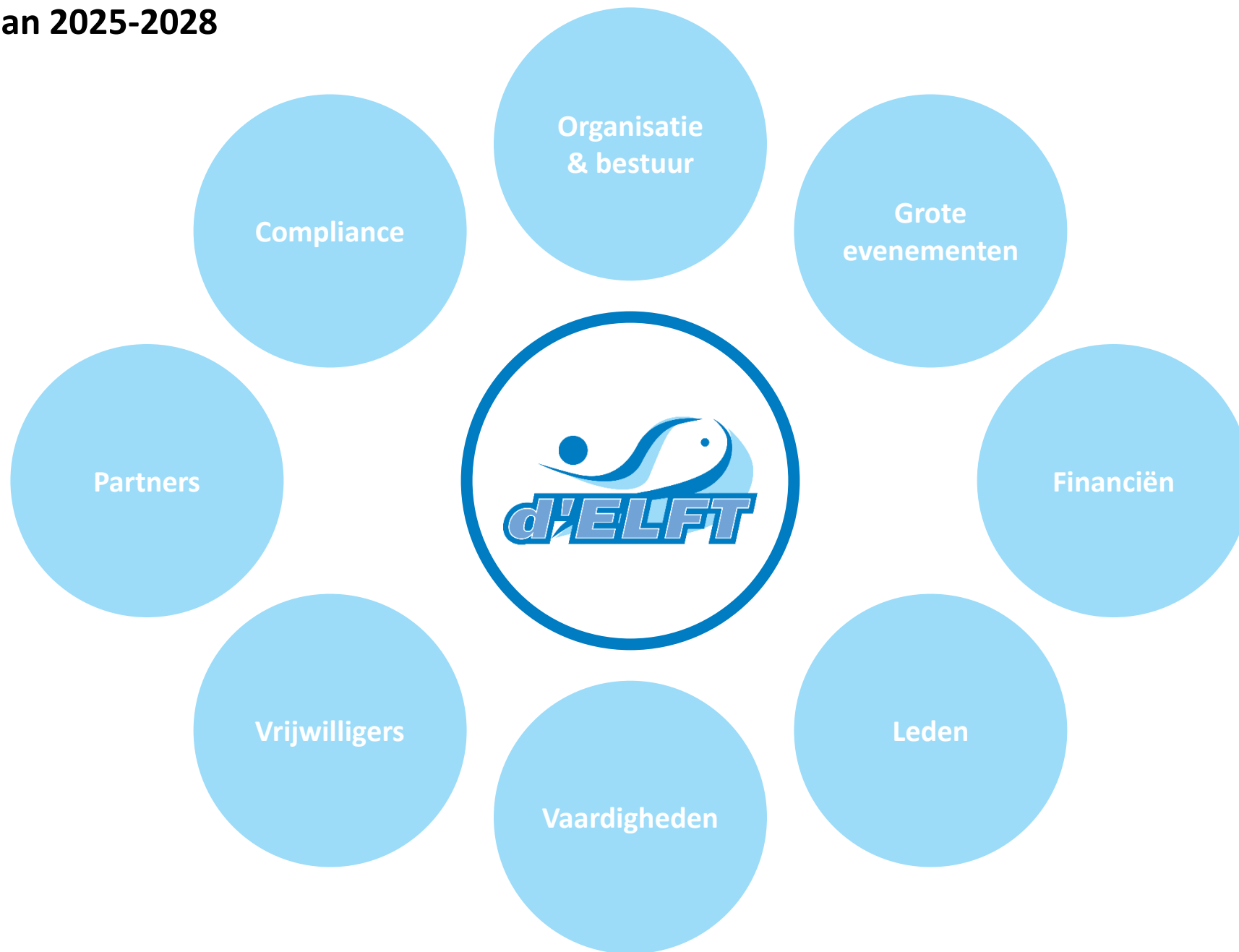




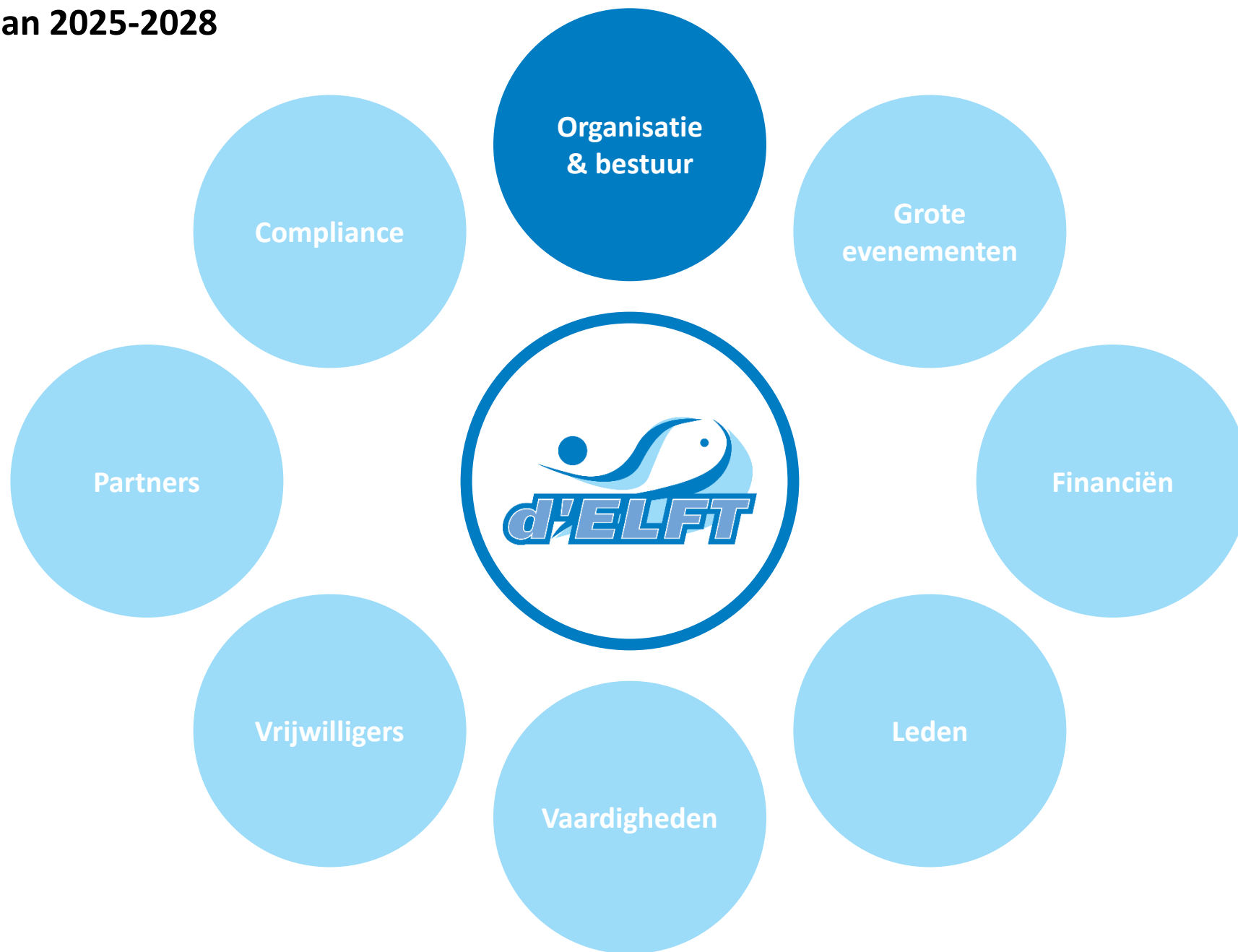
d'ELFT beleidsplan 2025-2028

Beleidsdocument, februari 2025

d'ELFT beleidsplan 2025-2028



d'ELFT beleidsplan 2025-2028



Missie van de vereniging

De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder

Statuten

2.2 De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door het verwerven en het daarna behouden van het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Zwembond (afgekort KNZB), gevestigd te Nieuwegein onder erkenning van de KNZB als enig besturend en controlerend lichaam op zwemgebied in Nederland.

2.3 Zij tracht dit doel daarnaast te bereiken door aan de door de betreffende sportbond georganiseerde of goedgekeurde competities en wedstrijden deel te nemen en trainingen, wedstrijden, evenementen en bindingsactiviteiten voor de leden te organiseren.

Huishoudelijk reglement

Aanvullingen op de statuten, zoals taken rondom wedstrijden en de procedure voor de verkiezing van ereleden.

Bestuursreglement

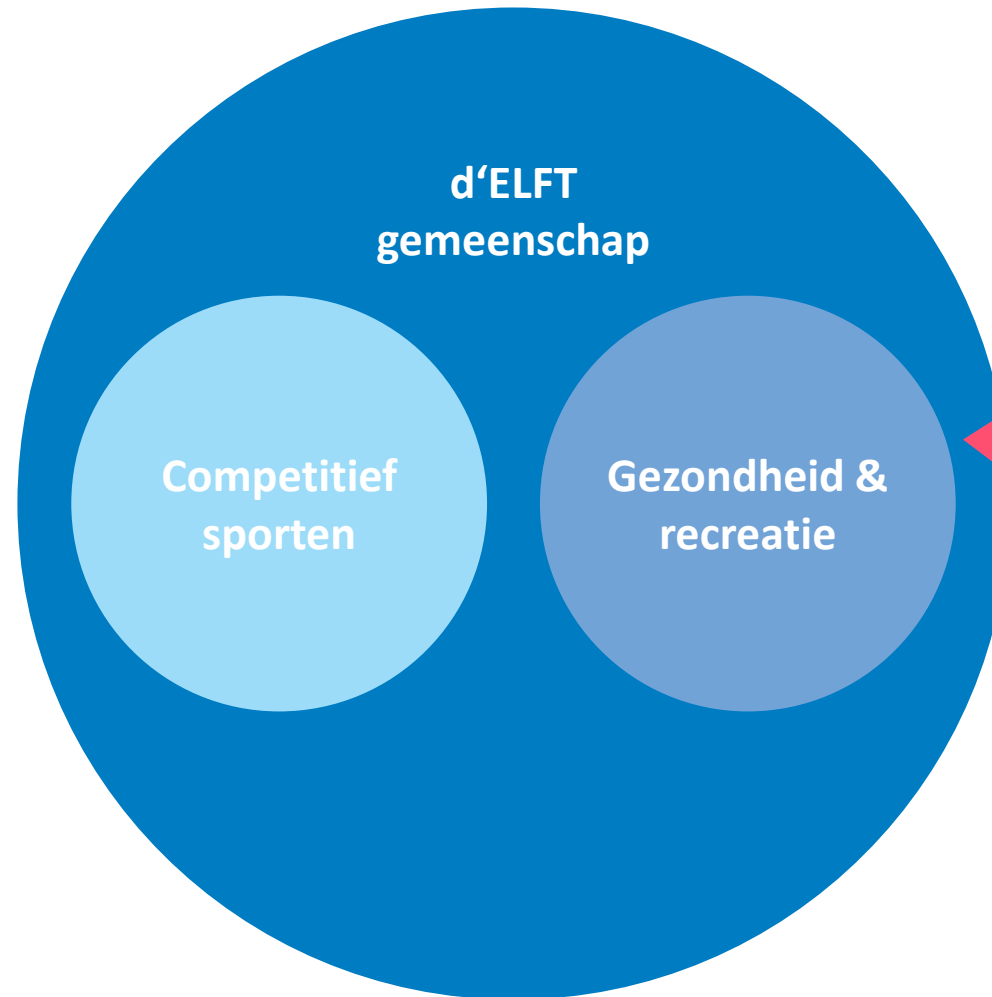
Afspraken rondom goed (financieel) bestuur, omgaan met tegenstrijdig belang en aansprakelijkheid.

Algemene bepalingen voor leden *(zie ook hoofdstuk Compliance)*

Bepalingen die volgen uit de wet, gedragscodes van onze partners en onze eigen bepalingen (zoals EHBO, VOG, privacy, veiligheid, KNZB Code Blauw en de gedragscode zwembranche).

d'ELFT richt zich op 3 pijlers die in balans zijn: (i) de d'ELFT gemeenschap, (ii) competitief sporten en (iii) gezondheid & recreatie

***Missie:** De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder*



Alle drie de pijlers moeten **in balans zijn** en continu worden verbeterd om het beste resultaat te bereiken; Geen enkele pijler kan zonder de ander gedijen

De d'ELFT gemeenschap is gebouwd op 3 factoren: de stad Delft, de leden en het Clubhuis

De stad Delft



De oorsprong van d'ELFT leden is de stad Delft. Hoewel de stad hiermee een belangrijke dienst voor ons vervult, bieden wij als d'ELFT ook een **dienst naar de stad** door gemeenschap en gezondheid te bieden. De stad Delft is een integraal onderdeel van de vereniging en moet daarom actief betrokken worden

De d'ELFT leden



d'ELFT is een gemeenschap, welke wordt gevormd door zijn leden. **d'ELFT leden zijn actief** binnen de vereniging en moeten hiervoor waardering ontvangen. Om betrokkenheid te stimuleren, moeten prikkels aanwezig zijn om mensen gemotiveerd en betrokken te houden

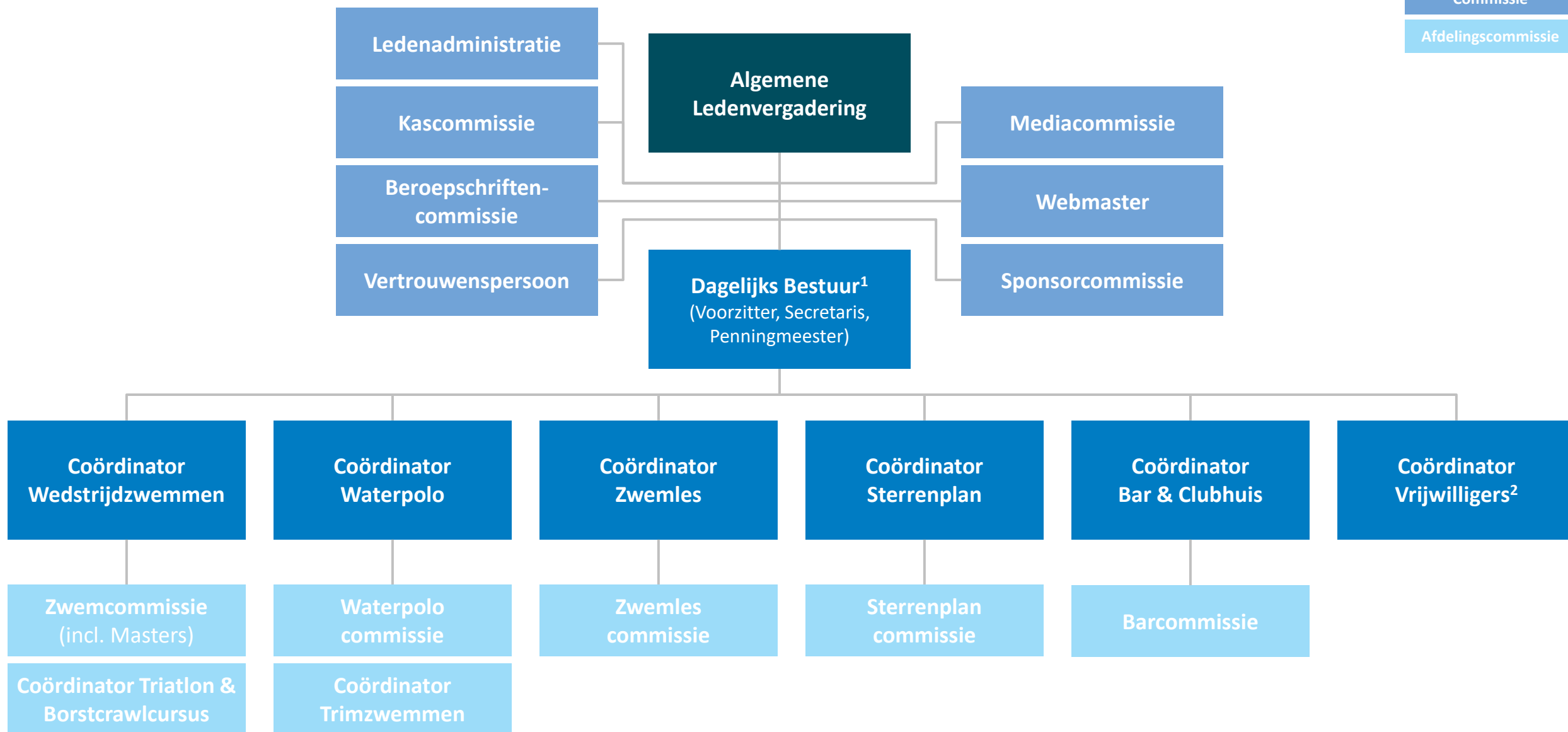
Het Clubhuis



Het Clubhuis is een essentieel onderdeel van de vereniging. Dit is de **primaire locatie** waar onze gemeenschap elkaar ontmoet. Het feit dat ons Clubhuis in eigen beheer is en direct aan het zwembad ligt is een belangrijk pluspunt voor onze vereniging

Organisatie, bestuur en commissies

Algemene Bestuur
Commissie
Afdelingscommissie



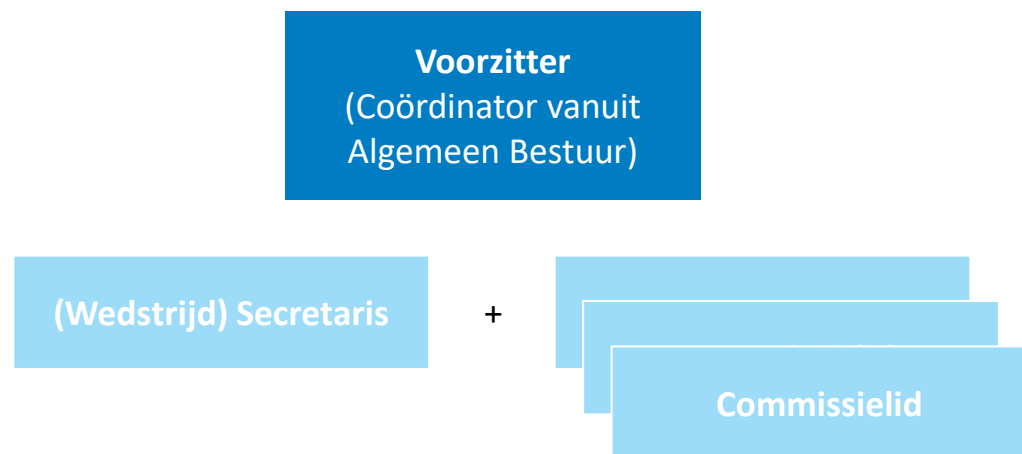
1 Het Dagelijks Bestuur (DB) is een subset vanuit het Algemeen Bestuur, bestaande uit de Voorzitter, Secretaris en Penningmeester, die de vereniging officieel vertegenwoordigen.

Het Algemeen Bestuur (AB) bestaat uit het DB en de Coördinatoren. Het AB zet het beleid uit. De uitvoering ligt in handen van de Coördinatoren en (afdelings)commissies.

2 De Coördinator Vrijwilligers rol bevat verder ook evenementen & veiligheid

De afdelingscommissies en gewone commissies hebben een minimale standaard bezetting

Iedere afdelingscommissie bestuur uit ten minste 3 leden:

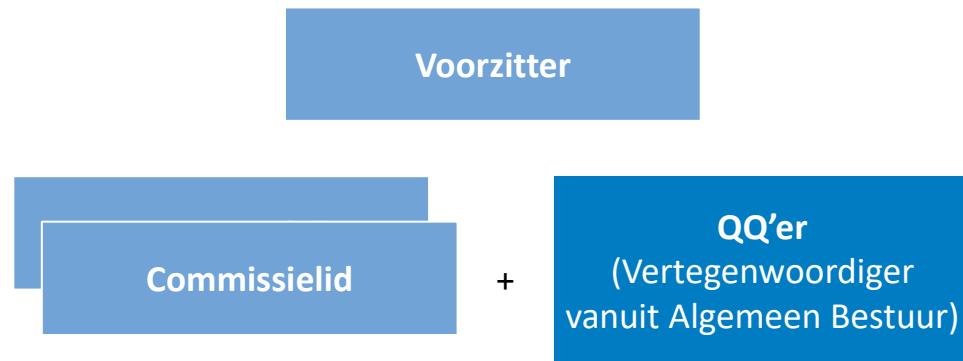


Die minimaal de volgende 3 functies vervullen:

- Voorzitter (Coördinator namens de afdeling in het Algemeen Bestuur)
 - Coördineert en verdeelt de werkzaamheden van de afdelingscommissie
 - Zit de afdelingscommissievergadering voor
 - Beheert het budget van de afdelingscommissie
- (Wedstrijd) Secretaris
 - Organiseert trainingen, wedstrijden en eventuele diploma's/certificaten
 - Notuleert de afdelingscommissievergadering
- Commissielid
 - Ondersteunt de afdelingscommissie in de uitvoering van de doelen

Voorbeeld: De WPC bestaat (meestal) uit een Waterpolo Voorzitter, Polosecretaris, Commissaris Jury & Scheidsrechters, Commissaris Jeugd, Commissaris Dames, en Commissaris Heren

Een commissie bestaat uit ten minste 2 leden en wordt begeleid door een QQ'er (kwaliteitsbewaker) vanuit het Algemeen Bestuur:



Die minimaal de volgende 3 functies vervullen:

- Voorzitter
 - Is aanspreekpunt namens de commissie richting het Algemeen Bestuur
 - Beheert het commissiebudget en notuleert de commissievergaderingen
- Commissielid
 - Ondersteunt de commissie in de uitvoering van de doelen
 - (Shaduw)lid voor continuïteit (als bijv. het vaste commissielid wegvalt)
- QQ'er
 - Vertegenwoordigt het Algemeen Bestuur
 - Bewaakt de kwaliteit en voortgang

Voorbeeld: De Sponsorcommissie bestaat uit 1 persoon die de taken uitvoert, een (schaduw)lid en een QQ'er (in dit geval de Penningmeester)

**De missie van de vereniging splitst zich in een missie per afdeling met duidelijke doelen;
Deze afdelingsmissie wordt in een jaarlijkse cyclus gepland, uitgevoerd en geëvalueerd**

*De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van sport
in zijn algemeenheid en de zwemsport in het bijzonder*



DETAIL | Missie per afdeling (1/2)



Wedstrijdzwemmen

- Werven en behouden van wedstrijdzwemmers voor de lange termijn
- Aanbieden van Wedstrijdzwemmen van hoge kwaliteit voor alle leeftijden op opleidings-, recreatief en competitief niveau
- Aanbieden van een gevarieerd aanbod aan wedstrijden op verschillende niveaus (Verenigingscompetitie, Niveau-, Minioren-, Masters-, Regio-, Nationaal-, Triatlonwedstrijden, borstcrawlkursus) op basis van een jaarlijkse wedstrijdkalender
- Aanbieden van een gevarieerd aanbod aan trainingen op verschillende niveaus en in verschillende variaties (bijv. water en landtrainingen)
- Trainen van vaardigheden op verschillende niveaus en voor verschillende leeftijdscategorieën op basis van het opleidingsplan
- Aansluiten bij regionale opleidingscentra en extra trainingen om talenten de ruimte te geven om te groeien
- Bevorderen van de doorstroming vanuit het Sterrenplan
- Samenwerken met andere afdelingen binnen de vereniging voor het aanbieden van een breder sportaanbod, opdoen van extra vaardigheden en algemene verbinding
- Organiseren van activiteiten ter binding, inspiratie en opbouwen van het teamgevoel
- Organiseren van wervingsactiviteiten zoals schoolzwemwedstrijden
- Bijhouden van clubrecords en organiseren van clubkampioenschappen



Waterpolo

- Werven en behouden van waterpoloërs voor de lange termijn
- Aanbieden van Waterpolo van hoge kwaliteit voor alle leeftijden op opleidings-, recreatief en competitief niveau
- Aanbieden van wedstrijden (competitie, beker en toernooien) op basis van een jaarlijkse wedstrijdkalender
- Aanbieden van een gevarieerd aanbod aan trainingen op verschillende niveaus en in verschillende variaties (bijv. water en landtrainingen)
- Trainen van vaardigheden op verschillende niveaus en voor verschillende leeftijdscategorieën op basis van het opleidingsplan
- Aansluiten bij regionale opleidingscentra, eredivisieverenigingen en extra trainingen om talenten de ruimte te geven om te groeien
- Bevorderen van de doorstroming vanuit het Sterrenplan
- Samenwerken met andere afdelingen binnen de vereniging voor het aanbieden van een breder sportaanbod, opdoen van extra vaardigheden en algemene verbinding
- Organiseren van activiteiten ter binding, inspiratie en opbouwen van het teamgevoel
- Organiseren van het oliebollenmixtoernooi
- Organiseren van wervingsactiviteiten zoals minipolotoernooien en schoolwaterpolotoernooien

DETAIL | Missie per afdeling (2/2)



Zwemles

- Kinderen veilig leren zwemmen op een niveau dat ze door kunnen stromen binnen onze vereniging
- Begeleiden van kinderen in het behalen van hun Diploma A, B en C
- Handhaven en verbeteren van de kwaliteit van het diplomazwemmen
- Behouden van de licentie van de Nationale Raad Zwemveiligheid
- Organiseren en behouden van een goede onderlinge afstemming tussen de trainers over de inhoud en de kwaliteit van de lessen
- Promoten van het plezier in de zwemsport



Sterrenplan

- Begeleiden van kinderen in het behalen van de Sterrenplan certificaten
- Aanbieden en verbeteren van een kwalitatief goed niveau van zwemmen middels het Sterrenplan
- Een schakel zijn naar andere afdelingen binnen de vereniging (Wedstrijdzwemmen, Waterpolo), bijvoorbeeld door het aanbieden van wedstrijden en proeftrainingen
- Bevorderen van de doorstroming vanuit het Zwemles van kinderen met Diploma B en C door aandacht te besteden aan Sterrenplan
- Promoten van het plezier in de zwemsport



Bar & Clubhuis

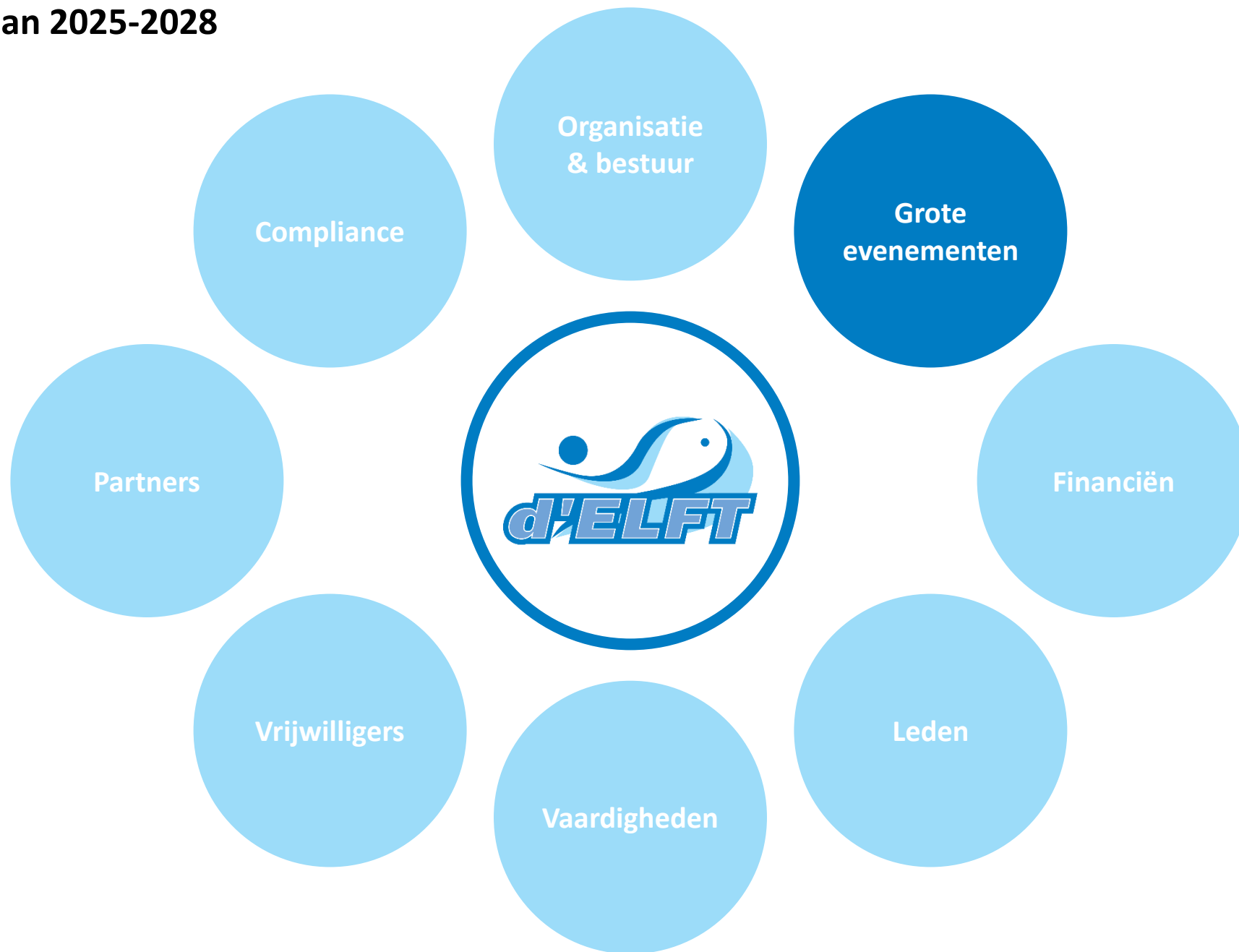
- Laten plaatsvinden van sociale activiteiten in het Clubhuis waardoor leden elkaar beter leren kennen
- Inkopen van kantinevoorraad (dranken en snacks)
- Contact houden met WAVE, Aqua Delfia, Delftse Watervrienden en andere verenigingen over het Clubhuis en de bar
- Contact houden met Kerkpolder over het Clubhuis en de bar
- Maken van een dekkend en realistisch barrooster (voor alle afdelingen)
- Trainen van vrijwilligers achter de bar
- Bijhouden van de horeca licentie en bijbehorende eisen
- Onderhouden (en verbouwen) van het Clubhuis
- Vertalen van de jaarplanning naar wat er nodig is voor de bar



Vrijwilligers

- Uitleggen waarom vrijwilligers belangrijk zijn voor de vereniging
- Werven en behouden van voldoende geschikte vrijwilligers
- Erkennen en waarderen van vrijwilligers voor hun inzet
- Wegnemen van drempels om vrijwilliger te worden
- Begeleiden van vrijwilligers om de verenigingsstaken te vervullen
- Begeleiden van de organisatie van evenementen
- Implementeren en bijhouden van veiligheid binnen de vereniging

d'ELFT beleidsplan 2025-2028



De jaarplanning en bijbehorend communicatieplan is de basis voor alle evenementen



	Verantwoordelijke	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Vereniging	Ron Bakhuus	11	8	8, 27		10	12	4	2	6	4	1	12
AB				19									
Vereniging VvD	Ron Bakhuus			3									
Seizoen	Allen			1:30									
Overfinancien													
Basiscursus	Jurien de Knecht	18, 26		1									
EHBO herhaling	Jurien de Knecht												
EHBO avond (Week vd Veiligheid)	Jurien de Knecht										9-15		
Seizoensafsluiting													
Sportraad ALV	Ron Bakhuus				24								
Sportraad 75 jaar en Start vd Sportweek	Ron Bakhuus								15				
Deadline subsidieaanvraag 2024	Maarten vd Beek										1		
VOG check en aanvragen													
WBTR doornemen	Bestuur												
Waterpolo	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie WP	Maarten Weehuizen	9	13	13	10	8	12						
Competitie (zaterdag)	Maarten Weehuizen	14, 21, 28	4	4-11-25	1, 15, 22					9-16-23-30	7-14-21-28	4-11-18-25	2-9-16
Minipolo in Kerkpolder	Annelies Engelenburg, Kees Tolboom		12										
Minipolo	Sander vd Caaij												
Schoolwaterpolowedstrijden	Annelies Engelenburg, Kees Tolboom		5										
Seizoensstart '24, 1e maandag									21				
Seizoensafsluiting '23					13								
Oliebollenmix	Richard Siem												29
Zomerkamp	Jeroen Abbing							14-18					
Inkoopactie kleding/caps								25					
Clubkampioenschappen						23							
Week van de scheidsrechter	Marjolein								7	7			
Wedstrijdzwemmen	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie WZ	Ferry Adema											6	
VeCo											1	12	
Niveaowedstrijden											29	26	
VeCo													
Regio Kampioenschappen													
Schoolzwemwedstrijden							23						
Clubkampioenschappen									21				
Seizoensstart '24, 1e maandag							23			21			
Seizoensafsluiting '23													
Zomerkamp	Jeroen Abbing								14-18				
Junioren-Minioren wedstrijd (Ranomi cup)													
Oefenactiviteit lange afstand op tijd?							9						
Activiteit													
Opleidingen	Verantwoordelijke												
Vergadering commissie Opleiding	Nyke Hoitinga	11	8	8	12	10	7	5		13	11	8	13
Afswemmen Leszwemmen	Maayke vd Laan			21			20					21	
Afswemmen Sterrenplan	Nyke Hoitinga						17						
Bezoek sterrenplan bij Elementair	Nyke Hoitinga						23-26				24-27		
Bijstelling	Maayke vd Laan		20, 23		ma 17		woe 28				ma 23		
Vriendjeszwemmen	Maayke vd Laan												16-18
Bar	Verantwoordelijke												
Kaartclubavonden	Coby den Dulk	20	3, 17	3, 17, 31	14, 28	12, 26	9, 23	7	4, 18	1, 15, 29	27	10, 24	8, 22
Pubquiz, periodiek	Gus Grit	15				13				9			
Kaderbbq	Coby den Dulk												
Nieuwjaarsborrel	Ron Bakhuus	4											
Events	Verantwoordelijke												
DZV 100 jaar	Andy / Karel									23			
Raket lustrum	Mariska van Diem										1		
Lustrumdag d'ELFT 20 jaar	Maarten vd Beek		18										
Grote Clubactie	Maarten vd Beek								23			10	
Jantje Beton	Maarten vd Beek			6-11									
Zwemloop	Ineke van Boven				15								
Nationale dag van de Vrijwilliger	Gus Grit												7
Triathlon	WAVE												
Try outs, sterzwemmen en waterpolo	Gus Grit								30, 30, 30, 30	6, 7	14, 10, 11, 12, 14		
Veiligheid													
Ontruimingsoefening													
Week van de Veiligheid													
Enquetes													

d'ELFT organiseert zonder uitzondering de volgende grote evenementen

- Scholentoernooien voor Waterpolo & Wedstrijdzwemmen (2x per jaar)**
 - Doel: Ledenwerving
 - Doelgroep: Schoolkinderen (groep 4 t/m 8, minimaal Diploma B)
- Clubkampioenschappen (einde seizoen Wedstrijdzwemmen / juni)**
 - Doel: Interne competitie
 - Doelgroep: Voor alle leden vanaf diploma B
- Oliebollenmixtoernooi (laatste dinsdag of vrijdag in december)**
 - Doel: Gezelligheid & ledenwerving
 - Doelgroep: Leden en niet-leden met een binding met d'ELFT
- Zomerkamp (zomervakantie)**
 - Doel: Gezelligheid, opleiding & ledenbinding
 - Doelgroep: Jeugd van 10 t/m 17 jaar
 - Planning: Zomervakantie
- Lustrum (om de 5 jaar rond de verjaardag van de vereniging)**
 - Doel: Gezelligheid & ledenbinding
 - Doelgroep: Alle d'ELFT leden en externen, voor jong & oud
- Zwemloop (Paaszaterdag)**
 - Doel: Interne en externe competitie
 - Doelgroep: Voor alle leden vanaf Diploma B + externen

Naast grote evenementen organiseren we kleinere evenementen en nemen deel aan externe evenementen

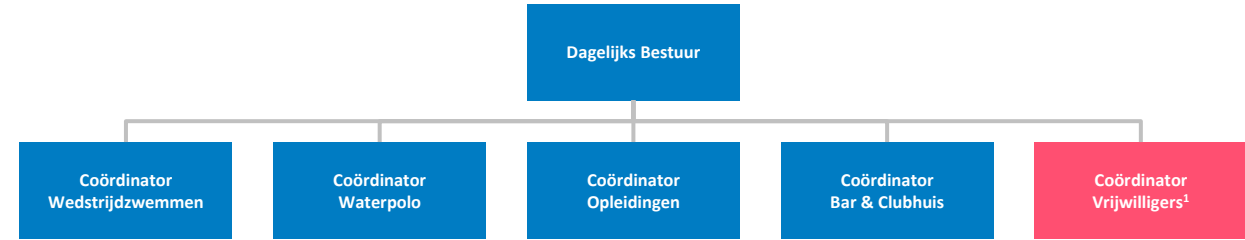
Daarnaast organiseren we kleinere evenementen...

- Seizoenskick-off per afdeling
- Seizoensafsluitingen per afdeling
- Sinterklaasfeest per afdeling
- Pubquizen
- Kaartavonden
- Diplomazwemmen
- Nachtmarahton / 100x100 zwemwedstrijd

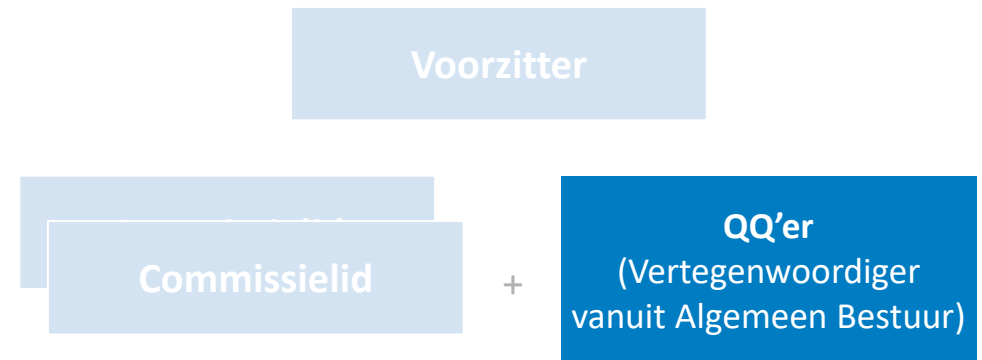
...en streven we na om mee te doen aan externe evenementen

- Zwemvierdaagse KNZB
- Bijdragen aan maatschappelijke doelen (zoals Swim to Fight Cancer Delft en Kika)
- Gezelligheids- en opleidingstoernooien
- Uitwisselingen

Het Bestuur ondersteunt de organisatie van de evenementen



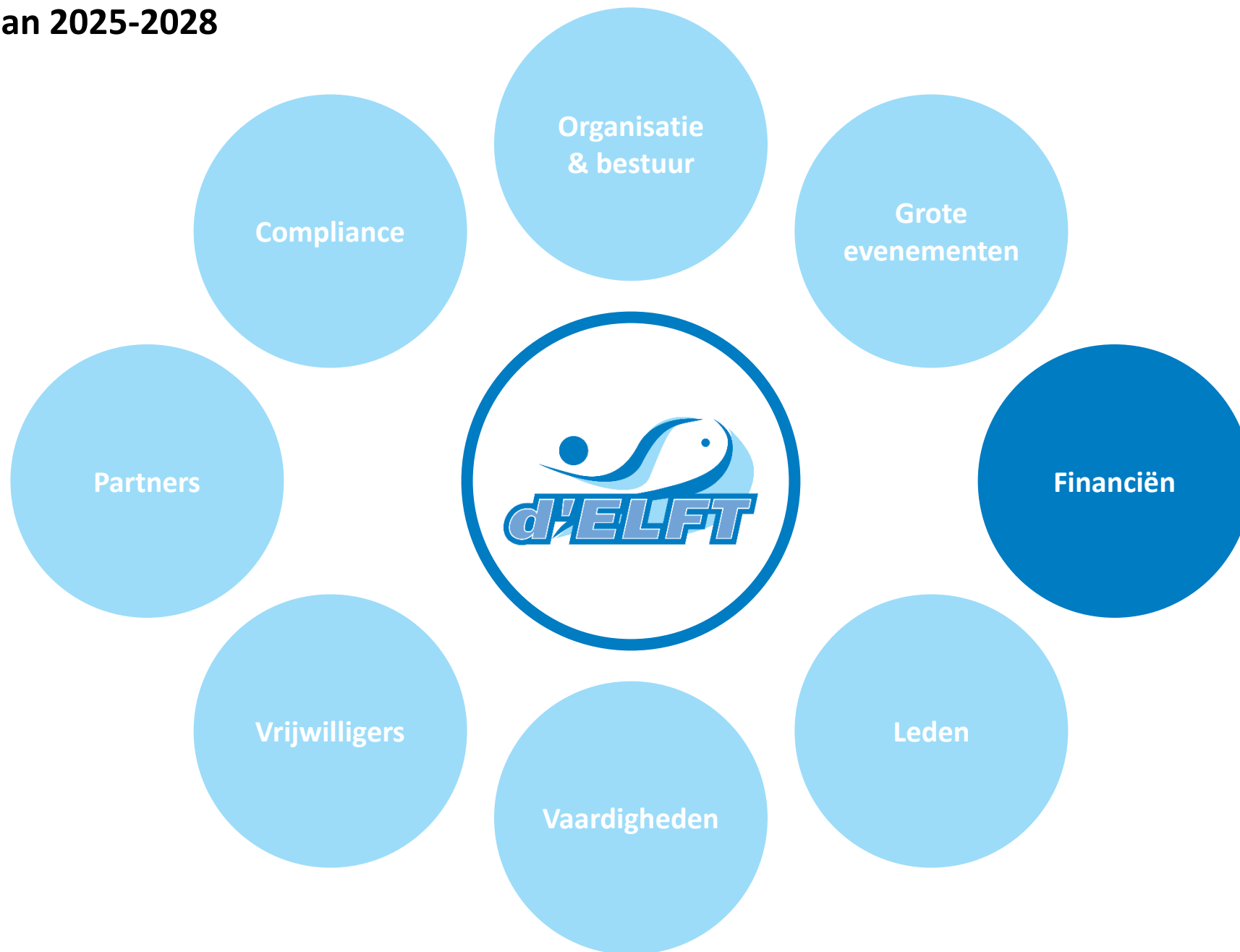
De Coördinator Vrijwilligers ondersteunt commissies bij het organiseren van deze evenementen



De QQ'er waarborgt de voortgang en kwaliteit

1 De Coördinator Vrijwilligers rol bevat verder ook evenementen & veiligheid

d'ELFT beleidsplan 2025-2028



We voeren een gezond financieel beleid, gericht op een sluitende begroting zonder winstoogmerk

d'ELFT heeft als doel financieel gezond te zijn

Dat betekent in meer detail dat (aanvullend op de bepalingen in de Statuten, Huishoudelijk Reglement en Bestuursreglement):

- Er een sluitende begroting per jaar wordt opgesteld (d.w.z. er geen negatief resultaat wordt begroot)
- Er wordt gestreefd naar een eigen vermogen wat de kosten van minimaal een half boekjaar kan dragen
- We onafhankelijk van financiële bijdragen van externen de doelen van de vereniging moeten kunnen behalen
- We reserveringen maken voor toekomstige investeringen (bijv. Clubhuis verbouwing, kledinglijn en grote evenementen)
- We 5% onvoorziene kosten per jaar aanhouden

Een gezond financieel beleid realiseren we door:

- Per kwartaal de financiële rapportage (t.o.v. begroting) te bespreken
- Commissies een begroting en afrekening te laten maken
- In de algemene begroting alle afdelingscommissies een beperkt eigen budget te geven, waarbinnen ze kleine uitgaven kunnen doen
- De administratie (inkomsten- & uitgavenstromen) zoveel mogelijk te digitaliseren en automatiseren (bijv. automatische incasso's, digitale declaraties, en financiële rapportages vanuit Sportlink)
- Actief op zoek naar sponsoring te gaan (via de sponsorcommissie) als aanvulling van inkomsten op (niet sluiting van) onze begroting
- Doelen te stellen voor de opbrengst van terugkerende sponsoracties zoals De Grote Clubactie en Jantje Beton en aanvullende sponsoring binnen te halen door eigen sponsoracties (bijv. oliebollen verkopen)
- Actief op zoek te gaan naar subsidies als aanvulling van inkomsten
- Efficiënt om te gaan met inhuur en gebruik van badwater (bijv. bijhouden welke uren gehuurd zijn en hoe ze gebruikt worden)
- Gezamenlijk materiaal aan te schaffen, overzichtelijk beschikbaar te maken voor alle afdelingen, en ervaringen met het gebruik ervan uit te wisselen

Daarnaast ondersteunen we leden door subsidies en begeleiden we ze bij de aanvraag

d'ELFT accepteert verschillende subsidies en kortingen....



... welke we actief promoten en begeleiding voor aanbieden

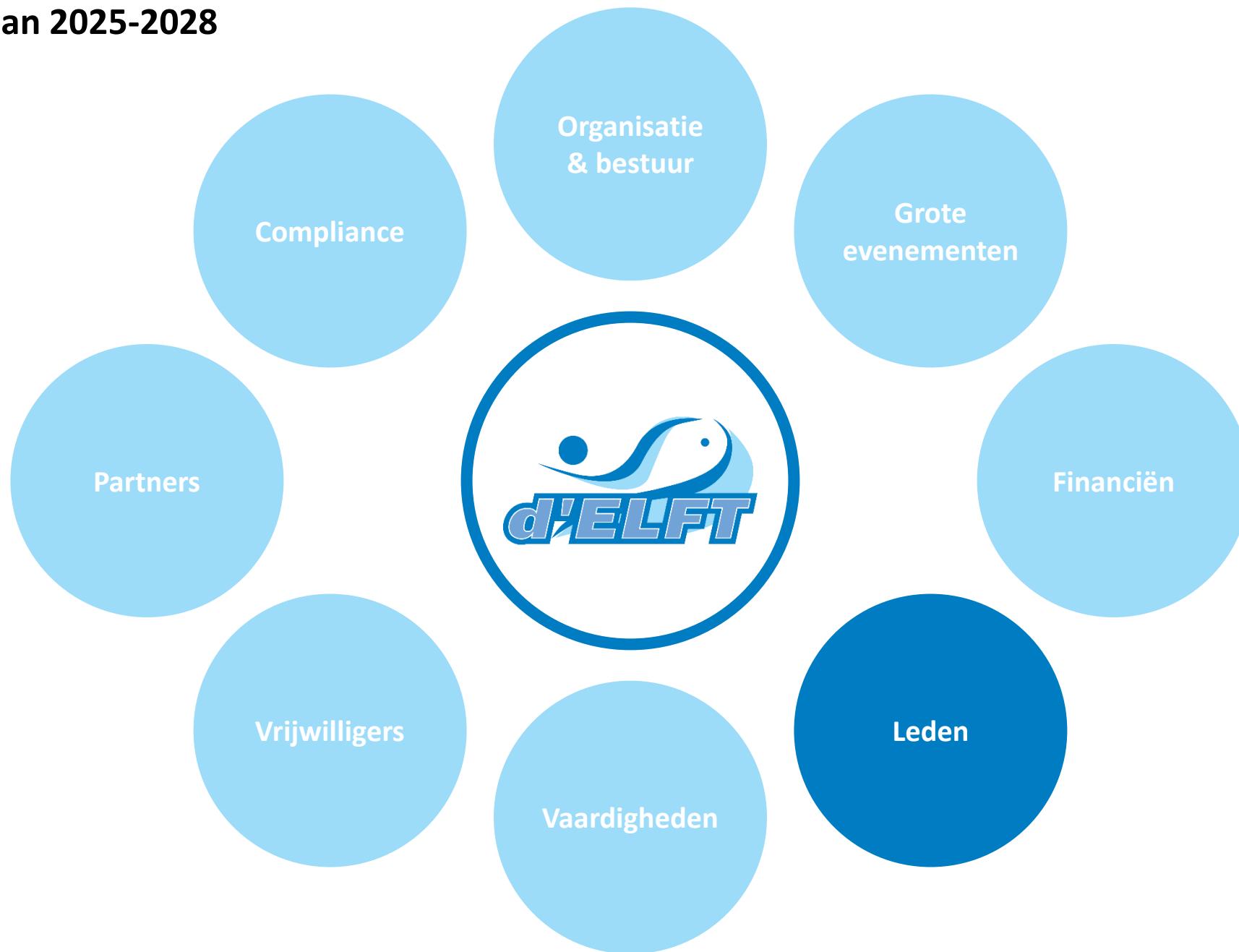
De beschikbare subsidies worden actief gepromoot op:

- Al onze promotiekanalen (website, nieuwsbrief, socials)
- Het inschrijfformulier voor nieuwe leden
- Iedere factuur

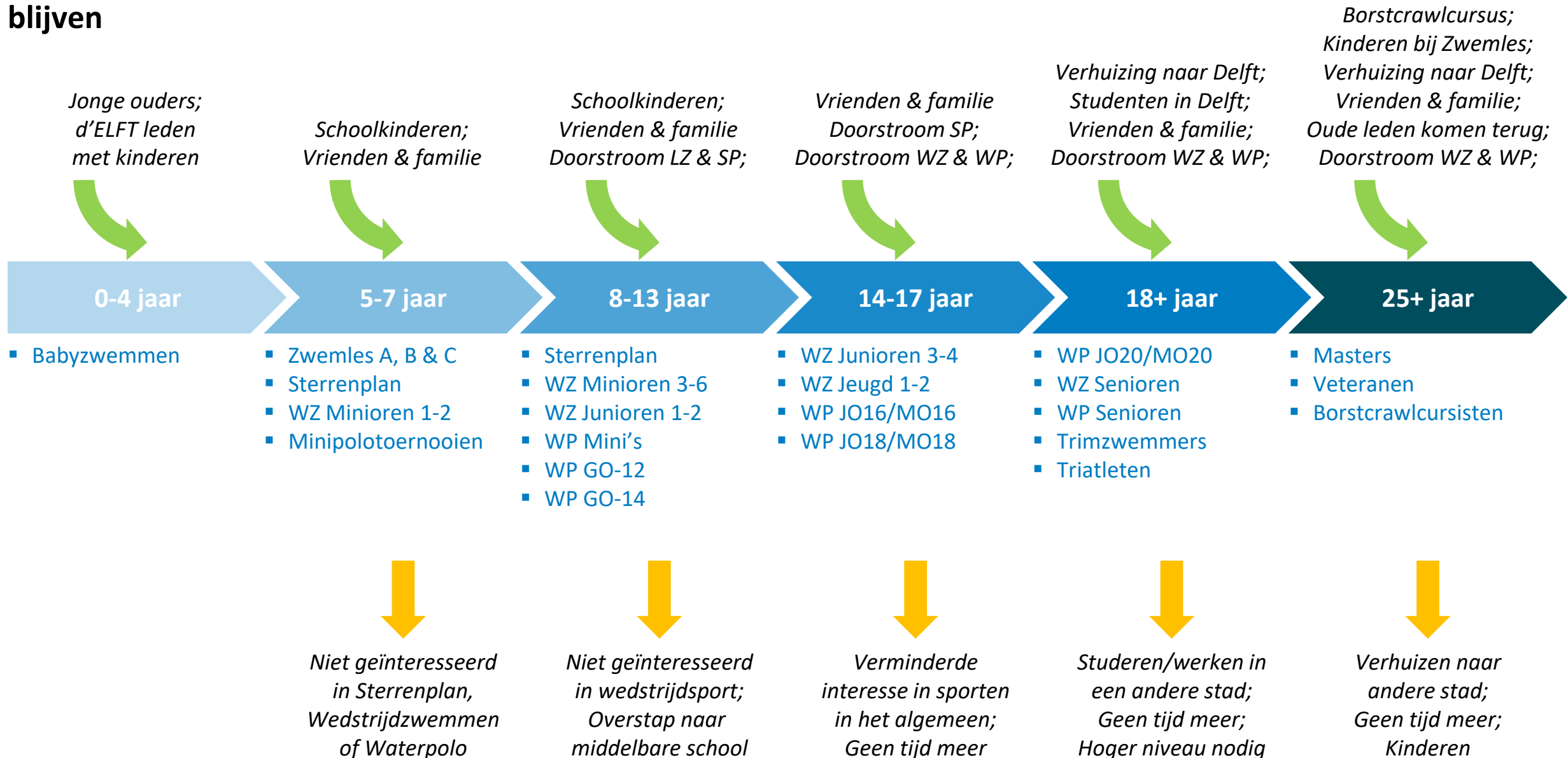
Verder maken we de aanvraag gemakkelijk door:

- Ondersteuning te bieden vanuit de Ledenadministratie bij het proces van aanvragen
- Proactief leden te benaderen voor de mogelijkheid tot subsidie wanneer we zien dat ze moeite hebben met (op tijd) betalen

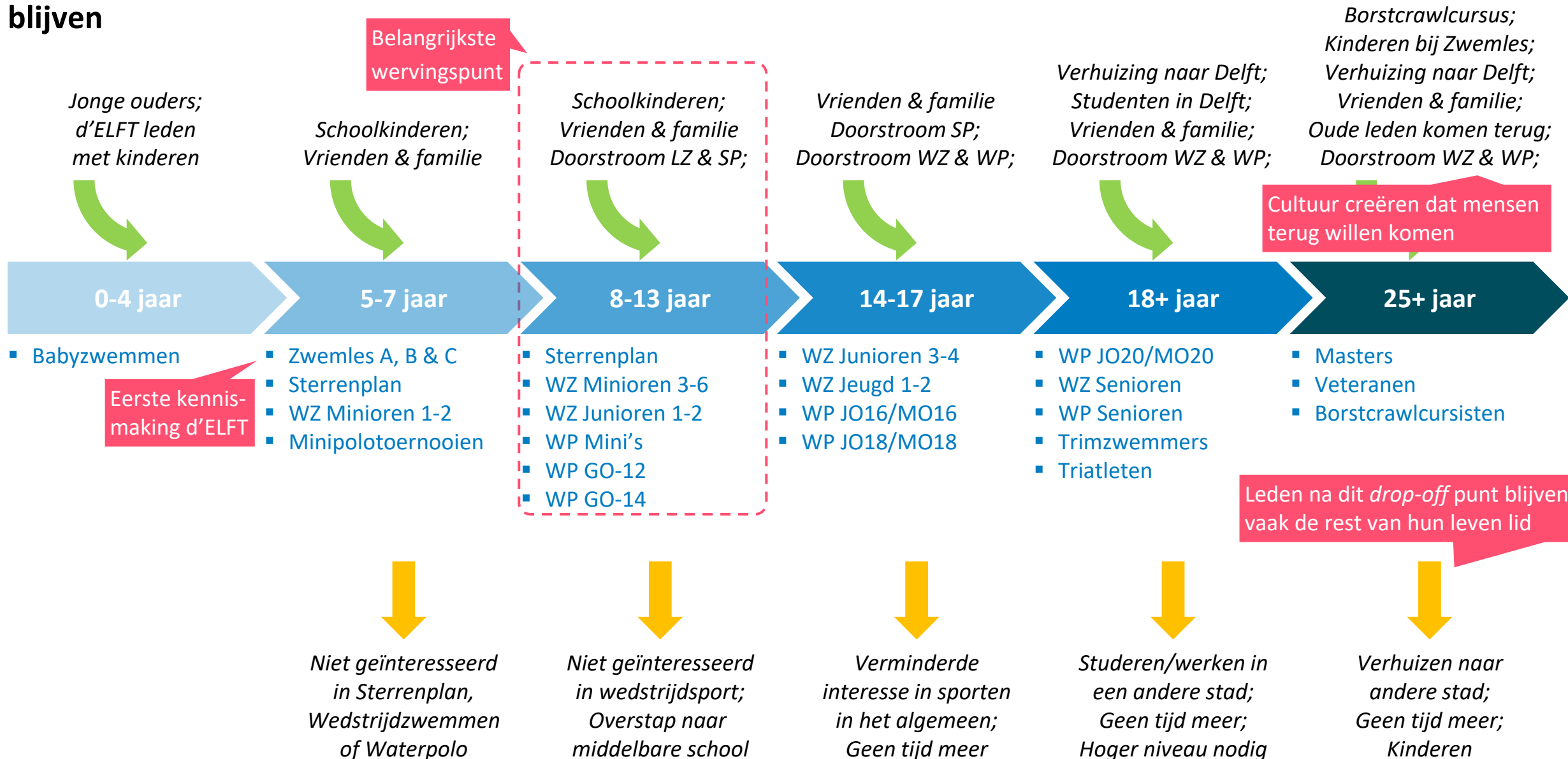
d'ELFT beleidsplan 2025-2028



d'ELFT is een complete vereniging, met meerdere takken van zwemsport, waarvan je je leven lang lid kunt blijven



d'ELFT is een complete vereniging, met meerdere takken van zwemsport, waarvan je je leven lang lid kunt blijven



Om de instroom en doorstroom van leden te waarborgen, werken we actief samen met alle afdelingen binnen de vereniging... (1/3)

Contactpunten met andere afdelingen

Samenwerking op het gebied van...

Babyzwemmen & Zwemles



- *Doorstroom vanuit babyzwemmen Kerkpolder*
- *Doorstroom na behalen zwemdiploma naar Sterrenplan, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo*

- Promotie voor het doorstromen vanuit Kerkpolder babyzwemmen
- Nieuwe leden ontvangen vanuit zwemles Kerkpolder
- Leszwemmers enthousiast maken voor Sterrenplan, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo:
 - Uitdelen **flyers met mogelijkheden tot doorstroom** bij diplomazwemmen (dit mag zowel bij onze eigen diplomazwemmers als bij de diplomazwemmers van Sportfondsen)
 - Samenwerken met trainers Zwemles over **benoemen mogelijkheden**
 - Diploma C zwemmers uitnodigen voor **proeftrainingen** bij andere afdelingen
 - Diploma B & C zwemmers mee laten doen met de **clubkampioenschappen & zwemloop**

Sterrenplan



- *Instroom van leden vanuit Zwemles*
- *Doorstroom na behalen Sterrenplan diploma richting Wedstrijdzwemmen en Waterpolo*

- Sterrenplan-leden enthousiast maken voor Wedstrijdzwemmen en Waterpolo:
 - Uitdelen **flyers** bij proef- en afzwemmen Sterrenplan
 - Samenwerken met trainers Sterrenplan over **benoemen mogelijkheden WZ & WP**
 - **Aansluiten vaardigheden** Sterrenplan certificaten op Opleidingsplannen WZ & WP
 - Wedstrijdzwem- en waterpolo-oefeningen opnemen in het **programma**
 - Sterrenplan-leden uitnodigingen voor **minipolotoernooien en proeftrainingen WZ & WP**
 - Sterrenplan-leden mee laten doen met de **clubkampioenschappen & zwemloop**
 - Vanaf 3^e ster, Sterrenplan-leden mee laten doen met **zwemwedstrijden**

Om de instroom en doorstroom van leden te waarborgen, werken we actief samen met alle afdelingen binnen de vereniging... (2/3)

Contactpunten met andere afdelingen

Samenwerking op het gebied van...

Wedstrijd zwemmen



- *Instroom vanuit Zwemles en Sterrenplan*
- *Instroom vanuit BC cursus*
- *Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten*
- *Doorstroom naar Masters, Triatlon en Trimzwemmen*
- *Zijstap naar Waterpolo*

- Gecombineerde **conditie- en techniektrainingen** voor WZ, WP en Triatlon
- Gecombineerde **kracht- en landtrainingen** voor WZ, WP en Triatlon
- Input leveren op het **zwemprogramma** van de Waterpolotrainingen in het Opleidingsplan
- Input leveren op het **zwemprogramma** van de Triatlon & Trimzwemmen
- Deelname aan **zwemwedstrijden** voor WP en Triatlon (bijv. sprintwedstrijden & estafettes)
- Deelname aan **verenigingscompetitie** voor WP en Triatlon (wanneer gewenst en mogelijk)
- Organisatie **schoolzwemtoernooien**
- Organisatie **clubkampioenschappen** en beheren van de **clubrecords**
- Gebruiken **borstcrawl cursus** als werving van nieuwe leden

Waterpolo



- *Instroom vanuit Zwemles en Sterrenplan*
- *Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten*
- *Doorstroom naar Masters, Triatlon, Trimzwemmen en Veteranen*
- *Zijstap naar Wedstrijdzwemmen*

- Gecombineerde **conditie- en techniektrainingen** voor WZ, WP en Triatlon
- Gecombineerde **kracht- en landtrainingen** voor WZ, WP en Triatlon
- Organisatie **minipolotoernooi en schoolwaterpolotoernooien**
- Organisatie van **oliebollenmixtoernooi**

Om de instroom en doorstroom van leden te waarborgen, werken we actief samen met alle afdelingen binnen de vereniging... (3/3)

Contactpunten met andere afdelingen

Samenwerking op het gebied van...

Masters, Triatlon & BC cursus



- *Instroom vanuit Wedstrijdzwemmen en Waterpolo*
- *Zijinstroom vanuit wervingsactiviteiten*
- *Zijstap naar andere wedstrijdporten*

- Organisatie **zwemloop**
- Borstcrawl cursisten enthousiast maken voor Wedstrijdzwemmen, Masters en Triatlon:
 - Uitdelen **flyers met mogelijkheden tot doorstroom** na behalen cursus
 - Samenwerken met trainers Zwemles over **benoemen mogelijkheden**
 - BC cursisten uitnodigen voor **proeftrainingen** bij Wedstrijdzwemmen

Trimzwemmen & Veteranen



- *Instroom vanuit Masters, Triatlon, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo*

- **Trainingsrooster** afstemmen met Waterpolo

Verder geldt:

- Als potentieel nieuw lid mag je 2x vrijblijvend proef komen trainen zonder vaste inschrijving; Langer meetrainen moet worden goedgekeurd door de verantwoordelijke afdelingscommissie en de Ledenadministratie
- Bestaande leden mogen (na het informeren van de Ledenadministratie) onbeperkt meedoen bij andere afdelingen, met de daarbij behorende verplichtingen (bijv. jurydienst) en afspraken (bijv. aansluiten bij de juiste leeftijdsindeling)
- Voor leden die bij meerdere afdelingen deelnemen, geldt het duurste lidmaatschap; Er wordt geen dubbele contributie geheven

...en (als de in- & doorstroom in het geding komt) werven we actief nieuwe leden door evenementen te organiseren, promotieacties op te zetten, en wervingsdagen te bezoeken

Scholieren



- Schooltoernooien & minitoernooien
- Sportdagen / speciale gymles
- Spreekbeurten

Studenten



- Sportieve samenwerking met WAVE
- Afgestudeerden en voormalig d'ELFT leden weer terug laten keren

Vrienden en familie



- Vriendjestrainingen
- Oliebollenmixtoernooi
- Proeftrainingen

Overige doelgroepen



- "Damesdag"
- Sportmarkten
- Clinics

We communiceren met een professionele uitstraling via een omnichannel (*alle kanalen*) aanpak

Uitgangspunten:

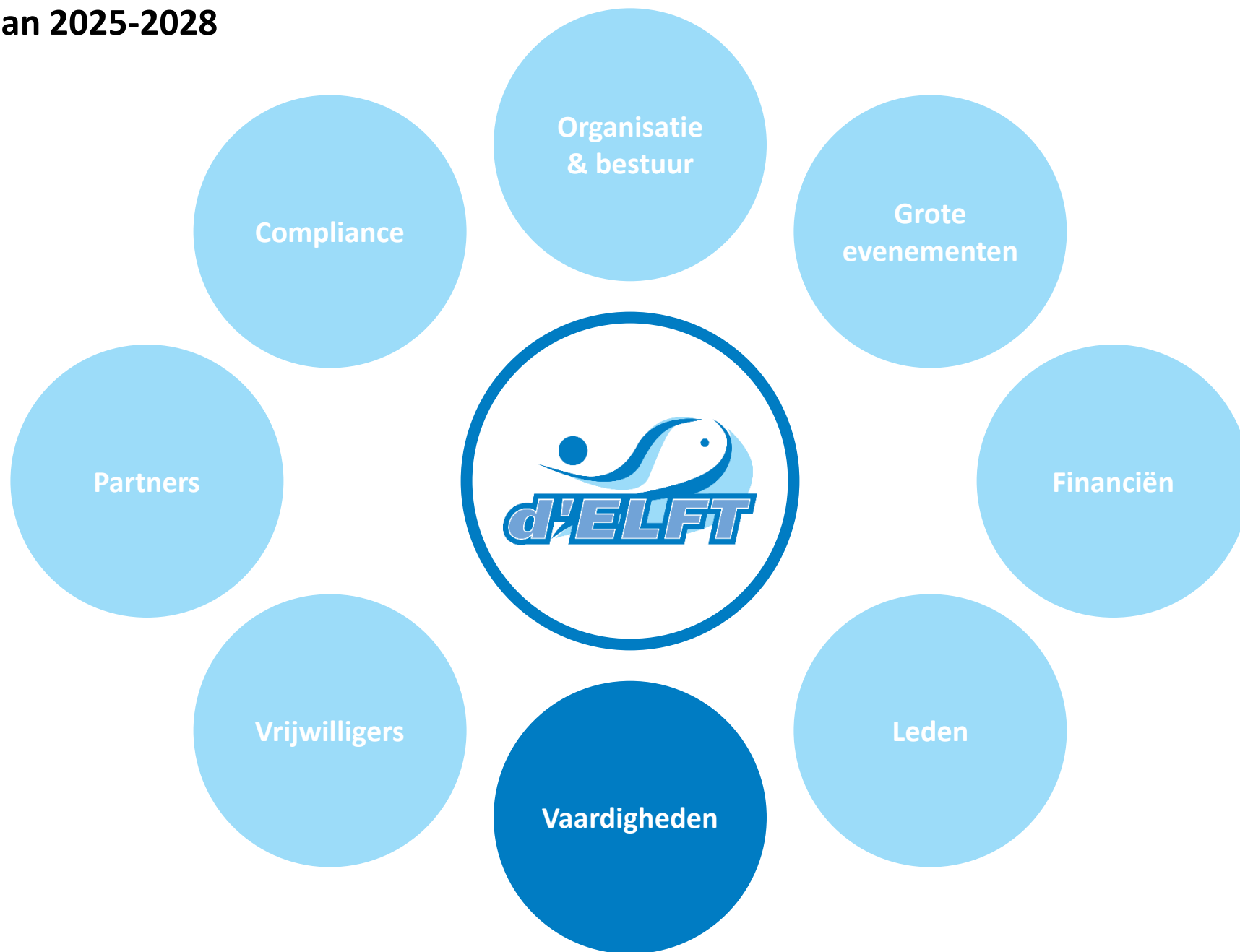
- We bieden transparantie vanuit de vereniging naar de leden over beleid, besluitvorming, gestelde doelen, organisatie van de sport en opleidingen, organisatie van activiteiten en delen algehele updates
- In alle uitingen zorgen we voor een professionele uitstraling van de vereniging
- We gebruiken hiervoor een omnichannel (*alle kanalen*) aanpak:
 - De website is het hoofdkanaal
 - De nieuwsbrief volgt de website; Leden worden automatisch aangemeld voor de nieuwsbrief bij hun inschrijving als lid
 - Financiële (bijv. factuur) en ALV-communicatie gebeurt ook via Sportlink
 - Social media wordt gebruikt voor promotie, updates en werving
 - WhatsApp wordt gebruikt voor de snelle verbinding met de leden, korte afstemming en kleine updates
 - Bij uitzondering kunnen er directe e-mails naar een afdeling of specifieke groep gestuurd worden
- Het communicatieplan volgt het jaarplan wat door het bestuur wordt opgesteld:
 - Tijdige communicatie voor alle evenementen
 - Grote evenementen krijgen extra aandacht langer van tevoren
 - Kleinere evenementen krijgen genoeg aandacht
- Naast onze eigen kanalen gebruiken we ook externe kanalen voor promotie:
 - (Lokale) kranten & schoolkranten
 - (Lokale) radio & TV
 - (Lokale) websites & social media
 - Gemeente-informatie
 - Delftpas / Rotterdampas informatie

Dat realiseren we door:

- Alle activiteiten in een jaarplanning te zetten voor het begin van het seizoen
- Een communicatieplan af te stemmen met de commissies wat direct aansluit op het jaarplan; Hierbij wordt uitgegaan van de volgende communicatiemomenten:
 - Aankondiging evenement (~3 maanden van tevoren)
 - Inschrijfformulier en gedetailleerde aankondiging (~1,5 maand van tevoren¹)
 - Reguliere updates (2-wekelijks tot aan het evenement)
 - Terugblik evenement (direct na het evenement)
- Ervoor te zorgen dat communicatie op het juiste moment via het juiste kanaal gedeeld wordt, door:
 - Informatie een week voor de publicatiedatum te sturen naar media@d-elft.nl
 - Te zorgen dat er geen overlap (promotiedruk) ontstaat tussen evenementen, door de volgorde van communicatie af te stemmen (via media@d-elft.nl)
- Een huisstijl te gebruiken in onze communicatie (bijv. goede logo)
- Al onze communicatiekanalen (*omnichannel aanpak*) in te zetten om de leden te informeren en betrekken bij de vereniging (*i.t.t. enkel WhatsApp of website*)
- Communicatie nog effectiever te laten verlopen door een verdere digitalisering en automatisering van onze communicatiekanalen
- En daarnaast de communicatie gaande te houden door te vergaderen:
 - Minimaal 1 keer per jaar vindt een Algemene Ledenvergadering plaats
 - Het Algemeen Bestuur vergadert minimaal eens per 2 maanden. De afdelingsvoorzitters vervullen hierin een belangrijke schakel in de communicatie tussen het bestuur en de leden
 - De afdelingscommissies en andere commissies zelf organiseren ook vergaderingen

1 Kan ook langer van tevoren zijn bij grotere evenementen zoals het zomerkamp

d'ELFT beleidsplan 2025-2028



Het opleiden en trainen van vaardigheden is een van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging

Het **opleiden en trainen van vaardigheden van de jeugd** is onze basis voor continuïteit en daarmee een van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging



Daarnaast is het voor **alle leden** belangrijk dat de kwaliteit van de trainingen hoog is om de sportieve en recreatieve doelstellingen te behalen

Dit houdt in dat iedere afdeling:

- Een opleidingsplan opstelt
- Een coördinator aanwijst voor het opleidingsplan
- Trainers aanstelt en begeleidt
- Kwalitatief hoogwaardige training biedt

We garanderen hoge kwaliteit trainingen voor alle leden

Doel: Een hoge kwaliteit trainingen bieden voor alle leden

Verantwoordelijk: Afdelingsvoorzitter
Uitvoering: Trainers

Uitgangspunten voor alle leden

- Iedere leeftijdscategorie / team / subafdeling heeft **minimaal 2 vaste trainers** en een coach (die ook trainer kan zijn)
- Hierbij is maximaal 1 van deze 2 trainers jonger dan 18 jaar en mag deze sowieso niet alleen langs de badrand staan
- Er wordt actief gekeken naar **opvolgingsplanning** voor trainers. Bij vervanging vindt uitgebreide kennisoverdracht rondom trainersvaardigheden en de kwaliteiten van de te trainen leden
- Alle trainers binnen een afdeling krijgen **begeleiding vanuit de afdelingscommissie** (De afdelingscommissie voorzitter kan dit delegeren naar een commissielid of de hoofdtrainer)
- In de toekomst willen we toe naar enkel **gecertificeerde trainers**, die meehelpen om het niveau van alle trainers omhoog te helpen
- Voor Zwemles en Sterrenplan voldoen we nu al aan de kwaliteitseisen voor de trainers en de diploma's (zie *Compliance*). Voor de overige afdelingen is de ambitie om dit ook te behalen
- Voor Waterpolo en Wedstrijdzwemmen wordt actief gezocht naar een **Hoofdtrainer**, die zowel selectie als Jeugd begeleidt
- De afdelingscommissie is verantwoordelijk voor het **garanderen van een goede bezetting van de trainers en coaches**. Hiervoor gaan ze actief op zoek naar trainers, betrekken deze bij de vereniging en begeleiden deze hun hun werkzaamheden

Dit realiseren we door:

- Trainerscursussen, clinics en trainingsavonden op te nemen in de begroting en aan te bieden aan leden die voor langere tijd (i) training willen gaan geven en/of (ii) beter willen worden in training geven (zie ook: Vrijwilligers)
- Een logisch ontwikkelpad te creëren voor trainers die zich willen ontwikkelen
- Duidelijk te maken wat de doelstelling en bijbehorende verwachtingen zijn van de trainersrol (bijv. EHBO, opleidingsplan, commitment, voorbeeldfunctie)
- Een Hoofdtrainer Waterpolo en een Hoofdtrainer Wedstrijdzwemmen op te nemen in de begroting, die zowel selectie als Jeugd begeleidt
- De Jeugd kennis te laten maken met het training geven, door te helpen bij trainingen, of als assistent-trainer aan te sluiten, zodat zij op latere leeftijd zelfstandig training kunnen geven
- Aan de start van het seizoen per afdeling een seizoenskick-off te organiseren per (gecombineerde) leeftijdsgroep om het opleidingsplan uit te leggen
- De samenwerking te zoeken tussen de afdelingen op het gebied van trainingen en wedstrijden
- (Relevante) bijscholingsavonden van afdelingen toegankelijk te maken voor andere afdelingen.

We bieden een goed onderbouwd opleidingsplan voor Jeugdleden

Doel: Een vaste / minimale set aan vaardigheden opbouwen tijdens elk niveau van opleiding

Verantwoordelijk: Afdelingsvoorzitter
Uitvoering: Trainers

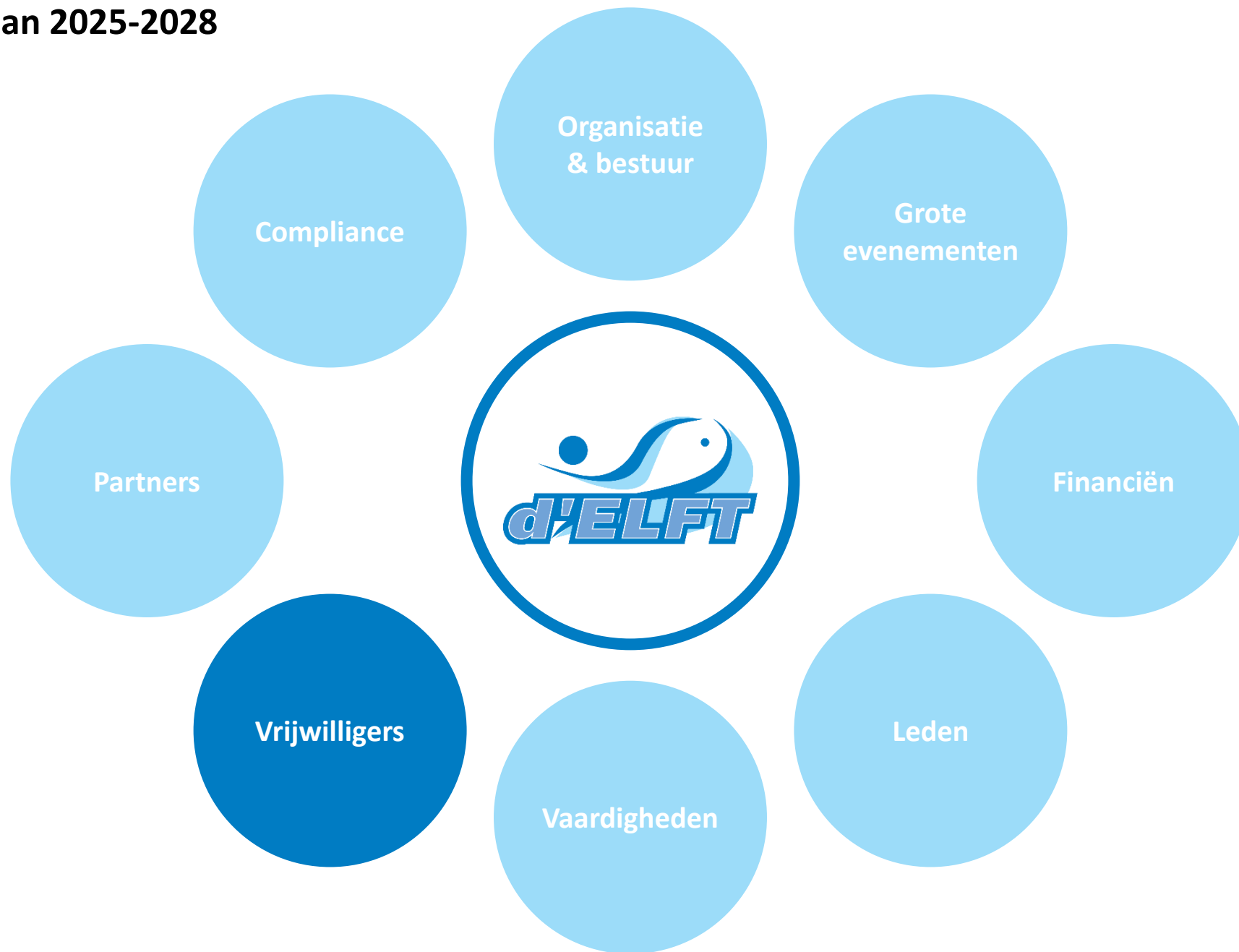
Uitgangspunten voor Jeugdleden

- De basis voor welke vaardigheden ieder lid in een bepaalde leeftijdscategorie moet hebben wordt vastgelegd in een **opleidingsplan** (wat wordt opgesteld per afdeling)
- De voorzitter van iedere **afdelingscommissie is verantwoordelijk voor het opstellen** van dit opleidingsplan en kan dit eventueel delegeren naar een commissielid (hierna genoemd Jeugdcoördinator)
- Jeugdspelers worden bij voorkeur ingeschreven in hun **eigen leeftijdsgroep** (invallen in hogere groepen is extra)
- Het **samenstellen** van de Jeugdteams gebeurt door de afdelingscommissie, o.b.v. een voorstel vanuit de **Jeugdcoördinator**
- *Voor Waterpolo:* Doel is om minimaal **één team per leeftijdsgroep** in te schrijven in de competitie om een gestroomlijnd groeipad te kunnen bieden voor Jeugdspelers (dit geldt zowel voor Jongens- als Meisjesteams)

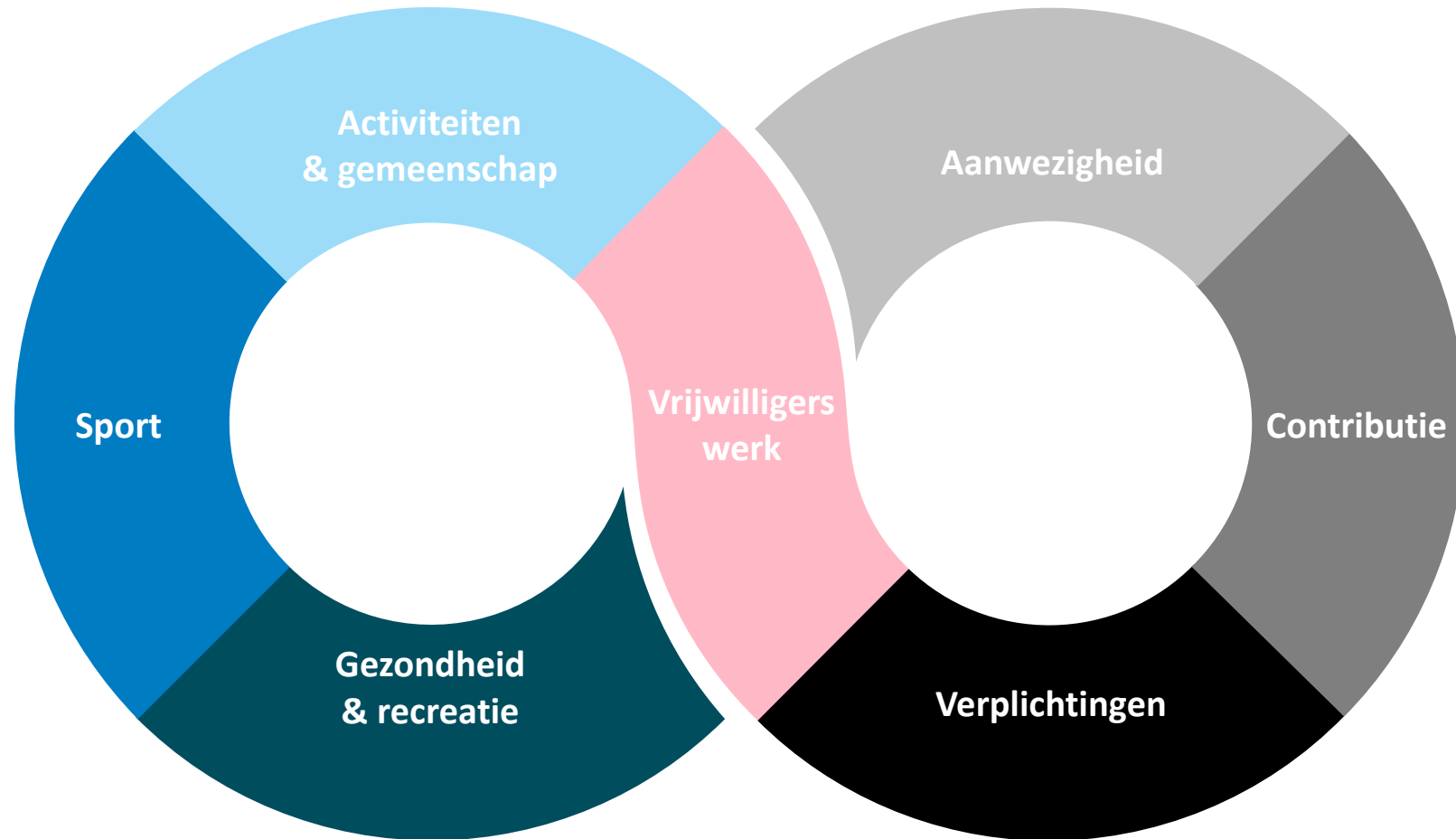
Dit realiseren we door:

- De Jeugdcoördinator (al dan niet bijgestaan door een Hoofdtrainer) de jeugdtrainers te laten begeleiden in hun trainerstaken, op te leiden en bij te dragen aan het door ontwikkelen van het opleidingsplan
- De ontwikkeling van de vaardigheden gedurende het seizoen in de gaten te houden door de trainers en de Jeugdcoördinator
- Aan het eind van het seizoen de behaalde vaardigheden te vergelijken met de doelstellingen uit het opleidingsplan en het trainingsprogramma voor het volgende seizoen hierop aan te passen, hierbij rekening houdend met het verplicht doorschuiven van leden naar een hogere leeftijdscategorie
- Jeugdspelers actief te betrekken bij trainingen en wedstrijden van hogere leeftijdsgroepen en senioren
- Talentvolle leden en competitieve teams zoveel mogelijk deel te laten nemen aan extra wedstrijden en toernooien
- Het trainingsschema (waar mogelijk) af te stemmen op de inzet van selectiespelers als Jeugdtrainers
- Als er invallers nodig zijn, Jeugdleden voorrang te geven (ten opzichte van bijv. 'vrije spelers') om de ontwikkeling van Jeugd te stimuleren
- Selectiespelers in te zetten voor het opleiden van de Jeugd (*zie ook: Vrijwilligers*)
- Gebruik te maken van bestaande KNZB materialen op het gebied van vaardigheden per leeftijdsgroep

d'ELFT beleidsplan 2025-2028



Er is altijd een balans tussen wat de vereniging aanbiedt en wat er verwacht wordt van leden en vrijwilligers



Zonder vrijwilligers kan een sportvereniging niet bestaan

Situatie:

- Door maatschappelijke ontwikkelingen wordt er meer van sportverenigingen gevraagd; Verenigingen moeten inclusiever, professioneler en gezonder zijn, en er moet een sociaal veilig sportklimaat worden gegarandeerd
- Daarnaast is er een trend te zien dat sport en bewegen in toenemende mate vanuit een klantperspectief wordt benaderd. Pay & play, zonder verdere verplichtingen, neemt toe
- We zien ook dat inzet voor incidentele vrijwilligerstaken makkelijker te vinden is dan lange termijn inzet in een vrijwilligersfunctie
- Dit vereist een goede balans tussen het aanbieden van sport-mogelijkheden uit onze missie en het vinden van de benodigde ondersteuning (d.m.v. vrijwilligers) om deze missie uit te voeren

De implicatie is dat:

Een sportvereniging kan zonder vrijwilligers niet bestaan

Lid zijn van een sportvereniging is iets anders dan een dienst afnemen (zoals bij een fitnessclub)

Ieder lid van onze vereniging krijgt een rol

Daarom is het belangrijk dat:

- We uitleggen waarom vrijwilligers belangrijk zijn voor een sportvereniging
- We uitleggen welke taken door vrijwilligers (moeten) worden ingevuld
- We verwachtingen managen
- Vrijwilligers gezien worden en waardering krijgen
- We actief nieuwe vrijwilligers werven
- We bestaande vrijwilligers behouden
- We mensen motiveren om actief bij te dragen aan de vereniging
- Dit proces continu door blijft lopen

Vanuit verschillende kanten zijn vrijwilligers benodigd

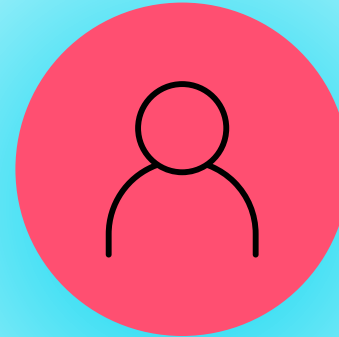
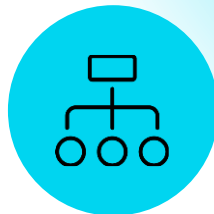
Vrijwilligerstaken uit statuten:

- Dagelijks Bestuur
- Kascommissie
- Vertrouwenspersoon
- Beroepschriftencommissie

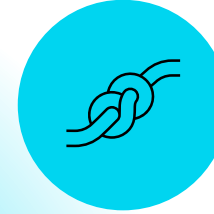


Vaste verenigingscommissies:

- Afdelingscommissies
 - Wedstrijdzwemmen
 - Waterpolo
 - Zwemles
 - Sterrenplan
 - Bar & Clubhuis
 - Vrijwilligers
- Ledenadministratie
- Mediacommissie
- Webmaster
- Sponsorcommissie



Vrijwilligers



Verplicht vanuit KNZB & partners:

- Jurylid WP (Basisscheidsrechter)
- Scheidsrechter WP
- Wedstrijdoffical WZ
- Kamprechter WZ
- Scheidsrechter WZ
- Starter WZ
- Gediplomeerd trainer Zwemles
- EHBO'er / BHV'er

Verenigingsfuncties:

- Trainer / Opleider
- Coach
- Barmedewerker
- Sponsor / Donateur
- Jeugdcommissie
- Zomerkampcommissie
- Activiteitencommissie
- Materiaalpersoon
- Algemeen commissielid
- Ad-hoc vrijwilliger



Onze bron van vrijwilligers komt uit de leden, ouders en overige vrijwilligers



d'ELFT leden

Hierin maken we onderscheid tussen:

- Junioren (<18 jaar)
- Senioren
- Selectiespelers



Ouders van d'ELFT leden

Hierin maken we onderscheid tussen:

- Ouders van Junioren (<18 jaar)
- Ouders van lezswemmers (<12 jaar), waarvan de verwachting is dat ze minder betrokken zijn



Overige vrijwilligers

Een gevarieerde groep, o.a. bestaande uit:

- Donateurs
- Vrijwilligers zonder lidmaatschap
- Voormalig leden en oudgedienden
- Vrijwilligers van andere verenigingen

Het verenigingsbeleid is dat iedereen een rol heeft binnen de vereniging

“Iedereen heeft een rol binnen de vereniging”

Verwachtingsmanagement

- Duidelijk maken welke taken er moeten worden ingevuld en waarom
- Onderwerpen klein en behapbaar houden
- Verwachtingen duidelijk kenbaar te maken (zoals in het huishoudelijk reglement)
- De persoonlijke situatie van leden mee te nemen in de verwachtingen
- Ondersteuning en begeleiding te bieden

Werving

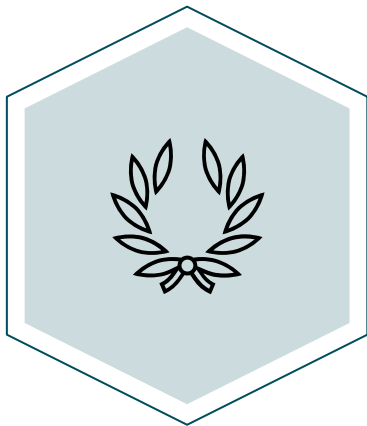
- Vrijwilligersfuncties op te nemen in het inschrijfformulier en antwoorden op te volgen vanuit het bestuur en afdelingen
- Leden en ouders te vragen om actief te worden en mensen die niet actief zijn (en dat wel zouden moeten zijn) hierop aan te spreken
- Mensen een kans te bieden om ervaring op te doen (en bijv. aan hun CV te bouwen)
- Leden te beroepen op het gevoel ergens onderdeel van te zijn, bij te dragen aan de vereniging als geheel en hun sociale netwerk uit te breiden

Behoud

- Vrijwilligers te waarderen en te belonen
- Vrijwilligers te motiveren door om een omgeving te bieden waarin de drempels voor vrijwilligerswerk zo laag mogelijk worden
- Vrijwilligers op te leiden en te begeleiden bij hun vrijwilligerstaken

- Continu te blijven zoeken naar vrijwilligers (i.t.t. als de nood hoog is) en aan opvolgingsplanning te doen
- Alle administratie rondom vrijwilligers in Sportlink te doen voor een beter en up-to-date beeld van de inzet

We focussen op het waarderen & belonen, wegnemen van drempels en begeleiden van onze vrijwilligers



Waarderen & belonen

- We tonen onze dankbaarheid voor onze vrijwilligers:
 - Kerstpakketten
 - Vrijwilligersdag (voorheen: KaderBBQ)
 - Attenties en cadeaus voor speciale gelegenheden
- We zetten onze vrijwilligers in het zonnetje:
 - Week van de Vrijwilliger
 - Week van de Scheidsrechter
 - Vrijwilliger van het jaar
 - Bedanken van vrijwilligers voor hun bijdrage in communicatie
- We vieren prestaties van vrijwilligers:
 - Benoemen van Leden van Verdienste en Ereleden die een bijzondere of uitzonderlijke bijdrage aan de vereniging hebben geleverd (*zie ook het Reglement benoeming Leden van Verdienste en Ereleden*)

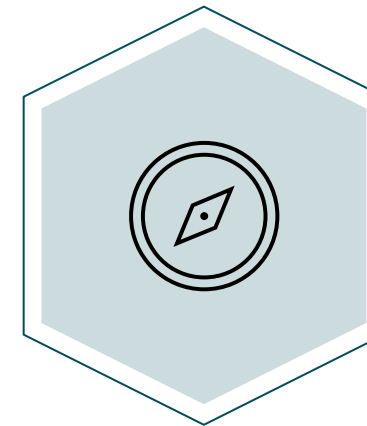
We bieden expliciet niet aan:

- Korting op het lidmaatschap voor vrijwilligerstaken
- Mogelijkheid tot afkopen van de vrijwilligersverplichting



Wegnemen drempels

- We vergoeden een KNZB trainerscursus als de persoon zich 3 jaar wil inzetten als trainer voor d'ELFT (geregeld in een contract)
- We vergoeden eens per 3 jaar een nieuw T-shirt / polo uit de kledinglijn Voor alle trainers en scheidsrechters
- We bieden mogelijkheden voor doorontwikkeling (bijv. van jurylid naar scheidsrechter of van coach naar gekwalificeerd trainer)
- We vergoeden EHBO-cursussen voor leden die aan de vaak badrand staan of op reguliere basis helpen bij evenementen
- We vergoeden Zwemmen Redden voor Zwembaden (ZRZ) voor zwemles trainers als aanvulling op de EHBO cursus
- We bieden een onkostenvergoeding voor zwemofficials voor zover deze nog niet door de KNZB wordt aangeboden
- We bieden jury-, official- en scheidsrechtercursussen aan met ondersteuning vanuit de KNZB
- We bieden Hoofdtrainers een financiële vergoeding vanwege hun grote kerntaak, die breder gaat dan alleen vrijwilligerswerk
- We geven aandacht aan de verdere ontwikkeling van vrijwilligers door ad-hoc cursussen, trainingen en clinics
- We zorgen voor pedagogische begeleiding waar nodig



Begeleiden

- We begeleiden vrijwilligers in de vrijwilligerstaken door:
 - Te communiceren over doel, planning en benodigde inzet
 - Een coördinator aan te stellen binnen het bestuur of binnen de afdelingscommissies voor iedere vrijwilligerstaak
 - Vrijwilligers actief aan te sturen in hun vrijwilligerstaken
 - Een plan te maken voor de aanpak (bijv. een Jeugdplan voor trainers om de juiste vaardigheden per leeftijdscategorie te kunnen trainen)
- We doen aan opvolgingsplanning (door te zorgen dat er altijd een schaduwlid mee kijkt / opvolger klaar staat)
- We publiceren informatie over het beleid, de vereniging en de sport verenigingsbreed op de website, nieuwsbrief, social media en overige communicatiekanalen
- We organiseren verplichte spelregelavonden (voor leden & ouders)
- We organiseren een verplichte seizoenskick-off per afdeling
- We delen proactief en tijdig informatie over sponsoracties
- We maken een jury- en officialrooster te maken op basis van het wedstrijdrooster
- We maken een barrooster voor trainingen en wedstrijddagen

Daar staat tegenover dat wij als sportvereniging een bepaalde inzet verwachten van onze leden



Alle leden

- Zijn op de hoogte van het beleid en wat er speelt binnen de vereniging
- Zijn zich bewust van de rol en bijbehorende inspanningsverplichting die hoort bij het lid zijn van een vereniging
- Houden zich aan de statuten, reglementen en overige normen & waarden binnen de vereniging
- Zijn bekend met de regels van de sport



Senioren

- Draaien bardienst, jury, en regelen vervoer voor wedstrijden
- Regelen het aantal benodigde scheidsrechters en wedstrijdofficials om mee te kunnen doen aan de sportwedstrijden
- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Junioren

- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Ouders van Junioren

- Draaien bardienst, jury, en regelen vervoer voor wedstrijden
- Doen mee aan sponsoracties (zoals Jantje Beton & Grote Clubactie)



Waterpoloërs (specifiek)

Bovenop de hiervoor al genoemde inzet:

- Alle leden >18 jaar volgen de jurycursus
- Deze jurydienst verplichting vervalt als persoon zich inzet als scheidsrechter
- De scheidsrechteraanstelling is voor minimaal 2 seizoenen
- De scheidsrechterverplichting geldt niet voor mensen die lid zijn van het d'ELFT bestuur of vaste trainer zijn. Coaches (zonder trainerschap) zijn uitgesloten van deze regeling
- De scheidsrechterverplichting geldt voor de gestelde inzet van scheidsrechters per team (niet per persoon). Het is aan het team om zelf met een voorstel te komen hoe deze inzet ingevuld wordt

Nog specifiekere, selectie spelers:

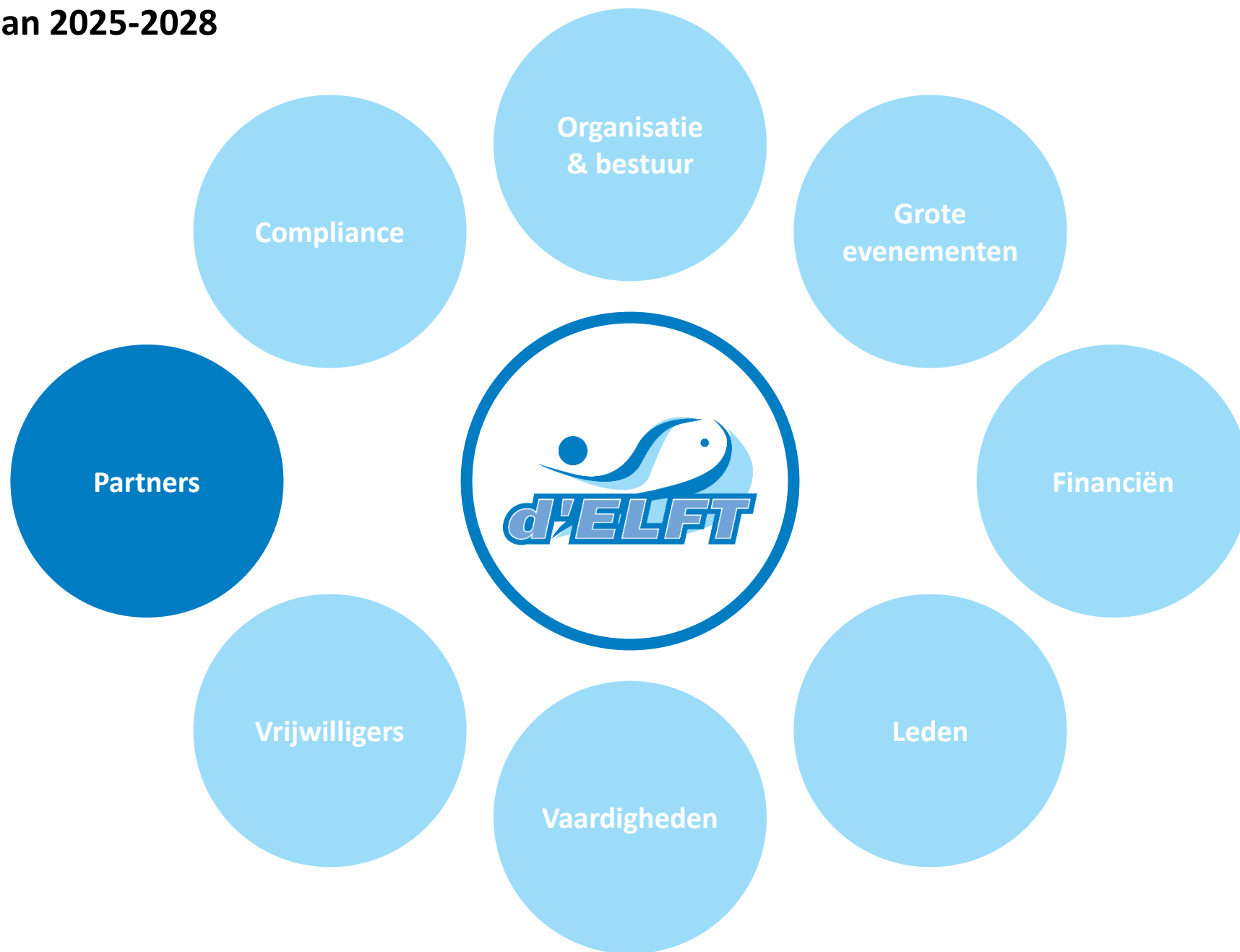
- Zetten zich in voor het opleiden van Jeugd (bijv. als trainer of coach) of als vrijwilliger in een commissie



Wedstrijdzwemmers (specifiek)

Bovenop de hiervoor al genoemde inzet:

- Alle leden > 18 jaar:
 - Begeleiden en ondersteunen jongere zwemmers, zowel tijdens de trainingen als de wedstrijden
 - Assisteren geregeld bij de trainingen of andere zwemactiviteiten
 - Ondersteunen bij eigen wedstrijden



d'ELFT werkt samen met meerdere partners

Uitgangspunten:

- d'ELFT moet zelfstandig kunnen opereren
- We werken samen met onze partners op basis van gedeelde doelen en denken in een win-win
- We gaan bij samenwerkingen met andere clubs uit van onze eigen kracht, en maken gebruik van samenwerkingen om onze eigen mogelijkheden te completeren (*zie volgende slide*)
- Onze samenwerkingspartners zijn:
 - Sport: KNZB, Triatlonbond (indirect via KNZB), Nationale Raad Zwemveiligheid, andere sportverenigingen, startgemeenschappen, regionale opleidingscentra, Sportraad
 - Commercieel: Sportfondsen, sponsors, leveranciers
 - Overheid & Maatschappelijk: Gemeente Delft, Haaglanden Beweegt, (basis & middelbare) scholen, subsidiepartners
 - Verbreding: Sportscholen, personal coaches, fysiotherapeuten en andere vormen van beweging

Dat realiseren we door:

- Deel te nemen in de Sportraad Delft
- Deel te nemen aan KNZB beleidsvergaderingen
- Relaties te onderhouden met andere sportverenigingen binnen Kerkpolder en de Gemeente Delft
- Regulier overleg te houden met Kerkpolder / Sportfondsen (bijv. over inhuur, het Clubhuis en veiligheid)
- Regulier overleg te houden met Gemeente Delft voor sportbeleid (bijv. nieuw zwembad)
- Contact te houden met regionale opleidingscentra
- Jongeren hun maatschappelijke stage bij ons te laten lopen
- Contact te houden met scholen voor toernooien en sportdagen
- Te zoeken naar betaalbare verbreding voor onze leden (bijv. door het aanbieden van krachttraining, fysiotherapie en algemene persoonlijke ontwikkeling)

We gaan bij samenwerkingen met andere verenigingen uit van onze eigen kracht, en maken gebruik van samenwerkingen om onze eigen mogelijkheden te completeren



Startgemeenschappen & combinatieteams

Startgemeenschappen en combinatieteams worden bij voorkeur **zoveel mogelijk vermeden**

d'ELFT focust zich op, en maakt gebruik van haar eigen kracht, opleiding en leden om een duurzame toekomst te waarborgen

Uitzonderingen kunnen in specifieke gevallen worden gemaakt als:

- Het een uniek voordeel biedt wat wij als vereniging zelf niet kunnen bieden
- d'ELFT het merendeel van de leden aan het combinatieteam of startgemeenschap levert
- Training, wedstrijden en activiteiten bij voorkeur plaatsvinden in Kerkpolder en het Clubhuis

***Bijvoorbeeld:** het creëren van een Meisjes C combinatieteam om het groeipad te completeren*



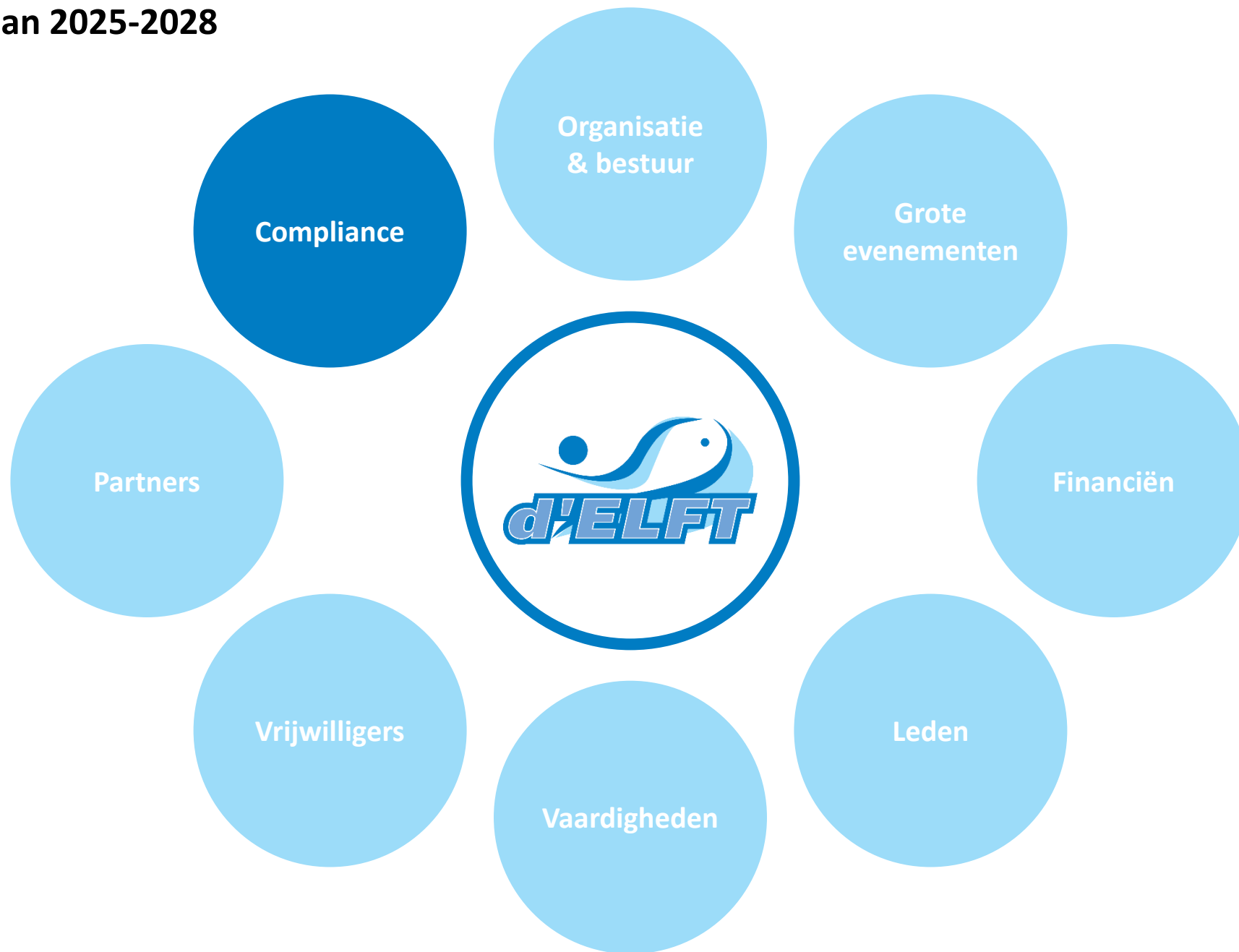
Regionale instellingen & Eredivisie verenigingen

Er zijn verschillende regionale instituten en Eredivisie verenigingen die getalenteerde Jeugdspelers de mogelijkheid bieden om extra trainingen te doen of school te combineren met een topsportcarrière¹

Als d'ELFT zorgen wij dat onze talenten voldoende mogelijkheden hebben om zich te ontplooien. Bij voorkeur op een manier waarbij ze betrokken blijven bij onze vereniging.

Als we merken dat d'ELFT de talentontwikkeling niet voldoende kan ondersteunen en de speler in kwestie dit wel kan bereiken bij een andere instantie of club, dan **ondersteunen wij onze leden hierbij**. Hierbij maken we duidelijk dat deze speler altijd welkom is om terug te keren en zijn/haar nieuw opgedane ervaring en kennis kan delen met de rest van de vereniging

¹ Voorbeelden zijn: WOC Alphen, TOP Gouda, Leiden en ROC scholen. Daarnaast bieden (Eredivisie) verenigingen soms de mogelijkheid om op een hoger niveau mee te trainen en spelen



We moeten voldoen aan verschillende bepalingen om onze kerntaken uit te mogen voeren

Er zijn verschillende bepalingen waar we aan moeten voldoen:

Wetgeving:

- AVG/GDPR¹ voor persoonlijke informatie
- Horecawetgeving i.v.m. hygiëne
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Voorwaarden vanuit partners:

- BHV/EHBO diploma's langs het bad
- WBTR² voor bestuursleden
- KNZB-eisen algemeen (bijv. Code Blauw)
- Nationale Raad Zwemveiligheid (diplomazwemmen)
- Gedragscode zwembranche

Algemene bepalingen:

- Gedeelde normen en waarden (d'ELFT gedragscode)
- Algemene veiligheid (in en rond het bad)
- Sociale veiligheid (in en rond het bad, Clubhuis is veilige basis)
- Vrijwilligersbeleid

Dat realiseren we door:

- AVG beleid op te stellen en te volgen (o.a. privacy beleid)
- Een geldige horecalicentie te behouden en mensen te trainen hoe ze de bar veilig en hygiënisch kunnen gebruiken
- Alle trainers, coaches en officials bij hun aanstelling een VOG te vragen; Bijhouden van de VOG administratie in Sportlink
- EHBO cursussen aan te bieden en te vergoeden; Een schema te maken voor EHBO'ers tijdens trainingen, wedstrijden en evenementen; EHBO'ers administratie bijhouden in Sportlink
- Verenigingsprocessen vast te leggen volgens WBTR
- Trainers diploma's te laten halen in hun vakgebieden
- Leden te wijzen op de gedragscode van de KNZB en de zwembranche, en afspraken te maken met de afdelingscommissies over de verantwoordelijkheden van hun rol
- Alle leden, maar in het bijzonder EHBO'ers en vrijwilligers te trainen in algemene veiligheid (bijv. ontruimingsoefening)
- Checks in te bouwen om sociale veiligheid te verbeteren
- Een vrijwilligersbeleid op te stellen en breed te delen

¹ Algemene Verordening Persoonsgegevens, ingegaan per 25 mei 2018

² Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, ingegaan per 1 juli 2021

