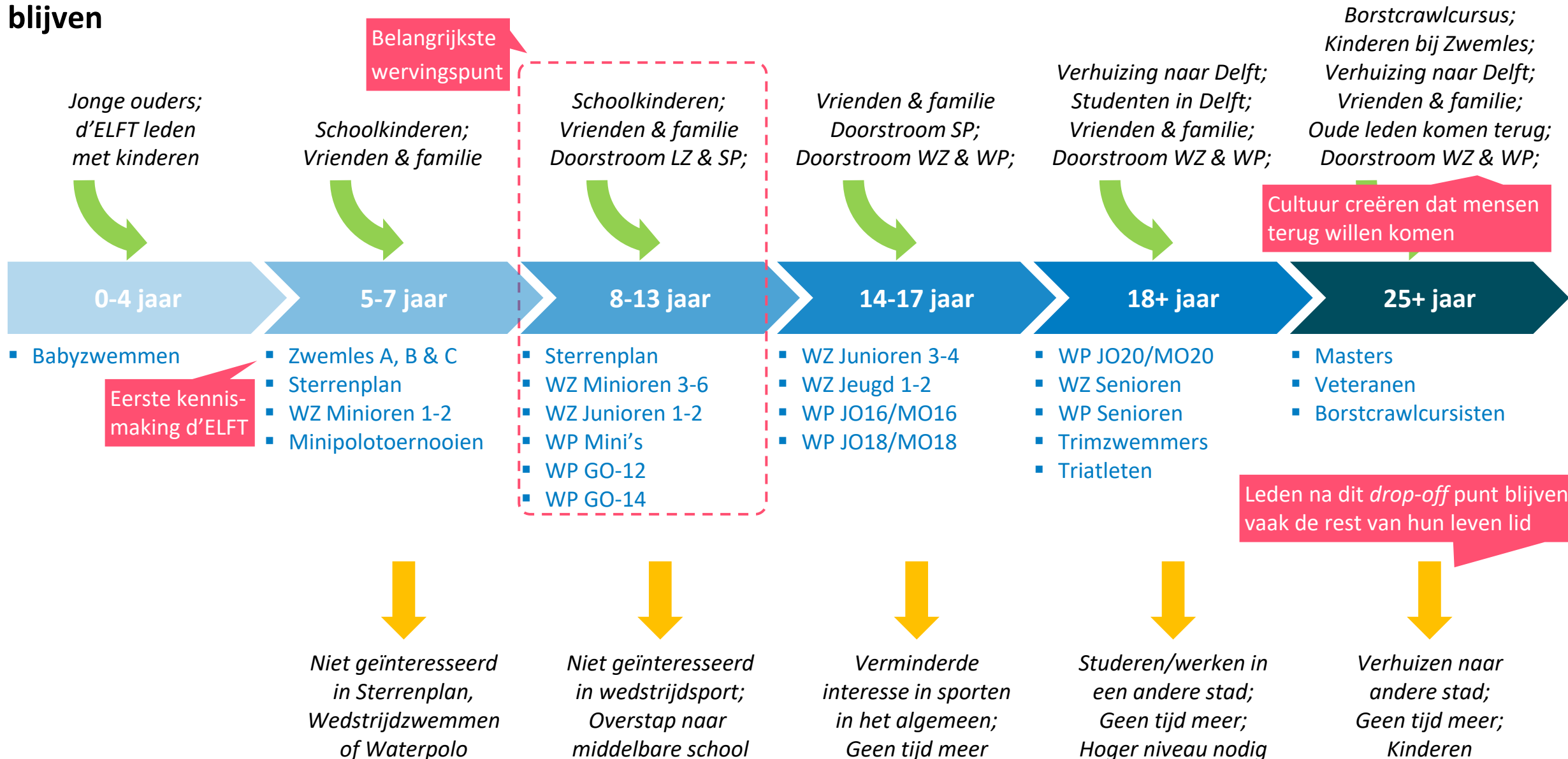


De QQ'er waarborgt de voortgang en kwaliteit

1 De Coördinator Vrijwilligers rol bevat verder ook evenementen & veiligheid



d'ELFT is een complete vereniging, met meerdere takken van zwemsport, waarvan je je leven lang lid kunt blijven



Om de instroom en doorstroom van leden te waarborgen, werken we actief samen met alle afdelingen binnen de vereniging

Contactpunten

Babyzwemmen & Zwemles



- Doorstroom vanuit babyzwemmen Kerkpolder
- Doorstroom na behalen zwemdiploma naar Sterrenplan, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo

Wedstrijd zwemmen



- Instroom vanuit Zwemles en Sterrenplan
- Instroom vanuit BC cursus
- Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten
- Doorstroom naar Masters, Triatlon en Trimzwemmen
- Zijstap naar Waterpolo

Masters, Triatlon & BC cursus



- Instroom vanuit Wedstrijdzwemmen en Waterpolo
- Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten
- Zijstap naar andere wedstrijdporten

Contactpunten

Sterrenplan



- Instroom van leden vanuit Zwemles
- Doorstroom na behalen Sterrenplan diploma richting Wedstrijdzwemmen en Waterpolo

Waterpolo



- Instroom vanuit Zwemles en Sterrenplan
- Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten
- Doorstroom naar Masters, Triatlon, Trimzwemmen en Veteranen
- Zijstap naar Wedstrijdzwemmen

Trimzwemmen & Veteranen



- Instroom vanuit Masters, Triatlon, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo

Verder motiveren we leden om ook andere takken binnen de vereniging uit te proberen; Onze communicatie van de leden verloopt langs alle kanalen, waarbij de website het hoofdkanaal is

Voor het proberen van nieuwe sporten geldt:

- Als potentieel nieuw lid mag je 2x vrijblijvend proef komen trainen zonder vaste inschrijving; Langer meetrainen moet worden goedgekeurd door de verantwoordelijke afdelingscommissie en de Ledenadministratie
- Bestaande leden mogen (na het informeren van de Ledenadministratie) onbeperkt meedoen bij andere afdelingen, met de daarbij behorende verplichtingen (bijv. jurydienst) en afspraken (bijv. aansluiten bij de juiste leeftijdsindeling)
- Voor leden die bij meerdere afdelingen deelnemen, geldt het duurste lidmaatschap; Er wordt geen dubbele contributie geheven

We gebruiken een omnichannel (alle kanalen) aanpak voor communicatie naar onze leden:

- De website is het hoofdkanaal
- De nieuwsbrief volgt de website; Leden worden automatisch aangemeld voor de nieuwsbrief bij hun inschrijving als lid
- Financiële (bijv. factuur) en ALV-communicatie gebeurt ook via Sportlink
- Social media wordt gebruikt voor promotie, updates en werving
- WhatsApp wordt gebruikt voor de snelle verbinding met de leden, korte afstemming en kleine updates
- Bij uitzondering kunnen er directe e-mails naar een afdeling of specifieke groep gestuurd worden

Het opleiden en trainen van vaardigheden is een van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging

Het **opleiden en trainen van vaardigheden van de jeugd** is onze basis voor continuïteit en daarmee een van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging



Daarnaast is het voor **alle leden** belangrijk dat de kwaliteit van de trainingen hoog is om de sportieve en recreatieve doelstellingen te behalen

Dit houdt in dat iedere afdeling:

- Een opleidingsplan opstelt
- Een coördinator aanwijst voor het opleidingsplan
- Trainers aanstelt en begeleidt
- Kwalitatief hoogwaardige training biedt

We garanderen hoge kwaliteit trainingen voor alle leden

Doel: Een hoge kwaliteit trainingen bieden voor alle leden

Verantwoordelijk:

Afdelingsvoorzitter

Uitvoering:

Trainers

Uitgangspunten voor alle leden

- Iedere leeftijdscategorie / team / subafdeling heeft **minimaal 2 vaste trainers** en een coach (die ook trainer kan zijn)
- Hierbij is maximaal 1 van deze 2 trainers jonger dan 18 jaar en mag deze sowieso niet alleen langs de badrand staan
- Er wordt actief gekeken naar **opvolgingsplanning** voor trainers. Bij vervanging vindt uitgebreide kennisoverdracht rondom trainersvaardigheden en de kwaliteiten van de te trainen leden
- Alle trainers binnen een afdeling krijgen **begeleiding vanuit de afdelingscommissie** (De afdelingscommissie voorzitter kan dit delegeren naar een commissielid of de hoofdtrainer)
- In de toekomst willen we toe naar enkel **gecertificeerde trainers**, die meehelpen om het niveau van alle trainers omhoog te helpen
- Voor Zwemles en Sterrenplan voldoen we nu al aan de kwaliteitseisen voor de trainers en de diploma's (zie *Compliance*). Voor de overige afdelingen is de ambitie om dit ook te behalen
- Voor Waterpolo en Wedstrijdzwemmen wordt actief gezocht naar een **Hoofdtrainer**, die zowel selectie als Jeugd begeleidt
- De afdelingscommissie is verantwoordelijk voor het **garanderen van een goede bezetting van de trainers en coaches**. Hiervoor gaan ze actief op zoek naar trainers, betrekken deze bij de vereniging en begeleiden deze hun hun werkzaamheden

Dit realiseren we door:

- Trainerscursussen, clinics en trainingsavonden op te nemen in de begroting en aan te bieden aan leden die voor langere tijd (i) training willen gaan geven en/of (ii) beter willen worden in training geven (zie ook: Vrijwilligers)
- Een logisch ontwikkelpad te creëren voor trainers die zich willen ontwikkelen
- Duidelijk te maken wat de doelstelling en bijbehorende verwachtingen zijn van de trainersrol (bijv. EHBO, opleidingsplan, commitment, voorbeeldfunctie)
- Een Hoofdtrainer Waterpolo en een Hoofdtrainer Wedstrijdzwemmen op te nemen in de begroting, die zowel selectie als Jeugd begeleidt
- De Jeugd kennis te laten maken met het training geven, door te helpen bij trainingen, of als assistent-trainer aan te sluiten, zodat zij op latere leeftijd zelfstandig training kunnen geven
- Aan de start van het seizoen per afdeling een seizoenskick-off te organiseren per (gecombineerde) leeftijdsgroep om het opleidingsplan uit te leggen
- De samenwerking te zoeken tussen de afdelingen op het gebied van trainingen en wedstrijden
- (Relevante) bijscholingsavonden van afdelingen toegankelijk te maken voor andere afdelingen.

We bieden een goed onderbouwd opleidingsplan voor Jeugdleden

Doel: Een vaste / minimale set aan vaardigheden opbouwen tijdens elk niveau van opleiding

Verantwoordelijk: Afdelingsvoorzitter
Uitvoering: Trainers

Uitgangspunten voor Jeugdleden

- De basis voor welke vaardigheden ieder lid in een bepaalde leeftijdscategorie moet hebben wordt vastgelegd in een **opleidingsplan** (wat wordt opgesteld per afdeling)
- De voorzitter van iedere **afdelingscommissie is verantwoordelijk voor het opstellen** van dit opleidingsplan en kan dit eventueel delegeren naar een commissielid (hierna genoemd Jeugdcoördinator)
- Jeugdspelers worden bij voorkeur ingeschreven in hun **eigen leeftijdsgroep** (invallen in hogere groepen is extra)
- Het **samenstellen** van de Jeugdteams gebeurt door de afdelingscommissie, o.b.v. een voorstel vanuit de **Jeugdcoördinator**
- *Voor Waterpolo:* Doel is om minimaal **één team per leeftijdsgroep** in te schrijven in de competitie om een gestroomlijnd groeipad te kunnen bieden voor Jeugdspelers (dit geldt zowel voor Jongens- als Meisjesteams)

Dit realiseren we door:

- De Jeugdcoördinator (al dan niet bijgestaan door een Hoofdtrainer) de jeugdtrainers te laten begeleiden in hun trainerstaken, op te leiden en bij te dragen aan het door ontwikkelen van het opleidingsplan
- De ontwikkeling van de vaardigheden gedurende het seizoen in de gaten te houden door de trainers en de Jeugdcoördinator
- Aan het eind van het seizoen de behaalde vaardigheden te vergelijken met de doelstellingen uit het opleidingsplan en het trainingsprogramma voor het volgende seizoen hierop aan te passen, hierbij rekening houdend met het verplicht doorschuiven van leden naar een hogere leeftijdscategorie
- Jeugdspelers actief te betrekken bij trainingen en wedstrijden van hogere leeftijdsgroepen en senioren
- Talentvolle leden en competitieve teams zoveel mogelijk deel te laten nemen aan extra wedstrijden en toernooien
- Het trainingsschema (waar mogelijk) af te stemmen op de inzet van selectiespelers als Jeugdtrainers
- Als er invallers nodig zijn, Jeugdleden voorrang te geven (ten opzichte van bijv. 'vrije spelers') om de ontwikkeling van Jeugd te stimuleren
- Selectiespelers in te zetten voor het opleiden van de Jeugd (*zie ook: Vrijwilligers*)
- Gebruik te maken van bestaande KNZB materialen op het gebied van vaardigheden per leeftijdsgroep



Het verenigingsbeleid is dat iedereen een rol heeft binnen de vereniging

“Iedereen heeft een rol binnen de vereniging”

Verwachtingsmanagement

- Duidelijk maken welke taken er moeten worden ingevuld en waarom
- Onderwerpen klein en behapbaar houden
- Verwachtingen duidelijk kenbaar te maken (zoals in het huishoudelijk reglement)
- De persoonlijke situatie van leden mee te nemen in de verwachtingen
- Ondersteuning en begeleiding te bieden

Werving

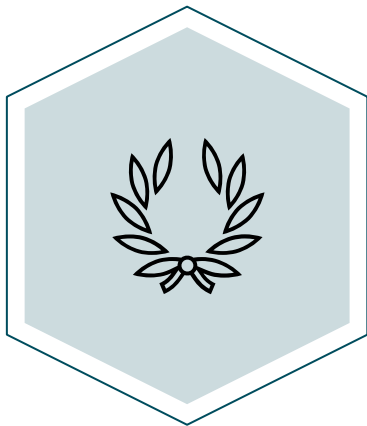
- Vrijwilligersfuncties op te nemen in het inschrijfformulier en antwoorden op te volgen vanuit het bestuur en afdelingen
- Leden en ouders te vragen om actief te worden en mensen die niet actief zijn (en dat wel zouden moeten zijn) hierop aan te spreken
- Mensen een kans te bieden om ervaring op te doen (en bijv. aan hun CV te bouwen)
- Leden te beroepen op het gevoel ergens onderdeel van te zijn, bij te dragen aan de vereniging als geheel en hun sociale netwerk uit te breiden

Behoud

- Vrijwilligers te waarderen en te belonen
- Vrijwilligers te motiveren door om een omgeving te bieden waarin de drempels voor vrijwilligerswerk zo laag mogelijk worden
- Vrijwilligers op te leiden en te begeleiden bij hun vrijwilligerstaken

- Continu te blijven zoeken naar vrijwilligers (i.t.t. als de nood hoog is) en aan opvolgingsplanning te doen
- Alle administratie rondom vrijwilligers in Sportlink te doen voor een beter en up-to-date beeld van de inzet

We focussen op het waarderen & belonen, wegnemen van drempels en begeleiden van onze vrijwilligers



Waarderen & belonen

- We tonen onze dankbaarheid voor onze vrijwilligers:
 - Kerstpakketten
 - Vrijwilligersdag (voorheen: KaderBBQ)
 - Attenties en cadeaus voor speciale gelegenheden
- We zetten onze vrijwilligers in het zonnetje:
 - Week van de Vrijwilliger
 - Week van de Scheidsrechter
 - Vrijwilliger van het jaar
 - Bedanken van vrijwilligers voor hun bijdrage in communicatie
- We vieren prestaties van vrijwilligers:
 - Benoemen van Leden van Verdienste en Ereleden die een bijzondere of uitzonderlijke bijdrage aan de vereniging hebben geleverd (*zie ook het Reglement benoeming Leden van Verdienste en Ereleden*)

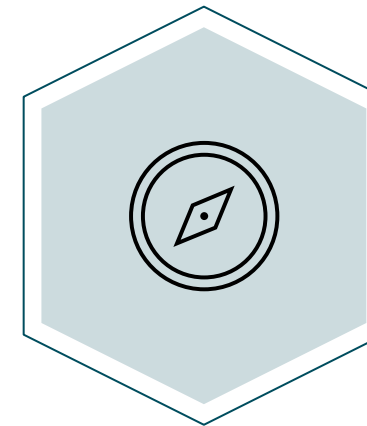
We bieden expliciet niet aan:

- Korting op het lidmaatschap voor vrijwilligerstaken
- Mogelijkheid tot afkopen van de vrijwilligersverplichting



Wegnemen drempels

- We vergoeden een KNZB trainerscursus als de persoon zich 3 jaar wil inzetten als trainer voor d'ELFT (geregeld in een contract)
- We vergoeden eens per 3 jaar een nieuw T-shirt / polo uit de kledinglijn Voor alle trainers en scheidsrechters
- We bieden mogelijkheden voor doorontwikkeling (bijv. van jurylid naar scheidsrechter of van coach naar gekwalificeerd trainer)
- We vergoeden EHBO-cursussen voor leden die aan de vaak badrand staan of op reguliere basis helpen bij evenementen
- We vergoeden Zwemmend Redden voor Zwembaden (ZRZ) voor zwemles trainers als aanvulling op de EHBO cursus
- We bieden een onkostenvergoeding voor zwemofficials voor zover deze nog niet door de KNZB wordt aangeboden
- We bieden jury-, official- en scheidsrechtercursussen aan met ondersteuning vanuit de KNZB
- We bieden Hoofdtrainers een financiële vergoeding vanwege hun grote kerntaak, die breder gaat dan alleen vrijwilligerswerk
- We geven aandacht aan de verdere ontwikkeling van vrijwilligers door ad-hoc cursussen, trainingen en clinics
- We zorgen voor pedagogische begeleiding waar nodig



Begeleiden

- We begeleiden vrijwilligers in de vrijwilligerstaken door:
 - Te communiceren over doel, planning en benodigde inzet
 - Een coördinator aan te stellen binnen het bestuur of binnen de afdelingscommissies voor iedere vrijwilligerstaak
 - Vrijwilligers actief aan te sturen in hun vrijwilligerstaken
 - Een plan te maken voor de aanpak (bijv. een Jeugdplan voor trainers om de juiste vaardigheden per leeftijdscategorie te kunnen trainen)
- We doen aan opvolgingsplanning (door te zorgen dat er altijd een schaduwlid mee kijkt / opvolger klaar staat)
- We publiceren informatie over het beleid, de vereniging en de sport verenigingsbreed op de website, nieuwsbrief, social media en overige communicatiekanalen
- We organiseren verplichte spelregelavonden (voor leden & ouders)
- We organiseren een verplichte seizoenskick-off per afdeling
- We delen proactief en tijdig informatie over sponsoracties
- We maken een jury- en officialrooster te maken op basis van het wedstrijdrooster
- We maken een barrooster voor trainingen en wedstrijddagen

Daar staat tegenover dat wij als sportvereniging een bepaalde inzet verwachten van onze leden



Alle leden

- Zijn op de hoogte van het beleid en wat er speelt binnen de vereniging
- Zijn zich bewust van de rol en bijbehorende inspanningsverplichting die hoort bij het lid zijn van een vereniging
- Houden zich aan de statuten, reglementen en overige normen & waarden binnen de vereniging
- Zijn bekend met de regels van de sport



Senioren

- Draaien bardienst, jury, en regelen vervoer voor wedstrijden
- Regelen het aantal benodigde scheidsrechters en wedstrijdofficials om mee te kunnen doen aan de sportwedstrijden
- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Junioren

- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Ouders van Junioren

- Draaien bardienst, jury, en regelen vervoer voor wedstrijden
- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Waterpoloërs (specifiek)

Bovenop de hiervoor al genoemde inzet:

- Alle leden >18 jaar volgen de jurycursus
- Deze jurydienst verplichting vervalt als persoon zich inzet als scheidsrechter
- De scheidsrechteraanstelling is voor minimaal 2 seizoenen
- De scheidsrechterverplichting geldt niet voor mensen die lid zijn van het d'ELFT bestuur of vaste trainer zijn. Coaches (zonder trainerschap) zijn uitgesloten van deze regeling
- De scheidsrechterverplichting geldt voor de gestelde inzet van scheidsrechters per team (niet per persoon). Het is aan het team om zelf met een voorstel te komen hoe deze inzet ingevuld wordt

Nog specifiekere, selectie spelers:

- Zetten zich in voor het opleiden van Jeugd (bijv. als trainer of coach) of als vrijwilliger in een commissie



Wedstrijdzwemmers (specifiek)

Bovenop de hiervoor al genoemde inzet:

- Alle leden > 18 jaar:
 - Begeleiden en ondersteunen jongere zwemmers, zowel tijdens de trainingen als de wedstrijden
 - Assisteren geregeld bij de trainingen of andere zwemactiviteiten
 - Ondersteunen bij eigen wedstrijden



d'ELFT werkt samen met meerdere partners. Bij samenwerkingen met andere verenigingen (zoals startgemeenschappen) gaan we uit van onze eigen kracht en willen we een meerderheidsaandeel hebben

Uitgangspunten samenwerking partners:

- d'ELFT moet zelfstandig kunnen opereren
- We werken samen met onze partners op basis van gedeelde doelen en denken in een win-win
- We gaan bij samenwerkingen met andere clubs uit van onze eigen kracht, en maken gebruik van samenwerkingen om onze eigen mogelijkheden te completeren
- Onze samenwerkingspartners zijn:
 - Sport: KNZB, Triatlonbond (indirect via KNZB), Nationale Raad Zwemveiligheid, andere sportverenigingen, startgemeenschappen, regionale opleidingscentra, Sportraad
 - Commercieel: Sportfondsen, sponsors, leveranciers
 - Overheid & Maatschappelijk: Gemeente Delft, Haaglanden Beweegt, (basis & middelbare) scholen, subsidiepartners
 - Verbreding: Sportscholen, personal coaches, fysiotherapeuten en andere vormen van beweging



Startgemeenschappen & combinatieteams

Startgemeenschappen en combinatieteams worden bij voorkeur **zoveel mogelijk vermeden**

d'ELFT focust zich op, en maakt gebruik van haar eigen kracht, opleiding en leden om een duurzame toekomst te waarborgen

Uitzonderingen kunnen in specifieke gevallen worden gemaakt als:

- Het een uniek voordeel biedt wat wij als vereniging zelf niet kunnen bieden
- d'ELFT het merendeel van de leden aan het combinatieteam of startgemeenschap levert
- Training, wedstrijden en activiteiten bij voorkeur plaatsvinden in Kerkpolder en het Clubhuis

***Bijvoorbeeld:** het creëren van een Meisjes C combinatieteam om het groeipad te completeren*

We moeten voldoen aan verschillende bepalingen om onze kerntaken uit te mogen voeren

Er zijn verschillende bepalingen waar we aan moeten voldoen:

Wetgeving:

- AVG/GDPR¹ voor persoonlijke informatie
- Horecawetgeving i.v.m. hygiëne
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Voorwaarden vanuit partners:

- BHV/EHBO diploma's langs het bad
- WBTR² voor bestuursleden
- KNZB-eisen algemeen (bijv. Code Blauw)
- Nationale Raad Zwemveiligheid (diplomazwemmen)
- Gedragscode zwembranche

Algemene bepalingen:

- Gedeelde normen en waarden (d'ELFT gedragscode)
- Algemene veiligheid (in en rond het bad)
- Sociale veiligheid (in en rond het bad, Clubhuis is veilige basis)
- Vrijwilligersbeleid

Dat realiseren we door:

- AVG beleid op te stellen en te volgen (o.a. privacy beleid)
- Een geldige horecalicentie te behouden en mensen te trainen hoe ze de bar veilig en hygiënisch kunnen gebruiken
- Alle trainers, coaches en officials bij hun aanstelling een VOG te vragen; Bijhouden van de VOG administratie in Sportlink
- EHBO cursussen aan te bieden en te vergoeden; Een schema te maken voor EHBO'ers tijdens trainingen, wedstrijden en evenementen; EHBO'ers administratie bijhouden in Sportlink
- Verenigingsprocessen vast te leggen volgens WBTR
- Trainers diploma's te laten halen in hun vakgebieden
- Leden te wijzen op de gedragscode van de KNZB en de zwembranche, en afspraken te maken met de afdelingscommissies over de verantwoordelijkheden van hun rol
- Alle leden, maar in het bijzonder EHBO'ers en vrijwilligers te trainen in algemene veiligheid (bijv. ontruimingsoefening)
- Checks in te bouwen om sociale veiligheid te verbeteren
- Een vrijwilligersbeleid op te stellen en breed te delen

¹ Algemene Verordening Persoonsgegevens, ingegaan per 25 mei 2018

² Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, ingegaan per 1 juli 2021

